



وزارت امور اقتصادی و دارایی

سازمان برنامه و بودجه کشور - سازمان اداری و استخدامی کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۰/۱۰/۲۲ به پیشنهاد شماره ۷۷۶۶ مورخ ۱۴۰۰/۲/۲۱ سازمان اداری و استخدامی کشور (با همکاری سازمان برنامه و بودجه کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی) و به استناد جزء (۵) بند (ی) تبصره (۲) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور، آیین نامه جزء مذکور را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین نامه احراز صلاحیت مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره، هیئت عامل و همچنین افرادی که به نمایندگی صاحب سهم دولت در شرکتها و یا سایر اشخاص حقوقی مصرح در جزء (۱) بند (ی) تبصره (۲) ماده واحده قانون بودجه ۱۴۰۰ کل کشور به عنوان عضو هیئت مدیره در شرکتها معرفی می شوند موضوع جزء (۵) بند (ی) تبصره (۲) ماده واحده قانون یادشده

ماده ۱- در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط بکار می روند:
۱- قانون: قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور.

۲- شرکت تابع شرکت دولتی: شرکتی که بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) سهام یا سرمایه آن منفرداً یا مشترکاً متعلق به شرکت های دولتی باشد و یا تحت مدیریت دولت باشد.

۳- شرکت تابع و ذی ربط نهاد عمومی غیردولتی: شرکتی که بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) سهام یا سرمایه آن به نحوی از انحاء متعلق به نهادهای عمومی غیردولتی باشد و یا تحت مدیریت نهاد عمومی غیردولتی باشد.

۴- سابقه خدمت: آن مدت از خدمت دولتی یا غیردولتی فرد که در حالت اشتغال حداقل در مشاغل کارشناسی و همتراز آن انجام شده و کسور بازنشستگی به صندوق مربوط را پرداخت نموده یا می نماید.

۵- تجربه مدیریتی: آن قسمت از خدمات دولتی یا غیردولتی فرد که در یکی از سمت های مدیریت حرفه ای تعریف شده در ماده (۱) مصوبه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ شورای عالی اداری و همتراز آنها طی شده باشد.



۶- شایستگی های عمومی مدیران: شایستگی های موضوع مصوبه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ شورای عالی اداری.

۷- شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاه های اجرایی: شورای موضوع مصوبه شماره ۲۰۶/۹۳/۱۱۸۵۲ مورخ ۱۳۹۳/۹/۵ شورای عالی اداری.

ماده ۲- در اجرای جزء (۱) بند (ی) تبصره (۲) قانون، مشمولین این آیین نامه شامل مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره/ هیئت عامل تمامی شرکت های دولتی، بانک ها و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت مندرج در پیوست شماره (۳) قانون (از جمله شرکت هایی که شمول قانون و مقررات عمومی به آنها مستلزم ذکر یا تصریح نام است، شرکت های تابع وزارت نفت از جمله شرکت ملی نفت ایران، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکت های تابع سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران و شرکت های تابع آنها) و شرکت های تابع و ذی ربط نهادهای عمومی غیردولتی می باشند.

ماده ۳- شرکت های دولتی و سایر اشخاص حقوقی موضوع این آیین نامه در سه سطح (الف)، (ب) و (ج) مطابق مصوبات مورخ ۱۳۹۴/۱۱/۱۹ و ۱۳۹۵/۲/۱۳ شورای حقوق و دستمزد بر اساس گروه تأیید شده توسط سازمان اداری استخدامی کشور به شرح زیر سطح بندی می شوند:

۱- شرکت (الف): شامل شرکت های گروه الف (۱) و الف (۲).

۲- شرکت (ب): شامل شرکت های گروه ب (۱) و ب (۲).

۳- شرکت (ج): شامل شرکت های گروه ج (۱) و ج (۲) و د.

تبصره ۱- شرکت های دولتی و سایر اشخاص حقوقی موضوع این آیین نامه که گروه آنها تعیین شده است بر اساس گروه مورد عمل با سطوح موضوع این ماده تطبیق داده می شوند. تغییر سطح، گروه و یا تعیین سطح و گروه شرکت های دولتی و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت و شرکت های تابع آنها که تاکنون انجام نشده است با تأیید رییس مجمع عمومی شرکت مربوط و از سوی بالاترین مقام دستگاه اجرایی ذی ربط (وزیر/ رؤسای سازمان های مستقل) پیشنهاد و به تأیید سازمان اداری و استخدامی کشور خواهد رسید.

تبصره ۲- گروه بندی شرکت های تابع و ذی ربط نهادهای عمومی غیردولتی توسط کارگروهی که در سازمان اداری و استخدامی کشور با عضویت وزارت امور اقتصادی و دارایی و سازمان برنامه و بودجه کشور تشکیل خواهد شد، انجام می شود.

ماده ۴- شرایط عمومی لازم برای انتخاب و انتصاب افراد در پست های مدیریتی موضوع این آیین نامه به شرح زیر است:

۱- دارا بودن تابعیت جمهوری اسلامی ایران.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۲- دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی در یکی از رشته‌های تحصیلی مندرج در شرایط احراز مشاغل اختصاصی شرکت یا یکی از رشته‌های گروه‌های تحصیلی مدیریت، اقتصاد، حسابداری، بیمه، مالی و حقوق.

تبصره ۱- در موارد خاص همانندی و هم‌گروهی رشته‌های تحصیلی با گروه‌های یادشده و یا افزودن رشته‌های تحصیلی جدید حسب مورد توسط شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (موضوع ماده (۱۱۶) قانون مدیریت خدمات کشوری) تشخیص داده می‌شود.

تبصره ۲- در صورت داشتن مدارک تحصیلی بالاتر (ارشد و دکترا) به ازای هر مقطع یک سال از سابقه خدمت منظور شده (مورد نیاز) فرد کاهش می‌یابد.

۳- دارا بودن صلاحیت عمومی داوطلب برای انتصاب در یکی از عناوین پست‌های موضوع این آیین‌نامه با تأیید مراجع قانونی ذی‌ربط.

۴- عدم عضویت در هیئت مدیره شرکت‌های دیگر اعم از دولتی و غیردولتی (مطابق تبصره (۲) ماده (۲۴۱) اصلاحی لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت - مصوب ۱۳۹۵-).

۵- گذراندن دوره‌های آموزشی تخصصی مرتبط.

۶- نداشتن تعارض منافع در حوزه مأموریت پست مورد تصدی موضوع این آیین‌نامه.

۷- دارا بودن تجربه مدیریتی و سابقه خدمت لازم برای تصدی پست‌های مدیریتی ذی‌ربط مطابق

جدول زیر:

سطح شرکت	پست مدیریتی	سابقه خدمت	تجربه مدیریتی
شرکت الف-۱	مدیرعامل	۱۰	۸
	اعضای هیئت مدیره	۸	۶
شرکت الف-۲	مدیرعامل	۹	۷
	اعضای هیئت مدیره	۷	۵
شرکت ب-۱	مدیرعامل	۸	۶
	اعضای هیئت مدیره	۶	۴
شرکت ب-۲	مدیرعامل	۷	۵
	اعضای هیئت مدیره	۵	۳
شرکت ج-۱	مدیرعامل	۶	۴
	اعضای هیئت مدیره	۴	۲
شرکت ج-۲ و ۵	مدیرعامل	۵	۳
	اعضای هیئت مدیره	۴	۲



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره
تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۷

تبصره ۱- برای انتخاب و انتصاب در پست مدیرعاملی شرکت‌های (الف ۱) و (الف ۲) باید حداقل سه سال از تجربه مدیریتی فرد در یکی از پست‌های عضو هیئت مدیره، مدیرعامل، معاون شرکت، معاون وزیر یا سایر پست‌های همتراز باشد.

تبصره ۲- در انتخاب مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری، رعایت شرایط مندرج در بند (ت) ماده (۲۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور الزامی می‌باشد.

تبصره ۳- چنانچه در شرکت‌های موضوع این آیین‌نامه مطابق اساسنامه آنها شرایطی علاوه بر شرایط این آیین‌نامه پیش‌بینی شده باشد، رعایت شرایط مذکور الزامی است.

تبصره ۴- برخورداری از شایستگی‌های عمومی سطح مدیریتی مرتبط (سطح مدیریت ارشد) بر اساس دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای (موضوع مصوبه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۴/۱ شورای عالی اداری) و دستورالعمل نحوه ارزیابی و توسعه شایستگی‌های عمومی مدیران حرفه‌ای (موضوع بخشنامه شماره ۱۶۵۷۳۶۳ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۴ سازمان اداری و استخدامی کشور) برای تصدی کلیه پست‌های مدیریتی موضوع این آیین‌نامه الزامی می‌باشد.

ماده ۵- شرایط تخصصی انتخاب و انتصاب به شرح زیر می‌باشد:

۱- وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مستقل و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی موظفند برای شرکت‌های تابع خود شرایط و شایستگی‌های تخصصی متصدیان پست‌های یاد شده و سازوکار احراز آنها و همچنین دوره‌های آموزشی تخصصی مرتبط را با رعایت شرایط مندرج در قانون تشکیل یا اساسنامه شرکت‌ها، متناسب با مأموریت‌ها، ویژگی‌ها و ماهیت وظایف مشاغل اختصاصی شرکت، به تفکیک سطوح تعیین شده تدوین و به تصویب شورا برسانند و نسخه نهایی جهت اطلاع به سازمان اداری و استخدامی کشور ارسال شود.

۲- وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مستقل و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی مشمول این آیین‌نامه مکلفند شاخص‌های مورد نظر شرکت‌های تابع خود را برای ارزیابی عملکرد متصدیان پست‌های موضوع این آیین‌نامه و امتیاز هر شاخص را در چهارچوب ضوابطی که از طریق سازمان اداری و استخدامی کشور ابلاغ می‌شود تدوین و یک نسخه از آن را برای تأیید به سازمان یادشده ارسال نمایند.

تبصره ۵- برای هر رده پستی، حداقل امتیاز ارزیابی عملکرد قابل قبول، توسط بالاترین مقام مسئول وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مستقل و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی تعیین می‌شود و انتصاب مجدد افراد در پست فعلی خود یا همتراز و بالاتر به شرطی امکان‌پذیر است که حداقل امتیاز مذکور را در ارزیابی‌های دوره‌ای به دست آورند. انتصاب افراد در پست‌های رده پایین‌تر بلامانع است و انتصاب مجدد در پست‌های بالاتر مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم برای حداقل دو سال در پست فعلی و احراز سایر شرایط امکان‌پذیر خواهد بود.



ماده ۶- رؤسای مجامع عمومی، شوراهای عالی یا مقامات مسئول (طبق اساسنامه یا قانون تأسیس) و در شرکتهای دولتی مندرج در فهرست مصوب هیئت واگذاری، وزیر تخصصی ذی ربط مکلفند افراد پیشنهادی و جایگزین که حائز شرایط عمومی و اختصاصی برای احراز پستهای موضوع این آیین نامه می باشند را به مجامع عمومی، شوراهای عالی یا مراجع ذی ربط (مطابق اساسنامه یا قانون تأسیس) جهت طی تشریفات مربوط معرفی نمایند.

تبصره- هرگونه انتصاب در پستهای موضوع این آیین نامه، از تاریخ ابلاغ آن براساس سازوکار این ماده خواهد بود.

ماده ۷- شرکتهای موضوع این آیین نامه مکلفند پس از انتصاب افراد در پستهای مدیریتی مزبور مشخصات مدیران یاد شده را در سامانه کارمند ایران (پاکنا) و سامانه حقوق و مزایا مستقر در سازمان اداری و استخدامی کشور و سامانه یکپارچه ثبت اطلاعات شرکتهای دولتی و نهادهای عمومی غیر دولتی مستقر در وزارت امور اقتصادی و دارایی درج نمایند.

ماده ۸- رعایت شرایط احراز عمومی و اختصاصی موضوع این آیین نامه برای افرادی که به نمایندگی صاحب سهم دولت در شرکتهای و سایر اشخاص حقوقی موضوع این آیین نامه به عنوان عضو هیئت مدیره معرفی می شوند نیز الزامی است.

ماده ۹- اجرای این آیین نامه در خصوص سایر شرکتهای، نهادها و مؤسسات زیر نظر مقام معظم رهبری با اذن ایشان قابل اجرا است.

محمد مخبر
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت حقوقی رییس جمهور، معاونت امور مجلس رییس جمهور، معاونت اجرایی رییس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانهها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.