

بسمه تعالی

## شرکت‌های مادر تخصصی

در اجرای بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرایی آن به شماره ۷۹۳۹ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ (تصویر پیوست) و بر اساس طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های وابسته (غیردولتی)، مقتضی است ترتیبی اتخاذ شود، ضوابط ذیل پس از طرح و تصویب در مجامع عمومی ذیربط، از تاریخ ۱۳۹۹/۱/۱ اجرا گردد:

۱- ضریب ریالی موضوع ماده (۷) آیین‌نامه اجرایی طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، یک هزار و سیصد و چهل و شش (۱۳۴۶) ریال تعیین می‌گردد.

۲- حداقل مزد روزانه کارکنان دارای قرارداد دائم و مدت معین مشمول قانون کار ششصد و یازده هزار و هشتصد و نه (۶۱۱۸۰۹) ریال تعیین می‌گردد، لذا حقوق و مزایای روزانه (مجموع ریالی امتیازات فردی و شغلی بصورت روزانه) هیچ یک از کارکنان در هر یک از بخش‌های شغلی نباید از مبلغ فوق کمتر باشد.

۳- در اجرای بند (۱) بخشنامه فوق‌الذکر، روزانه سی‌هزار و سیصد و سی و هشت (۳۰۳۳۸) ریال بر اساس ضریب ریالی موضوع بند (۱) به ششصد و هفتاد و هفت (۶۷۷) امتیاز تبدیل و این امتیاز به مجموع امتیازات فردی (آخرین امتیاز مدرک تحصیلی در سال ۱۳۹۸) هر یک از کارکنان اضافه می‌گردد.

۴- امتیاز سنوات خدمت (پایه سنواتی) بر اساس جدول شماره (۱۶-۳) پیوست محاسبه گردد.

۵- کمک‌هزینه اقلام مصرفی خانوار، ماهیانه به میزان چهار میلیون (۴۰۰۰۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۶- کمک‌هزینه مسکن ماهیانه به میزان یک میلیون (۱۰۰۰۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۷- حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیات مدیره با رعایت دستورالعمل تعیین حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیات مدیره شرکت‌های وابسته (غیردولتی) موضوع بخشنامه شماره ۹۷/۱۷۵۰۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۷/۳/۷ و این ضوابط تعیین می‌گردد.

۸- مزایای انگیزشی غیرمستمر خارج از قراردادکار یا حکم کارگزینی (شامل مناسبت‌ها، پاداش تحصیلی، اعیاد، کارآیی، بهره‌وری، رضایت‌مندی و سایر موارد) به مدیران و کارکنان شاغل دارای قرارداد دائم و مدت معین حداکثر در سقف بودجه مصوب سال ۱۳۹۸ بصورت مستقیم و غیر مستقیم، مشروط بر اینکه از سه برابر حداقل حقوق ماهیانه مصوب شورای شورای عالی کار تجاوز ننماید، با رعایت موارد ذیل صورت می‌گیرد:

۸-۱- کلیه اقلام مندرج در قرارداد کار یا حکم کارگزینی به غیر از حق عائله‌مندی، کمک‌هزینه اقلام مصرفی و کمک‌هزینه مسکن مبنای محاسبه مزایای انگیزشی بند (۸) می‌باشد.

۸-۲ با توجه به اینکه براساس ماده (۳۷) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مبلغ کمک‌هزینه مسکن و کمک‌هزینه اقلام مصرفی ماهیت رفاهی و انگیزه‌ای دارد، لذا مزایای انگیزشی بند (۸) پس از کسر اقلام مذکور قابل پرداخت می‌باشد.

۸-۳ مزایای انگیزشی بند (۸) بلحاظ غیر مستمر بودن مشمول کسور بازنشستگی نبوده و مبنای محاسبه پاداش پایان خدمت قرار نمی‌گیرد.

۸-۴ پرداخت مزایای انگیزشی بند (۸) منوط به رضایت‌مندی از عملکرد کارکنان و تامین منابع مالی مورد نیاز و تایید کمیته سرمایه انسانی شرکت مادر تخصصی و تصویب مجمع عمومی شرکت ذیربط می‌باشد.

۸-۵ شرکت موظف است برای آن دسته از مدیران و کارکنانی که از امکانات و تسهیلات رفاهی (اعم از منزل سازمانی یا استیجاری) استفاده می‌نمایند پس از تعیین و محاسبه قیمت امکانات در اختیار بر اساس مصوبه هیات مدیره نسبت به کسر مبلغ مربوطه از سهم مزایای انگیزشی بند (۸) اقدام نماید.

۸-۵-۱ در مواردی که اینگونه امکانات در چارچوب مجوزهای قانونی در اختیار ماموران یا سایر کارکنان صنعت آب و برق قرار گرفته باشد، شرکت مربوطه مکلف است در چارچوب بند مذکور همانند سایر کارکنان نسبت به وصول اجاره ماهیانه به قیمت کارشناسی از طریق واحد محل خدمت آنان اقدام نماید.

۸-۵-۲ شرکت‌ها می‌توانند بمنظور نگهداشت کارکنان شاغل در مناطق کمتر توسعه‌یافته (موضوع فهرست تصویب‌نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰ و استان‌های سیستان و بلوچستان، هرمزگان، خوزستان، ایلام، بوشهر، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری و کردستان)، متناسب با شرایط منطقه تخفیفاتی را در این بند پس از تصویب مجمع عمومی ذیربط اعمال نمایند.

۹ - حقوق و مزایای کارکنان دارای قرارداد دائم و مدت معین شرکت‌های وابسته (غیردولتی) طبق ضوابط طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های وابسته (غیردولتی) بوده و رعایت دقیق و کامل قانون کار در موارد زیر الزامی می‌باشد:

۹-۱ فوق‌العاده نوبت‌کاری در اجرای مواد (۵۵) تا (۵۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران صرفاً برای مشاغلی که ماهیت آن شغل، نوبت کار بوده و شغل مربوطه به تایید کمیته سرمایه انسانی شرکت مادر تخصصی ذیربط رسیده باشد، قابل پرداخت است.

۹-۲ فوق‌العاده اضافه‌کار کارکنان بر اساس ماده (۵۹) قانون کار جمهوری اسلامی ایران (حداکثر تا سقف ۱۲۰ ساعت) قابل محاسبه و پرداخت می‌باشد.

۳-۹- فوق‌العاده مأموریت روزانه صرفاً در صورت اعزام کارکنان مشمول جهت انجام وظایف محوله به خارج از محل خدمت و در چارچوب ماده (۴۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران قابل پرداخت می‌باشد. پرداخت مأموریت خارج از چارچوب و ضوابط ذیربط تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد.

۱۰- پرداخت هرگونه حقوق و مزایا اعم از مستمر و غیرمستمر، مزایای انگیزشی، پاداش و سایر موارد پرداختی به کارکنان مأمور با رعایت قوانین و مقررات مرتبط و این بخشنامه، صرفاً از یک محل و با تأیید مدیر ذیربط محل مأموریت صورت گیرد.

۱۱- رعایت بخشنامه‌های انضباطی ابلاغی به شماره‌های ۹۶/۲۴۷۰۱/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۶/۴/۳۱ و شماره ۹۵/۳۸۱۹۹/۵۰ مورخ ۱۳۹۵/۹/۷ الزامی بوده و مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی موظفند ضمن نظارت دقیق بر حسن اجرای این بخشنامه گزارش عملکرد مربوطه را در دوره‌های شش‌ماهه به معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ارسال نمایند.

رضا اردکانیان



شماره:  
تاریخ:  
پوست:



جدول شماره ۱۶-۳  
امیازحق سنوات

سال ۹۹			
حد اکثر	حد وسط	حد اقل	سطح
۱۳۱۲	۱۳۰۶	۱۳۰۱	گروه ۱
۱۳۱۸	۱۳۱۲	۱۳۰۶	گروه ۲
۱۳۲۴	۱۳۱۸	۱۳۱۲	گروه ۳
۱۳۳۰	۱۳۲۴	۱۳۱۸	گروه ۴
۱۳۳۶	۱۳۳۰	۱۳۲۴	گروه ۵
۱۳۴۲	۱۳۳۶	۱۳۳۰	گروه ۶
۱۳۴۸	۱۳۴۲	۱۳۳۶	گروه ۷
۱۳۵۴	۱۳۴۸	۱۳۴۲	گروه ۸
۱۳۶۰	۱۳۵۴	۱۳۴۸	گروه ۹
۱۳۶۶	۱۳۶۰	۱۳۵۴	گروه ۱۰
۱۳۷۲	۱۳۶۶	۱۳۶۰	گروه ۱۱
۱۳۷۸	۱۳۷۲	۱۳۶۶	گروه ۱۲
۱۳۸۴	۱۳۷۸	۱۳۷۲	گروه ۱۳
۱۳۹۰	۱۳۸۴	۱۳۷۸	گروه ۱۴
۱۳۹۶	۱۳۹۰	۱۳۸۴	گروه ۱۵
۱۴۰۲	۱۳۹۶	۱۳۹۰	گروه ۱۶
۱۴۰۸	۱۴۰۲	۱۳۹۶	گروه ۱۷
۱۴۱۴	۱۴۰۸	۱۴۰۲	گروه ۱۸
۱۴۲۰	۱۴۱۴	۱۴۰۸	گروه ۱۹
۱۴۲۶	۱۴۲۰	۱۴۱۴	گروه ۲۰

رضا اردکانیان -





جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بسم تعالی

وزیر

(مختم)

شماره: ۷۹۳۳

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶

پیوست:

کلیه کارفرمایان و کارگاه‌های مشمول قانون کار

**موضوع: ابلاغ مصوبه شورای عالی کار در خصوص تعیین حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۹۹**

در اجرای ماده (۴۱) قانون کار "شورای عالی کار" با حضور نمایندگان سه گروه دولت، کارفرمایان و کارگران در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ پس از بحث و بررسی راجع به "تعیین حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۹۹"، با در نظر گرفتن معیارهای موضوع آن ماده و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را مورد تصویب قرار داد:

۱. از اول سال ۱۳۹۹ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار - اعم از قرارداد دائم یا موقت - مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال (ششصد و یازده هزار و هشتصد و نه ریال) تعیین می‌گردد.

همچنین از اول سال ۱۳۹۹ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا - موضوع ماده ۳۶ قانون کار - به اضافه روزانه ۳۰۳۳۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۸ افزایش می‌یابد.

تبصره - با اعمال افزایش این بند، مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید روزانه از مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال (ششصد و یازده هزار و هشتصد و نه ریال) کمتر شود.

۲. به کارگرانی که در سال ۱۳۹۹ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۵۸۳۳۳ (پنجاه و هشت هزار و سیصد و سی و سه) ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲ - به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۸، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بسم تعالی

شماره: ۷۹۳۳

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۱/۲۶

پیوست:

تبصره ۳ - بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره‌مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایت‌مندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳. بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایت‌مندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۹ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار بابت هر کارگر متاهل یا مجرد ماهانه مبلغ ۴۰۰۰۰۰۰ (چهار میلیون) ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴. ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره (۱) بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و نیز چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های "اداره کل روابط کار و جبران خدمت" خواهد بود.

۵. مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۹ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶. واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت‌نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته‌جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

۷. شورای عالی کار جابجایی بخشی از مبلغ ریالی مزایای مستمر موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار با مزد مصوب راطی سال ۱۳۹۹ در صورت فراهم بودن شرایط اقتصادی کشور در دستور کار قرار خواهد داد.

۸. پیشنهاد افزایش کمک‌هزینه مسکن سال ۱۳۹۹ با توافق طرفین و تصویب شورای عالی کار به هیات وزیران ارسال خواهد شد.

محمد شریعتاری



## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

### الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۹ روزانه ۱۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۸) به اضافه روزانه ۳۰۳۳۸ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۹} = ۳۰۳۳۸ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۸} \times ۱/۱۵)$$

**تبصره ۱:** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۶۱۱۸۰۹ ریال در روز شود، مبلغ ۶۱۱۸۰۹ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲:** به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۸ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۹ معادل ۱۵ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۸) و نظایر آن ها.

**تبصره ۳:** هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۵ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۸) از ابتدای سال ۱۳۹۹ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۹ خواهد بود.

### ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۹

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۹ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۹/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.



**تبصره ۱۵:** مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۹ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۵ درصد نمی شود.

**جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)**

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۵۸۳۳۳	۵۸۵۳۳	۵۸۷۳۳	۵۸۹۳۳	۵۹۱۳۳	۵۹۳۳۳	۵۹۵۳۳	۵۹۷۳۳	۵۹۹۳۳	۶۰۱۳۳
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۶۰۳۳۳	۶۰۷۳۳	۶۱۱۳۳	۶۱۵۳۳	۶۱۹۳۳	۶۲۳۳۳	۶۲۷۳۳	۶۳۱۳۳	۶۳۵۳۳	۶۳۹۳۳

**تبصره ۲:** در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ از ابتدای سال ۱۳۹۹ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

**ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:**

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوروش یزدان  
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت



## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۰ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

### ۱- نحوه اعمال ۱۵ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۹ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۸) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۵ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۵ درصد افزایش یابد.

**تبصره ۱:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی، تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۵ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد).

**تبصره ۲:** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۶۱۱۸۰۹ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۶۱۱۸۰۹ ریال خواهد بود.

### ۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۵ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۹ روزانه ۳۰۳۳۸ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۹ روزانه ۳۰۳۳۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

**تبصره ۳:** در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۶۱۱۸۰۹ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۶۱۱۸۰۹ ریال خواهد بود.

### ۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۷۹۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۶ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

کوروش نژاد  
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت