

قوانین مربوط به شهداء، آزادگان و محکومین سیاسی

لایحه قانونی راجع به احتساب مدت محکومیت سیاسی بیمه‌شدگان مشمول

قانون تأمین اجتماعی بعنوان سابقه پرداخت حق بیمه مصوب ۱۳۵۸/۱۲/۲۵

ماده واحده

دوران عدم اشتغال محکومان سیاسی موضوع لایحه قانونی رفع آثار محکومیت سیاسی مصوب ۱۳۵۸/۱/۷ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران در صورتی که این قبیل افراد قبل از محکومیت در فعالیتهای مشمول قانون تأمین اجتماعی شاغل بوده باشند بدون پرداخت حق بیمه جزء سوابق پرداخت حق بیمه آنان به منظور استفاده از تعهدات موضوع قانون مذکور محسوب می‌شود.

تبصره: دوران عدم اشتغال محکومان سیاسی که قبل از محکومیت سیاسی و قبل

از تاریخ تصویب قانون تشکیل وزارت بهداری و بهزیستی (۱۳۵۵/۴/۱۶) در

مؤسسات مشمول قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری، از

کارافتادگی و فوت شاغل بوده و یا قبل از تصویب و اجرای قانون تأمین اجتماعی

دارای سوابق پرداخت حق بیمه نزد شرکت سهامی بیمه ایران، بنگاه رفاه اجتماعی،

صندوق تعاون و بیمه کارگران، سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران و سازمان

بیمه‌های اجتماعی بوده‌اند نیز بدون پرداخت حق بیمه جزو سوابق پرداخت حق بیمه

آنان به منظور استفاده از تعهدات موضوع قانون تأمین اجتماعی محسوب می‌گردد.

لایحه قانونی شمول مواد ۶۰ - ۷۰ - ۷۲ - ۷۳ - ۷۴ - ۸۰ - ۸۱ - ۸۲ - ۸۳ قانون

تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ درباره کلیه بیمه‌شدگانی که در جریان

انقلاب اخیر دچار نقص عضو، از کارافتادگی جزئی یا از کارافتادگی کلی گردیده

یا به درجه شهادت رسیده‌اند مصوب ۱۳۵۸/۶/۲۶

ماده واحده

الف) کلیه بیمه‌شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ که در

جریان انقلاب اخیر در راه به ثمر رساندن انقلاب اسلامی به درجه شهادت رسیده‌اند

یا دچار نقص عضو، از کارافتادگی جزئی یا کلی شده‌اند مشمول این لایحه می‌باشند.

ب) حادثه منجر به شهادت یا نقص عضو، از کارافتادگی جزئی و یا از کارافتادگی کلی

که مربوط به جریان انقلاب اخیر می‌باشد، ناشی از کار تلقی می‌گردد. (ج) برقراری و نحوه محاسبه مستمری فوت، غرامت نقص مقطوع، مستمری از کارافتادگی جزئی، مستمری از کارافتادگی کلی بر حسب مقررات قانون تأمین اجتماعی خواهی بود. (د) از لحاظ زمان و چگونگی وقوع حادثه گواهی سازمان یا مؤسسه محل اشتغال بیمه‌شدگان در مورد اینکه حادثه قطعاً در جریان انقلاب اسلامی و به سبب آن رخ داده است با گواهی داسراها و یا دادگاههای بخش مستقل در حوزه قضائی مربوط در مورد اینکه حادثه مزبور ناشی از وقوع جرائم یا حوادث عادی نبوده است یا به تشخیص داسراها یا دادگاههای انقلاب اسلامی ضروری بوده و ملاک اقدامات سازمان تأمین اجتماعی قرار خواهد گرفت.

قانون اصلاح لایحه قانونی شمول مواد، ۶۰، ۷۰، ۷۲، ۷۳، ۷۴، ۸۰، ۸۱، ۸۲ و ۸۳ قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ درباره کلیه بیمه‌شدگانی که در جریان انقلاب اسلامی دچار نقص عضو، از کارافتادگی جزئی یا از کارافتادگی کلی گردیده یا به درجه شهادت رسیده‌اند مصوب ۱۳۵۸/۶/۲۶

ماده واحده

بیمه‌شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی که در راه به ثمر رساندن انقلاب اسلامی ایران از کارافتاده کلی شده یا به درجه شهادت نایل گردیده‌اند، از لحاظ نحوه محاسبه مستمری و شرایط استفاده از آن مشمول مقررات تبصره‌های ۳ و ۹ قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه‌شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا می‌شوند، مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات و تغییرات بعدی آنها می‌باشند.

تبصره ۱: مابه‌التفاوت ناشی از شمول تبصره‌های فوق‌الذکر بر بیمه‌شدگان مزبور از تاریخ تصویب این قانون قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۲: در مواردی که از سوی مراجع پیش‌بینی شده در لایحه قانونی مصوب ۱۳۵۸/۶/۲۶ گواهی لازم مبنی بر وقوع حادثه در جریان انقلاب اسلامی و به سبب آن صادر نشده باشد، تشخیص بنیاد شهید ملاک اقدام خواهد بود.

تبصره ۳: منظور از بیمه‌شدگان مذکور در این ماده واحده منحصرأً بیمه‌شدگانی است که تا زمان وقوع حادثه منجر به از کارافتادگی کلی یا شهادت ارتباط شغلی و

استخدامی آنان با کارگاه مشمول قانون تأمین اجتماعی قطع نشده باشد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و سه تبصره در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ هشتم مردادماه یکهزار و سیصد و هفتاد مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۰/۵/۱۳ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

لایحه قانونی راجع به برقراری حقوق وظیفه درباره کارکنان دولت و مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در جریان انقلاب اسلامی ایران از کارافتاده یا به درجه شهادت نائل شده یا می‌شوند مصوب ۵۸/۹/۲۱

ماده واحده

کلیه مستخدمین وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی منجمله سازمانهای دولتی که شمول حکم درباره آنها مستلزم ذکر نام است و مستخدمین شهرداریها و مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در راه به ثمر رساندن انقلاب اسلامی ایران یا حفظ دستاوردهای آن از کارافتاده شده یا بشوند و یا اینکه به درجه شهادت رسیده یا برسند با رعایت مقررات مربوط به خود مشمول احکام مربوط به از کارافتادگی و فوت به سبب انجام وظیفه محسوب می‌شوند و حقوق وظیفه‌ای که بر این اساس تعیین می‌شود در مورد آنان یا ورثه قانونی برقرار و پرداخت می‌گردد. از تاریخ تصویب این لایحه قانونی لایحه شمول مواد ۸۰ و ۸۴ قانون استخدام کشوری درباره کارمندان وزارتخانه‌ها و شرکتهای سازمانهای دولتی که در جریان انقلاب اخیر دچار نقص عضو شده و یا از کارافتاده گردیده‌اند و یا به درجه شهادت رسیده‌اند و طی شماره ۶۹۲ مورخ ۱۳۵۷/۱۲/۱۶ ابلاغ گردیده است ملغی می‌باشد.

لایحه قانونی الحاق یک تبصره به لایحه قانونی راجع به برقراری حقوق وظیفه درباره کارکنان دولت و مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در جریان انقلاب اسلامی ایران از کارافتاده یا به درجه شهادت نائل شده یا می‌شوند مصوب ۱۳۵۸/۱۲/۲۷

ماده واحده

تبصره زیر به لایحه قانونی راجع به برقراری حقوق وظیفه درباره کارکنان دولت و مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در جریان انقلاب اسلامی ایران از کارافتاده و یا به

درجه شهادت نائل شده و یا می‌شوند مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۱ اضافه می‌شود:

تبصره: کارکنان اتاق اصناف که در جریان انقلاب شهید و یا از کارافتاده شده باشند نیز در صورت تأیید و تصویب کمیته امداد امام در هر مورد مشمول مقررات این قانون می‌گردند.

قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه‌شدگانی که بعثت همکاری با نیروهای مسلح شهید و یا معلول شده یا می‌شوند مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی

ماده واحده

آن عده از بیمه‌شدگان مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ که به علت همکاری با نیروهای مسلح و شرکت در عملیات جنگی از کارافتاده کلی شده یا به درجه شهادت نائل شده یا می‌شوند از لحاظ برقراری مستمری از کارافتادگی کلی و مستمری فوت تابع احکام مقرر در این قانون خواهند بود.

تبصره ۱: منظور از بیمه‌شدگان مندرج در فوق منحصراً آن عده از مشمولین قانون تأمین اجتماعی هستند که تا تاریخ احضار به خدمت و یا معرفی خود به مراجع ارتشی مربوطه، در کارگاههای مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی شاغل بوده و طبق موازین مقرر از حقوق و مزد آنان حق بیمه کسر می‌گردد.

تبصره ۲: پرداخت حقوق وظیفه آن عده از بیمه‌شدگان داوطلب یا احضار شده که پرداخت حقوق و مزایای دوران خدمت آنان بر عهده وزارت دفاع ملی است، در صورت شهادت یا معلول شدن، کماکان بر عهده وزارت مزبور خواهد بود.

تبصره ۳: میزان مستمری از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین این قانون برابر است با یک بیست و چهارم جمع حقوق و مزایای مأخذ کسر حق بیمه ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه و در مواردی که سابقه پرداخت حق بیمه مشمولین این قانون قبل از تاریخ شهادت یا معلول شدن کمتر از دو سال باشد، میزان مستمری قابل پرداخت عبارت است از جمع مزد یا حقوق و مزایای دریافتی مأخذ کسر حق بیمه تقسیم بر روزهای کار ضربدر سی.

تبصره ۴: تشخیص وقوع شهادت و معلول شدن مشمولین این قانون بعثت شرکت یا همکاری در عملیات جنگی با شورایی عالی موارد درگذشت خواهد بود که در وزارت دفاع ملی تشکیل می‌گردد.

تبصره ۵: تعیین درجه و میزان از کارافتادگی مشمولین این قانون بر عهده کمیسیونهای پزشکی مقرر در ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی است.

تبصره ۶: در مواردی که براساس مفاد تبصره ۲ فوق‌الذکر حقوق وظیفه مشمولین این قانون از طرف وزارت دفاع ملی تعیین و پرداخت می‌گردد، وزارت مذکور مکلف است میزان حقوق وظیفه و مشخصات کامل فرد معلول یا شهید و بازماندگان آنان را به سازمان تأمین اجتماعی اعلام نماید. سازمان تأمین اجتماعی موظف است مستمراً هر یک از افراد مورد بحث را براساس ضوابط این قانون محاسبه و چنانچه مبلغ تعیین شده از طرف وزارت دفاع ملی کمتر از آن باشد مابه‌التفاوت را مادام که معلول یا بازماندگان فرد شهید حائز شرایط دریافت هستند به نسبت سهم متعلقه مستقیماً یا از طریق وزارت دفاع ملی به آنان پرداخت نماید.

تبصره ۷: بیمه‌شدگانی که توسط کارفرمای مربوطه یا سایر مراجع ذیربط بعنوان مأمور یا داوطلب جهت همکاری با نیروهای مسلح به مناطق جنگی اعزام شده یا بشوند در صورتی مشمول مقررات این قانون خواهند بود که واجد شرایط زیر باشند:

الف) قبلاً از طرف کارگاه مربوطه کتباً معرفی شده باشند.
ب) مرجع اعزام‌کننده صلاحیت اعزام را داشته باشد.
ج) شهادت یا معلول شدن بیمه‌شده مورد تأیید شورایی عالی موارد درگذشت منعکس در تبصره ۴، مطابق ضوابطی که وجود دارد قرار گیرد.

تبصره ۸: کارفرمایان و سایر مسئولین مربوط موظفند مشخصات کامل بیمه‌شدگانی را که به نحو مقرر در این قانون به مناطق جنگی اعزام می‌شوند حداکثر ظرف پنج روز و مشخصات افرادی که قبل از تصویب این قانون اعزام شده‌اند حداکثر ظرف پانزده روز از تاریخ اجرای این قانون به واحد تأمین اجتماعی دریافت‌کننده لیست و حق بیمه مربوطه اعلام نمایند. چنانچه کارفرمائی از انجام این تکلیف در موعد مقرر خودداری نماید مسئول جبران هر گونه خسارات وارده ناشی از تأخیر به بیمه‌شده خواهد بود مرجع رسیدگی به خسارات فوق‌هیئت‌های حل اختلاف مقرر در قانون کار بوده که براساس شکایت بیمه‌شده یا بازماندگان وی به موضوع رسیدگی و تصمیم لازم اتخاذ خواهد نمود. رأی صادره ظرف مدت ده روز پس از ابلاغ قابل شکایت در دادگاه عمومی دادگستری خواهد بود.

تبصره ۹: مشمولین این قانون از نظر افزایش میزان مستمری فوت و از کارافتادگی کلی و سایر شرایط استفاده از مستمری تابع ضوابط کلی قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ و اصلاحات و تغییرات بعدی آن خواهند بود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و نه تبصره در جلسه روز یکشنبه هیجدهم بهمن‌ماه یکهزار و سیصد و شصت مجلس شورای اسلامی تصویب و به تأیید شورای محترم نگهبان رسیده است.

قانون برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهداء انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و پرداخت حقوق و مزایای مجروحین جنگ تحمیلی و انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۶۱/۱۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی

ماده ۱

آن عده از مستخدمین رسمی یا ثابت و نیز کارکنان تمام‌وقت وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی از جمله سازمانهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و مستخدمین شهرداریها که برای حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی ایران و یا به سبب شرکت یا همکاری در عملیات نظامی دفاع از تمامیت و استقلال کشور جمهوری اسلامی ایران معلول و از کارافتاده شناخته می‌شوند و یا به درجه شهادت نائل می‌گردند، با رعایت مقررات مربوط به خود مشمول احکام مربوط به از کارافتادگی و فوت به سبب انجام وظیفه شناخته‌شده و حقوق وظیفه آنان یا عائله تحت تکفل آنان عبارت خواهد بود از مجموع حقوق وظیفه‌ای که بر این اساس حسب مقررات مربوط تعیین می‌شود به اضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی کشوری یا صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط حسب مورد پرداخت خواهد شد.

ماده ۲

حقوق وظیفه موضوع لایحه قانونی راجع به برقراری حقوق وظیفه درباره کارکنان دولت و مشمولین قانون تأمین اجتماعی که در جریان انقلاب اسلامی ایران از کارافتاده یا به درجه شهادت نائل شده یا می‌شوند مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۱ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران در مورد مستخدمین رسمی یا ثابت وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی و شهرداریها و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است،

عبارت خواهد بود از مجموع حقوق وظیفه‌ای که براساس لایحه قانونی مزبور تعیین گردیده به اضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط پرداخت خواهد شد.

ماده ۳

آن عده از مستخدمین دولت و بخش خصوصی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی می‌باشند و بععل مذکور در ماده (۱) این قانون از کارافتاده شناخته شده یا شهید شده یا بشوند از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه‌شدگانی که بعلت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا می‌شوند مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی خواهند بود.

تبصره: تبصره ۴ ماده واحده راجع به برقراری مستمری درباره بیمه‌شدگانی که بعلت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول می‌شوند از این تاریخ لغو و تشخیص موارد مذکور در ماده ۱ این قانون در مورد قانون تأمین اجتماعی حسب مورد بعهدده شورای عالی موارد درگذشت یا بنیاد شهید و یا سپاه پاسداران خواهد بود.

ماده ۴

حقوق وظیفه و وظیفه عائله تحت تکفل مقامات موضوع تبصره ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری اعم از اینکه مستخدم رسمی یا ثابت دولت باشند یا نباشند در صورتی که در زمان تصدی مقامات مذکور بععل مندرج در ماده ۱ این قانون معلول و از کارافتاده یا شهید شده یا بشوند آخرین حقوق مقام مربوط که در زمان از کارافتادگی یا شهادت به آنان تعلق می‌گرفته است خواهد بود که در مورد مستخدمین رسمی و ثابت حسب مورد از صندوق بازنشستگی کشوری یا سازمان تأمین اجتماعی یا صندوقهای مربوط پرداخت خواهد شد و در صورتی که قبل از تصدی این مقامات کارمند دولت نبوده‌اند حقوق موضوع این ماده از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: در مورد معاونان استاندار، فرمانداران، بخشداران و شهرداران که کارمند رسمی یا ثابت دولت نباشند و براساس مجوزهای قانونی مربوط تصدی این مشاغل را عهده‌دار گردیده‌اند و همچنین کارکنانی که بطور تمام‌وقت در خدمت

دولت بوده‌اند گروه و پایه‌ای برای آنان بصورت هم‌پرازای با مستخدمین رسمی براساس پست مورد تصدی و شرایط احراز آن توسط شورای سازمان امور اداری و استخدامی کشور تعیین و طبق مقررات این قانون درباره خود یا عائله تحت تکفل آنان رفتار خواهد شد.

تبصره ۲: حقوق وظیفه افراد موضوع این ماده و تبصره یک آن که کارمند رسمی یا ثابت دولت نمی‌باشند نیز از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد.

ماده ۵

در صورتیکه تعداد افراد عائله تحت تکفل مستخدم وظیفه‌بگیر با احتساب مستخدم همچنین تعداد افراد عائله تحت تکفل مستخدم شهید موضوع این قانون، بیش از چهار نفر باشد به ازاء هر فرد مازاد بر چهار نفر تا زمانی که افراد مزبور از حقوق وظیفه مقرر استفاده می‌کنند و یا تحت تکفل مستخدم وظیفه‌بگیر محسوب می‌شوند پنج هزار ریال به حقوق وظیفه موضوع این قانون اضافه می‌شود و از همان صندوقی که حقوق وظیفه پرداخت می‌شود پرداخت خواهد شد.

تبصره: افزایش موضوع این ماده شامل برادر و خواهر مستخدم نمی‌باشد.

ماده ۶

در صورتی که مستخدم از کارافتاده موضوع این قانون فوت شود تمام حقوق وظیفه‌ای که برای وی برقرار شده با افزایشهای موضوع ماده ۵ این قانون به عائله تحت تکفل وی پرداخت خواهد شد.

ماده ۷

عائله تحت تکفل مستخدم که می‌توانند از حقوق وظیفه مقرر در این قانون استفاده نمایند از لحاظ این قانون عبارتند از:
الف) افراد موضوع ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری.
ب) برادر و خواهر علیل یا ناقص‌العضو مستخدم متوفی که در کفالت متوفی بوده و قادر به انجام کار نباشند مادام‌العمر.
ج) خواهر (به شرط نداشتن شوهر) و برادری که در کفالت متوفی بوده‌اند تا پایان ۲۰ سالگی مگر اینکه بموجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاهها یا موسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و در این صورت تا پایان ۲۵ سالگی.

تبصره: فرزندان اناث و خواهر تحت تکفل متوفی در صورتی که پس از پایان ۲۰ سالگی یا ۲۵ سالگی بر حسب مورد شوهر نداشته و به تأیید بنیاد شهید برای تأمین زندگی خود درآمدی نداشته باشند تا زمانیکه درآمدی ندارند از حقوق وظیفه موضوع این قانون می‌توانند استفاده کنند.

ماده ۸

حقوق وظیفه موضوع این قانون با تصویب مراجع ذیصلاح مربوط برقرار خواهد شد و در مواردی که در مقررات مربوط مرجعی پیش‌بینی نشده است شورای امور اداری و استخدامی کشور مرجع تصویب خواهد بود.

ماده ۹

حقوق وظیفه به تساوی بین کلیه وظیفه‌بگیران تقسیم می‌شود و در صورتی که سهم هر یک از آنان قطع شود سهم مزبور به سهام بقیه عاقله تحت تکفل افزوده می‌شود.

ماده ۱۰

حقوق وظیفه موضوع این قانون بدون در نظر گرفتن افزایش موضوع ماده ۵، در هیچ مورد از یک سوم حداکثر جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن کمتر نخواهد بود.

ماده ۱۱

حقوق وظیفه مستخدمین و همچنین حقوق وظیفه وراثت قانونی مستخدمینی که قبل از تاریخ تصویب این قانون بعلل مذکور در ماده یک از کارافتاده شده یا به درجه شهادت نائل آمده‌اند تا تاریخ تصویب این قانون براساس لایحه قانونی مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۱ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران برقرار و پرداخت می‌شود و از تاریخ تصویب این قانون طبق مقررات این قانون درباره مستخدمین مزبور و عاقله تحت تکفل آنان رفتار خواهد شد.

ماده ۱۲

در صورتی که افزایش هزینه زندگی و عوامل دیگر موجب تغییر حقوق گروه یک پایه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری شود سازمان امور اداری و استخدامی کشور در مورد حقوق وظیفه موضوع این قانون بررسیهای لازم معمول

داشته و پیشنهاد مقتضی جهت تصویب مجلس شورای اسلامی به دولت تقدیم خواهد نمود.

ماده ۱۳

آن عده از مستخدمین بازنشسته وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی و همچنین سازمانهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و نیز شهرداریها که بععل مذکور در ماده ۱ معلول و از کارافتاده شده یا به درجه شهادت نائل گردیده یا می‌گردند حقوق وظیفه آنان یا عائله تحت تکفل آنان عبارت خواهد بود از حقوق بازنشستگی مربوط به اضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط پرداخت خواهد شد.

تبصره: در صورتیکه مستخدمین از کارافتاده موضوع این ماده فوت شوند، تمام حقوق وظیفه‌ای که برای آنان برقرار شده است با افزایشهای موضوع ماده ۵ این قانون به عائله تحت تکفل آنان پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۴

آن عده از مستخدمین دولت و شهرداریها که به علل مذکور در ماده یک این قانون مجروح و مصدوم شده یا می‌شوند در مدت معالجه و مداوا تا زمانیکه بعلت بیماری توانائی انجام کار نداشته و یا از کارافتاده شناخته شده‌اند از حقوق و مزایای مربوط به مرخصی استعلاجی استفاده خواهند کرد و پس از این مدت از لحاظ استفاده از مرخصی تابع مقررات مربوط خواهند بود.

تبصره: تشخیص مدت معالجه و مداوای مستخدمین موضوع این ماده بعهدہ کمیسیون پزشکی مرکب از سه نفر پزشک دارای شماره نظام پزشکی به معرفی بنیاد شهید خواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر چهارده ماده و هفت تبصره در جلسه روز دوشنبه بیست و پنجم بهمن‌ماه یکهزار و سیصد و شصت و یک مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۶۱/۱۲/۲ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

قانون الحاق یک تبصره به ماده چهار قانون برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهداء انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی

و پرداخت حقوق و مزایای مجروحین جنگ تحمیلی و انقلاب اسلامی مصوب
۱۳۶۱/۱۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی و اصلاح ماده ۱۰ آن مصوب ۶/۱۱/۱۳۶۴
مجلس شورای اسلامی

ماده واحده

به موجب این قانون یک تبصره به شرح زیر به عنوان تبصره ۱ به ماده ۴ قانون برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهداء انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و پرداخت حقوق و مزایای مجروحین جنگ تحمیلی و انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۶۱/۱۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی الحاق و تبصره‌های ۱ و ۲ ماده مزبور به تبصره‌های ۲ و ۳ تغییر و ماده ۱۰ قانون مزبور به ترتیب زیر اصلاح می‌گردد:

تبصره ۱: کارکنان رسمی و یا ثابت دولت که واجد شرایط احراز پست مورد تصدی نبوده و به علل مندرج در ماده یک این قانون معلول و از کارافتاده و یا شهید شده یا می‌شوند، در اولین طبقه شغلی پست مورد تصدی رشته شغلی مربوط و یا رشته‌های مشابه قرار گرفته و حقوق آنان طبق مقررات بر این اساس تعیین خواهد شد.

ماده ۱۰ اصلاحی

حقوق وظیفه موضوع این قانون بدون در نظر گرفتن افزایش موضوع ماده ۵ در هیچ مورد از یک دوم حداکثر جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن کمتر نخواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه روز یکشنبه ششم بهمن ماه یکهزار و سیصد و شصت و چهار مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۹/۱۱/۱۳۶۴ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

قانون پرداخت غرامت دستمزد معادل آخرین مزد یا حقوق روزانه به بیمه‌شدگانی که بعلت همکاری با نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران مجروح شده یا می‌شوند مصوب ۱۳۶۷/۴/۳۰ مجلس شورای اسلامی

ماده واحده

از تاریخ تصویب این قانون غرامت دستمزد آن عده از مشمولین قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه‌شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا می‌شوند مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ و همچنین افرادی که به علت حملات وحشیانه دشمن صهیونیستی به میهن اسلامی مجروح شده یا می‌شوند و پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری آنان قانوناً بر عهده سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد معادل آخرین مزد یا حقوق روزانه آنان تعیین و توسط سازمان تأمین اجتماعی پس از کسر حق بیمه سهم بیمه شده به آنان پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: مدت استفاده از غرامت دستمزد افراد موضوع این قانون جهت استفاده از کلیه حمایت‌های مندرج در قانون تأمین اجتماعی و مدت حق بیمه آنان احتساب خواهد شد.

تبصره ۲: سایر مقررات ناظر بر پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه‌شدگانی مشمول قانون تأمین اجتماعی درباره مشمولین این قانون لازم‌الاجراء می‌باشد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و دو تبصره در جلسه علنی روز پنجشنبه سی‌ام تیرماه یک‌هزار و سیصد و شصت و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۷/۵/۲۵ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزادشده) بعد از ورود به کشور مصوب ۱۳۶۸/۹/۱۳ مجلس شورای اسلامی

ماده ۱

اسرای آزادشده به کسانی اطلاق می‌گردد که به سبب مأموریت محوله در طول جنگ تحمیلی، و در جهت دفاع از انقلاب اسلامی و استقلال و تمامیت ارضی کشور جمهوری اسلامی توسط عوامل دشمن در داخل یا خارج از کشور اسیر گردیده و پس از مقاومت دلیرانه آزاد شده باشند.

ماده ۲

اسرای آزادشده و مشمول قانون خدمت وظیفه عمومی در صورت سلامت روحی و جسمی در صورتیکه بیش از شش ماه در اسارت بوده‌اند از خدمت وظیفه عمومی معاف می‌گردند و در صورتی که کمتر از شش ماه اسیر باشند به میزان سه برابر مدت اسارت از مدت خدمت وظیفه آنان کسر می‌گردد و اداره وظیفه عمومی مکلف

است با اعلام نظر بنیاد شهید نسبت به تعیین وضعیت خدمت و وظیفه عمومی آنان فوراً اقدام نماید.

تبصره ۱: ایرانیانی که در راه دفاع از انقلاب اسلامی در خارج از ایران برای مدت ۶ ماه یا بیشتر به زندان افتاده‌اند مشمول این قانون می‌باشند.

تبصره ۲: افراد غیرنظامی که در بدو تهاجم نظامی دشمن بطور عادی به اسارت درآمده‌اند در صورتی که شماره اسارت داشته و در اردوگاه بوده باشند مشمول این قانون خواهند بود و در موارد تردید استعلام از وزارت اطلاعات ضروری است.

تبصره ۳: اسرای آزادشده از پرداخت هرگونه وجوه اخذ شده تحت عناوین، مابه‌التفاوت، خسارات وارده و غیره ناشی از اجرای این ماده معاف بوده و صدور کارت پایان خدمت به منزله تسویه حساب نیز تلقی می‌گردد.

ماده ۳

سازمان ثبت احوال کشور موظف است نسبت به صدور فوری شناسنامه جدید جمهوری اسلامی برای عموم اسرای آزادشده اقدام نماید.

ماده ۴

کلیه دستگاههایی که به نحوی خانواده‌های اسراء را بر طبق آئین‌نامه و ضوابط خاص خود حمایت می‌نموده‌اند موظفند پس از آزادی اسراء تا یکسال کماکان به حمایت خود ادامه دهند.

ماده ۵

اسرای آزاد شده که در جریان جنگ تحمیلی و مدت اسارت به تشخیص کمیسیون پزشکی بنیاد امور جانبازان به درجه جانبازی نائل شده‌اند یا بر اثر ضایعات ناشی از دوران جنگ و اسارت جانباز و یا از کارافتاده می‌شوند با صلاحدید مقام رهبری تحت پوشش بنیاد جانبازان قرار خواهند گرفت و مانند سایر جانبازان با آنان رفتار خواهد شد.

تبصره ۱: معالجه و درمان این عده از جانبازان با اولویت از سوی بنیاد جانبازان انجام می‌گیرد.

تبصره ۲: تشخیص لزوم اعزام اسرای آزادشده جانباز و بیمار به خارج از کشور

بعهده کمیسیون پزشکی بنیاد جانبازان می باشد.

ماده ۶

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کلیه دستگاههایی که امکانات بهداشتی و درمانی دارند و همچنین کلیه بیمارستانها و مراکز درمانی خصوصی مکلفند حسب مورد نسبت به درمان رایگان آن دسته از اسرای آزادشده که بیمار تشخیص داده می شوند تا بهبودی کامل و گواهی لازم بر سلامت آنان را صادر نمایند. و برای کلیه اسرای آزادشده و افراد تحت تکفل آنان دفترچه تأمین خدمات درمانی همانند کارکنان مشمول قانون تأمین خدمات درمانی، (بدون پرداخت حق تأمین سرانه ماهیانه و برای استفاده تا صدور گواهی بازتوانی و یا تا زمانی که تحت مقررات درمانی دیگری قرار نگرفته باشند) صادر نمایند.

تبصره ۱: هزینه خدمات ارائه شده از سوی بیمارستانها و مراکز درمانی خصوصی به اسرای آزاد شده براساس تعرفه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از سوی وزارت مذکور پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲: اعتبار مورد نیاز اجرای این طرح همه ساله در قانون بودجه کل کشور منظور می شود.

ماده ۷

اسرای آزاد شده که با تشخیص کمیسیون مربوطه از کارافتاده کلی شناخته شوند و در صورتی که مشمول هیچیک از قوانین و مقررات برقراری حقوق وظیفه یا مستمری از کارافتادگی جانبازان نباشند دریافت متوسط حقوق وظیفه یا مستمری از کارافتادگی جانبازان موضوع قانون برقراری مستمری درباره بیمه شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح... مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ که توسط دستگاه مربوطه نسبت به آنان پرداخت می گردد و چنانچه مستمری مذکور کفاف زندگی آنان را ندهد دستگاه مربوطه موظف است مابه التفاوت را برای نیل به زندگی متعارف پرداخت نماید و سایر آزادگان بر حسب مورد مشمول قوانین و مقررات از کارافتادگی جانبازان ذیربط خواهند شد.

ماده ۸

اسرای آزاد شده که قبل از اسارت در استخدام هر یک از دستگاههای مشمول این

قانون بوده‌اند می‌توانند پس از آزادی تا مدت یک دهم زمان اسارت (حداقل ۲ ماه و حداکثر ۶ ماه) با استفاده از حقوق و مزایای مستمر استراحت نمایند.

تبصره: کلیه مرخصی‌های استحقاقی سالیانه آزادگان به نسبت مدت اسارت ذخیره می‌گردد و در صورت تمایل و درخواست فرد آزاده، معادل حقوق و مزایای مدت مذکور، به وی پرداخت می‌گردد.

ماده ۹

کلیه دستگاهها موظفند نسبت به ادامه اشتغال اسرایی که آزاد شده یا می‌شوند حداقل در شغل سازمانی قبل از اسارتشان و یا همپراز آن از نظر سطح حقوق و مزایا و شئونات شغلی اقدام و امکان اشتغال به کار آزادگانی که کارمند دولت بوده و مایلند در محل سکونت فعلی خانواده خود بمانند را فراهم نمایند.

تبصره ۱: در صورتی که به دلیل عدم توانائی جسمی فرد آزاده یا به دلیل اشتغال پست سازمانی مربوط توسط متصدی دیگر، امکان اشتغال فرد در پست سازمانی قبلی یا همپراز آن وجود نداشته باشد، در صورت کاهش حقوق و مزایای مابه‌التفاوت حقوق و مزایای جدید با حقوق و مزایای پست قبلی بایستی به دریافتی وی اضافه گردد.

تبصره ۲: در مواردی که ارتقاء به پست سازمانی جدید نیازمند دوره‌های تخصصی و آموزشی ویژه باشد دستگاه ذیربط موظف است اولویت برقراری دوره مزبور را برای آزادگان تسهیل نماید.

ماده ۱۰

محدودیت بند الف ماده ۱۴ قانون استخدام کشوری برای استخدام اسرای آزاد شده جهت ورود به خدمت دستگاههای دولتی الزامی نیست.

ماده ۱۱

کلیه دستگاهها مکلفند وضعیت استخدامی اسرای آزاد شده که در هنگام اسارت در استخدام غیررسمی یا موقت داشته‌اند با درخواست کتبی آنان و تأیید دستگاه مسؤل رسیدگی به امور آزادگان به رسمی، ثابت، دائم و یا عناوین مشابه تبدیل نمایند.

ماده ۱۲

اسرای آزاد شده از لحاظ مستثنی بودن از تبصره ۶۰ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل

کشور همانند خانواده‌های شهداء و جانبازان خواهند بود و کلیه دستگاهها موظفند از تاریخ تصویب این قانون حداقل ده درصد از پرسنل مورد نیاز خود را با رعایت ضوابط و مقررات از میان اسیران آزاد شده‌ای که نیاز به اشتغال دارند ضمن هماهنگی با بنیاد شهید تأمین نماید.

ماده ۱۳

مدت اسارت برای عموم آزادگان اعم از اینکه قبل از اسارت در دستگاهها شاغل بوده و یا بعد از اسارت شاغل شوند با تمایل آنان به ازاء هر یکسال اسارت دو سال بعنوان سابقه خدمت رسمی و مرتبط تلقی می‌گردد و از هر لحاظ مورد محاسبه قرار خواهند گرفت و دستگاه ذینفع موظف است کسورات بازنشستگی را در قانون بودجه سال بعد پیش‌بینی و به صندوقهای بازنشستگی ذیربط پرداخت نماید.

تبصره: نحوه ارتقاء و ترفیعات آزادگان پرسنل نیروهای مسلح تابع دستورالعملی است که به تصویب ستاد فرماندهی کل قوا برسد.

ماده ۱۴

مدت معالجه آزادگان و استراحتهای بعدی آنان طبق تجویز پزشک معالج و تأیید پزشک معتمد دستگاه محل اشتغال جزء سابقه خدمت رسمی مربوط و به عنوان حالت اشتغال تلقی و از هر لحاظ مورد محاسبه قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۵

آزادگانی که به درجه جانبازی نایل گشته و یا آزادگان مجروح و بیمار که تحت پوشش برنامه‌های حمایتی هستند چنانچه تا قبل از زمان بازتوانی به تشخیص کمیسیون پزشکی مشترک بنیاد شهید و آزادگان در اثر بیماریهای ناشی از زمان اسارت وفات یابند شهید تلقی و خانواده آنان تحت پوشش حمایتی بنیاد شهید قرار خواهند گرفت. در صورت فوت طبیعی یا پرداخت حق بیمه توسط دستگاه مسؤول رسیدگی به امور آزادگان از بدو اسارت به سازمان تأمین اجتماعی، از مستمری فوت و سایر مزایای تأمین اجتماعی استفاده خواهند نمود.

ماده ۱۶

برای جذب آزادشدگان در مشاغل آزاد اعم از تولیدی (تعاونی، کشاورزی، خدماتی و...) کلیه بانکهای سراسر کشور موظفند نسبت به اعطاء وام با حداقل کارمزد و

هرگونه تسهیلات بانکی اقدام نمایند. آئین‌نامه اجرائی این ماده توسط بانک مرکزی و با همکاری دستگاه مسؤل رسیدگی به امور آزادشدگان ظرف دو ماه از تاریخ ابلاغ این قانون تهیه و پس از تصویب هیأت وزیران برای اجراء ابلاغ خواهد شد.

ماده ۱۷

وزارت امور اقتصادی و دارائی، بانک مرکزی و شورایی عالی بانکها لازم است در اعطای اعتبار به آزادگانی که تصمیم به احداث واحد تولیدی (تعاونی، خدماتی و کشاورزی) دارند اولویت قائل شده و تسهیلات لازم جهت احداث واحدهای مذکور از طریق در نظر گرفتن معافیت‌های مالیاتی در پنج سال اول بهره‌برداری اقدام نماید.

ماده ۱۸

کارفرمایان کارگاهها، کارخانجات و مؤسسات خصوصی که به نحوی از امکانات و خدمات دولتی نظیر ارز، انرژی، مواد اولیه، اعتبارات بانکی و غیره استفاده می‌نمایند موظفند آن دسته از آزادگانی را که قبل از اسارت در واحدهای آنان به کار اشتغال داشته‌اند مجدداً به کار گرفته و نسبت به غیرشاغلین در استخدام جدید برای اشتغال آنان اولویت قائل شوند.

ماده ۱۹

وزارت امور اقتصادی و دارائی مکلف است به آزادگانی که با مشکلات مالیاتی مواجه هستند معافیت با تخفیف ۵۰٪ مالیاتی اعطاء نماید.

ماده ۲۰

اسرای آزاد شده کلیه وزارتخانه‌ها و دستگاههای مذکور در ماده ۲۳ این قانون مکلفند با دستگاه مسؤل رسیدگی به امور اسرای آزاد شده همکاری نموده و بخشی از خدمات و امکانات خود را در زمینه‌های (درمان، توانبخشی، تهیه مسکن، ایجاد اشتغال، تحصیل، تهیه وسائل زندگی، اعطای معافیت‌های عوارض و مالیاتی، اعطای وام‌های ازدواج و ضروری، ایجاد واحدهای تولیدی و صنعتی، کشاورزی، خدماتی عمرانی و صنفی، ساختمانی و پایان کار، تهیه کالاهای اساسی و سهمیه‌بندی شده و مصالح ساختمانی، انجام امور حقوقی مبتلا به آنان و...) به انجام امور اسراء آزاد شده تخصیص دهند. آئین‌نامه‌های اجرائی این ماده ظرف سه ماه به تصویب هیأت وزیران

خواهد رسید.

ماده ۲۱

اسرای آزادشده داوطلب استخدام در دستگاههای مذکور در ماده ۲۳ از شرط حداقل تحصیلات مندرج در بند ج ماده ۱۴ قانون استخدام کشوری معاف می‌باشند و با سواد خواندن و نوشتن می‌توانند استخدام شوند و دستگاههای ذیربط موظفند وسائل ادامه تحصیلات این قبیل افراد را فراهم نمایند.

تبصره: مدرک تحصیلی آزادگان از نظر استخدامی معادل یک مقطع تحصیلی بالاتر تلقی می‌شود.

ماده ۲۲

وزارت آموزش و پرورش و وزارت فرهنگ و آموزش عالی مکلفند که با تشکیل دوره‌های فشرده کوتاه‌مدت جبران عقب‌افتادگی تحصیلی دوران اسارت آزادگان را نموده و پس از امتحانات مدرک تحصیلی لازم به آنان اعطاء نمایند. وزارتین مذکور آئین‌نامه اجرائی لازم را ظرف دو ماه تهیه و به تأیید هیأت وزیران می‌رسانند.

ماده ۲۳

کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها و دستگاههای قضائی - نهاد ریاست جمهوری - مجلس شورای اسلامی - سازمان صدا و سیما و نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران - مؤسسات و شرکتهای دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، بانکها، شرکتهای بیمه، مؤسسات و شرکتهای و کارخانجات ملی شده و دارای مدیریت دولتی و تحت پوشش مؤسسات دولتی، جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران، شهرداریها و مؤسسات تابعه و یا وابسته به آنها و کلیه شرکتهای و مؤسساتی که به نحوی از بودجه عمومی دولت استفاده می‌نمایند، کلیه مؤسسات و شرکتهای و کارخانجاتی که به هر نحوی از سهام یا سرمایه‌گذاری و یا کمک مالی دولت استفاده می‌نمایند و مصادره‌ای‌ها و مؤسسات واگذاری دولت به مؤسسات فرهنگی خیریه و عام‌المنفعه و همچنین مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول این قانون می‌باشند و در این قانون اختصاراً دستگاه نامیده شده است.

ماده ۲۴

دستگاههای مذکور در ماده ۲۳ این قانون موظفند کلیه اقداماتی را که در برنامه

حمایت از اسرای آزادشده قرار می‌گیرد با هماهنگی دستگاه مسئول رسیدگی به امور آزادگان اجراء نمایند.

ماده ۲۵

اعتبارات لازم برای هزینه‌های مربوط به کلیه امور آزادگان از محل‌های اعتبارات دفاعی ردیف ۵۰۳۰۴۱، برای سال جاری و برای سال‌های آتی در بودجه عمومی کشور تأمین گردد.

ماده ۲۶

اسرای آزادشده موضوع این قانون، در شمول کلیه امتیازات اعطائی (که قبلاً در قوانین و مصوبات و هیأت وزیران و سایر مقررات قانونی برای رزمندگان پیش‌بینی شده است و در این قانون به آن اشاره‌ای نشده است) خواهند بود.

تبصره: مدت اسارت اسرای آزاد شده برای احتساب امتیازات این قانون معادل دو برابر مدت حضور در جبهه محسوب می‌گردد.

ماده ۲۷

اجرای مفاد مواد ۹ و ۱۱ مصوب و ایجاد اشتغال دولتی در ماده ۱۹ مشروط به تأیید وزارت اطلاعات و در خصوص پرسنل کادر نیروهای مسلح مشروط به تأیید حفاظت اطلاعات زیربط خواهد بود.

ماده ۲۸

آئین‌نامه‌های اجرائی این قانون حسب مورد ظرف مدت دو ماه به پیشنهاد دستگاه‌های ذیربط و با تأیید دستگاه مسئول رسیدگی به امور آزادگان و تصویب هیأت وزیران به مورد اجراء گذاشته می‌شود.

ماده ۲۹

رئیس جمهور مسئول نظارت بر حسن اجرای این قانون بوده و مسئول ستاد رسیدگی به امور آزادشدگان را تعیین خواهد نمود.

قانون فوق مشتمل بر بیست و نه ماده و دوازده تبصره در جلسه علنی روز دوشنبه

مورخ سیزدهم آذرماه یکهزار و سیصد و شصت و هشت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۸/۹/۲۲ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

قانون شمول قوانینی که در مورد شهدا و خانواده معظم ایشان وضع گردیده یا می‌گردد به اسراء و مفقودالائرها و خانواده ایشان مصوب ۱۳۶۹/۱۰/۱۲ مجلس شورای اسلامی

ماده واحده

از تاریخ تصویب این قانون کلیه قوانین و مقرراتی که در مورد شهداء و خانواده معظم ایشان وضع گردیده، به اسراء (تا زمانی که اسیر باشند) و مفقودالائرها و خانواده‌های آنان تسری می‌یابد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ دوازده دی‌ماه یکهزار و سیصد و شصت و نه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۹/۱۰/۲۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

آئین‌نامه مربوط به مقررات تأمین اجتماعی آزادگان مصوب ۹/۵/۱۳۷۰ هیأت وزیران با اصلاحیه مصوب ۷۲/۳/۲۶ هیأت وزیران

ماده ۱

آزادگانی که قبل از اسارت مشمول قانون تأمین اجتماعی بوده‌اند یا پس از آزادی از اسارت مشمول قانون مذکور می‌گردند با ارائه کارت آزادی و تأییدیه ستاد رسیدگی به امور آزادگان مشمول مقررات این آئین‌نامه قرار می‌گیرند و در این آئین‌نامه به اختصار آزاده نامیده می‌شوند.

تبصره: سازمان تأمین اجتماعی که در این آئین‌نامه به اختصار «سازمان» نامیده می‌شود مسئول اجرای مفاد این آئین‌نامه است.

ماده ۲

صدور گواهی تاریخ آزادی آزادگان بمنظور ادامه حمایت از خانواده‌های آنان (موضوع ماده «۴» قانون حمایت از آزادگان) با ستاد رسیدگی به امور آزادگان خواهد بود.

ماده ۳

برای آزادگان مشمول این آئین‌نامه و خانواده تحت تکفل آنان با رعایت مفاد ماده (۵۸) قانون تأمین اجتماعی دفترچه درمان مخصوص صادر می‌گردد یا دفترچه درمانی آنان ممهور به مهر مخصوص آزادگان خواهد شد.

تبصره: آزادگان مشمول این آئین‌نامه و خانواده تحت تکفل آنان از پرداخت فرانشیز در بخش خصوصی و دولتی معاف می‌باشند و صد در صد هزینه‌های درمانی از طرف سازمان پرداخت خواهد شد.

ماده ۴

کلیه بیمارستانها و مراکز بهداشتی و درمانی سازمان مسئول پذیرش و مداوای آزادگان مشمول این آئین‌نامه با رعایت اولویت تا بهبودی کامل آنان، می‌باشند و موظفند در صورت نیاز به مشاوره یا تخصص دیگر یا لزوم اعزام به بیمارستانهای مجهزتر اقدامات لازم را به هزینه سازمان به عمل آورند.

ماده ۵

در مورد آزادگان مشمول این آئین‌نامه که به تشخیص کمیسیون پزشکی بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی بر اثر ضایعات ناشی از زمان جنگ و اسارت از کار افتاده کلی شناخته می‌شوند، مستمری از کارافتادگی کلی ناشی از کار برقرار می‌شود. میزان این مستمری و نحوه محاسبه آن به موجب تبصره سه ماده واحده قانون «برقراری مستمری درباره بیمه‌شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح...» مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ خواهد بود.

تبصره: در صورتی که مستمری برقرار شده کفاف زندگی متعارف را ندهد، سازمان موظف است حداقل تا معادل حقوق و مزایای استحقاقی آزاده جانباز مشمول این آئین‌نامه، مستمری وی را از طریق طرح موضوع در شورای عالی یا هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی یا به طرق مقتضی دیگر ترمیم نماید.

ماده ۶

در مورد آزادگان جانبازی که به تشخیص کمیسیون پزشکی بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی از کارافتاده کلی شناخته شده و مشمول دریافت حقوق وظیفه یا مستمری یا عناوین مشابه در سایر دستگاهها هستند و دریافتی مربوط کفاف

زندگی متعارف آنان را نمی‌دهد، دستگاه‌های زیربند مکلفند تمهیدات مشابه تبصره ماده (۵) این آئین‌نامه را معمول دارند.

ماده ۷

جهت خانواده آزاده جانباز یا مجروح و بیمار مشمول این آئین‌نامه که به تشخیص کمیسیون پزشکی مشترک بنیاد شهید انقلاب اسلامی و ستاد رسیدگی به امور آزادگان قبل از زمان بازتوانی بر اثر بیماریهای ناشی از زمان اسارت وفات یابند، مستمری برقرار می‌گردد. میزان و نحوه محاسبه مستمری مذکور با رعایت مفاد ماده (۵) این آئین‌نامه خواهد بود.

ماده ۸

آن دسته از آزادگان مشمول این آئین‌نامه که در استخدام هر یک از دستگاه‌های مشمول قانون حمایت از آزادگان می‌باشند در صورت تمایل و درخواست کتبی می‌توانند، تا مدت یک دهم زمان اسارت که از دو ماه کمتر و از شش ماه بیشتر نخواهد بود با استفاده از حقوق و مزایای مستمر، استراحت نمایند.

تبصره: مرخصی‌های استحقاقی سالیانه آزادگان موضوع این ماده نسبت به مدت اسارت، نخیره شده یا در صورت درخواست کتبی آزاده به ازای مرخصی استحقاقی معادل حقوق و مزایای زمان درخواست، به وی پرداخت می‌گردد.

ماده ۹

مدت اسارت آزادگان مشمول این آئین‌نامه که در استخدام هر یک از دستگاه‌های مشمول قانون حمایت از آزادگان می‌باشند و یا آن گروه از آزادگانی که پس از آزادی به خدمت دستگاه‌های مزبور پذیرفته می‌شوند، در صورت درخواست کتبی آنان بدون پرداخت حق بیمه به ازای هر یکسال اسارت، دو سال به عنوان سابقه خدمت و پرداخت حق بیمه مرتبط تلقی و ملاک محاسبه و انجام تعهدات قانونی از هر لحاظ قرار می‌گیرد.

تبصره: حقوق و مزایای مبنای محاسبه تعهدات قانونی در مورد مشمولین این ماده در صورت تقارن با ایام اسارت اولین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه در سازمان خواهد بود.

ماده ۱۰

در مورد آزادگان مشمول این آئین‌نامه که قبل از اسارت در واحدهای صنفی و کارخانجات و صنایع و مؤسسات خصوصی شاغل بوده‌اند یا پس از آزادی در واحدهای مذکور به خدمت پذیرفته می‌شوند، در صورت درخواست کتبی آنان به ازای هر یکسال اسارت دو سال، به عنوان سابقه پرداخت حق بیمه مرتبط تلقی و ملاک انجام تعهدات قانونی از هر لحاظ قرار می‌گیرد.

تبصره ۱: حق بیمه دو برابر ایام اسارت آزادگانی که در استخدام هر یک از دستگاههای موضوع ماده (۲۳) قانون حمایت از آزادگان بوده‌اند یا بعداً به استخدام یکی از این دستگاهها درآیند از محل اعتبار دستگاه استخدام کننده پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲: حق بیمه دو برابر ایام اسارت آزادگانی که قبل از اسارت در واحدهای غیر دولتی مشمول مقررات تأمین اجتماعی شاغل بوده یا پس از آزادی شاغل می‌گردند. از محل اعتبار ستاد رسیدگی به امور آزادگان پرداخت می‌شود.

تبصره ۳: سازمان موظف است تعهدات خود را در حدود ماده (۳۶) قانون تأمین اجتماعی اجراء نماید.

ماده ۱۱

مدت معالجه آن دسته از آزادگان مشمول این آئین‌نامه که در استخدام هر یک از دستگاههای مشمول قانون حمایت از آزادگان می‌باشند و استراحتهای بعدی آنان، به موجب تجویز پزشک معالج و تأیید پزشک معتمد دستگاه متبوع جزو سابقه پرداخت حق بیمه و خدمت رسمی آنان منظور و به عنوان حالت اشتغال تلقی می‌گردد و از هر لحاظ مورد محاسبه قرار خواهد گرفت.

ماده ۱۲

مدت اسارت آزادگان که مشترک صندوقهای حمایتی خاص نبوده‌اند و به مرگ طبیعی فوت می‌شوند با تأمین حق بیمه مربوط به دو برابر مدت اسارت آنان (بر مبنای حداقل دستمزد + حداکثر دستمزد تقسیم بر ۲) از محل اعتبار ستاد رسیدگی به امور آزادگان، به عنوان سابقه پرداخت حق بیمه تلقی می‌شود و بازماندگان آنان با رعایت تبصره ماده (۵) این آئین‌نامه از مستمری بازماندگان و سایر مزایای تأمین اجتماعی استفاده خواهند کرد.

ماده ۱۳

سازمان مکلف است قسمتی از امکانات خود را در زمینه مسکن و اعطای تسهیلات مالی جهت خرید مسکن یا احداث آن تا سقف مبلغ هشت میلیون ریال طبق ضوابط مصوبه شماره ۵۸۰۸ مورخ ۱۳۶۸/۱۰/۲۵ شورای عالی تأمین اجتماعی و تغییرات بعدی آن به آزادگان مشمول این آئین‌نامه که حداقل سه ماه سابقه اسارت دارند، اختصاص دهد و حتی‌الامکان در مورد پرداخت وام مسکن سایر آزادگان با ستاد رسیدگی به امور آزادگان همکاری نماید.

ماده ۱۴

آزادگان مشمول این آئین‌نامه، مشمول کلیه امتیازاتی که پیش از این در قوانین و مصوبات هیأت وزیران و سایر مقررات قانونی برای رزمندگان پیش‌بینی شده است و در این آئین‌نامه مسکوت است، خواهند بود.

تبصره: مدت اسارت آزادگان مشمول این آئین‌نامه برای احتساب امتیازات قانونی مذکور به ازای هر یکسال دو سال محاسبه خواهد شد.

ماده ۱۵

سازمان مکلف است گزارش عملکرد خود و سایر دستگاه‌های مشمول قانون حمایت از آزادگان در مورد مفاد این آئین‌نامه را تهیه و هر (۶) ماه یکبار جهت ارائه گزارش جامع به مقام ریاست جمهوری، به ستاد رسیدگی به امور آزادگان اعلام نماید.

قانون اعطای تسهیلات مربوط به آزادگان به آندسته از افراد که تا قبل از

پيروزی انقلاب اسلامی محکومیت سیاسی داشته‌اند مصوب ۳۰/۲/۱۳۷۷

ماده واحده

کلیه افرادی که از تاریخ ۱۳۳۲/۵/۲۸ تا ۱۳۵۷/۱۱/۱۶ با الهام از مبارزات و مجاهدات امام خمینی (ره) به دلایل امنیتی، مذهبی یا اتهامات سیاسی دیگر حداقل به مدت شش ماه در بازداشت یا حبس قطعی بوده‌اند، آزاده تلقی و مشمول تسهیلاتی می‌شوند که در قوانین و مقررات مربوط به آزادگان پیش‌بینی شده است.

تبصره ۱: مفاد این قانون با رعایت تبصره (۴) قانون تعیین تکلیف لوایح قانونی

مربوط به رفع آثار محکومیت‌های سیاسی - مصوب ۱۳۶۶ - قابل اجراست.

تبصره ۲: آیین‌نامه اجرائی این قانون مشتمل بر ضوابط اعطای تسهیلات متناسب

با مدت حبس یا بازداشت و نیازمندی مشمولان، بنا به پیشنهاد سازمانهای امور اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه و تأمین اجتماعی و ستاد آزادگان با همکاری وزارت اطلاعات به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و دو تبصره در جلسه علنی روز چهارشنبه مورخ سی‌ام اردیبهشت‌ماه یک‌هزار و سیصد و هفتاد و هفت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۷/۳/۶ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.