



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۱۳۳۵۲۶۸
تاریخ نامه: ۱۳۹۶/۰۵/۲۲
پرست: ندارد

بسمتعالی

بخشنامه به کلیه دستگاه های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

بسیاسم و احتراماً

با عنایت به اهمیت و نقش برنامه های آموزشی هدفمند در توسعه دانش و مهارت های شغلی موردنظر و ضرورت مدیریت موثر برنامه های آموزشی سالانه ها دستگاه های اجرایی متناسب با الزامات نظام آموزش کارمندان دولت و نیازهای واقعی و نیز اعتباربخشی برنامه های آموزشی به منظور بهره مندی از کاربردها و امتیازات پیش بینی شده در نظام آموزش کارمندان، دستگاه های اجرایی لازم است مشخصات کلیات برنامه های آموزشی سالانه خود را به تفکیک ستاد و واحدهای استانی بر اساس الزامات و فرآیند های پیش بینی شده در "دستورالعمل تهیه و تصویب برنامه های آموزشی سالانه دستگاه های اجرایی" موضوع پیوست شماره (۲) بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۸۸۱۹ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۱۴، پس از تأیید کمیته سرمایه انسانی دستگاه با امضای بالاترین مقام مسئول نیروی انسانی جهت ارزیابی، به این سازمان ارسال نمایند.

همچنین با عنایت به اهمیت آموزش های مدیریتی عمومی مدیران مبتنی بر شایستگی های موردنظر و ارتقای اثربخشی اجرای این دوره ها از طریق استفاده از محتوا و مواد آموزشی استاندارد در کلیه دستگاه های اجرایی سطح ملی و استانی، برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی مصوب مدیران حرفه ای صرفاً برعهده مرکز آموزش مدیریت دولتی و واحدهای آموزش و پژوهش سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان ها، آموزش مدیران سیاسی (مقامات موضوع ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری) بر عهده مرکز آموزش مدیریت دولتی و اجرای دوره های آموزشی توجیهی بدو خدمت بر عهده دستگاه های اجرایی، مرکز آموزش مدیریت دولتی و واحدهای آموزش و پژوهش سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان ها می باشد.

علی اکبر اوثیاء
معاون سرمایه انسانی

