

دستورالعمل شماره: ۷

تعیین و برقراری امتیاز صلاحیت حرفه‌ای

به منظور ایجاد انگیزه و تشویق کارکنان در مسیر یادگیری و توسعه حرفه‌ای و ایجاد انسجام بین نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه‌ای و مهارتی در چارچوب صلاحیت حرفه‌ای ملی (موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۸۸۹۱/ت/۲۱۴۶۸۶ هـ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۹ هیئت محترم وزیران با اصلاحات و الحاقات بعدی آن) و بند ۳-۱ فصل سوم طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت های وابسته (غیر دولتی) وزارت نیرو (روش تعیین حقوق و مزایا)، ضوابط برقراری امتیاز صلاحیت حرفه‌ای پس از تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مجمع ذیربط بشرح ذیل ابلاغ می‌شود.

جدول - امتیاز صلاحیت حرفه‌ای

سطح / امتیاز								مشاغل
۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	
-	-	-	-	-	۷۰۰	۵۰۰	۲۵۰	کارگری
-	-	-	۱۰۰۰	۷۵۰	۵۰۰	-	-	کمک کارشناسی و تکنسینی
۲۰۰۰	۱۵۰۰	۱۱۰۰	۸۰۰			-	-	کارشناسی

مبلغ ریالی صلاحیت حرفه‌ای = امتیاز صلاحیت حرفه‌ای براساس جدول امتیاز صلاحیت حرفه‌ای X ضریب ریالی سالیانه

۱- گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای برای کارکنان دائم و مدت موقت شاغل در مشاغل مصوب طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت های وابسته (غیر دولتی) براساس بخشنامه شماره ۱۴۰۳/۲۱۰۲۸/۵۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۴/۱۸ معاونت سرمایه انسانی، تحقیقات و فناوری اطلاعات صادر می‌شود.

۲- مدت اعتبار گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای برای هر شغل سه سال از زمان صدور می‌باشد.

۳- مدت زمان لازم برای ارتقاء سطح صلاحیت حرفه‌ای (گذر تجربی لازم) برای هر شغل حداقل (۴) سال می‌باشد.

۴- شرکت مکلف است کارکنان واجد شرایط را برای تمدید اعتبار گواهینامه و صدور گواهی ارتقاء سطح صلاحیت حرفه‌ای با رعایت بندهای (۲ و ۳) به مراکز / کانون‌های ارزیابی تعیین شده معرفی نماید.

۵- در صورت عدم کسب امتیاز لازم برای ارتقاء به سطح بالاتر، رعایت فاصله یکسال برای معرفی مجدد الزامی است.

۶- در صورت تغییر شغل برقراری مجدد امتیاز صلاحیت حرفه‌ای مستلزم ارائه گواهی صلاحیت حرفه‌ای شغل جدید خواهد بود.

۷- در صورت ارائه گواهی صلاحیت حرفه‌ای بالاتر از سقف سطوح مشاغل، برای هر سطح بالاتر (۱۵۰) امتیاز به امتیازات صلاحیت حرفه‌ای اضافه می‌گردد.