

بسمه تعالی

کلیه شرکت‌های مادر تخصصی

در اجرای بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرائی آن به شماره ۸۰۵۵ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۶ (تصویر پیوست) و بر اساس طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، مراتب ذیل از تاریخ ۱۳۹۷/۱/۱ در شرکت‌های وابسته (غیردولتی) پس از تصویب در مجامع عمومی شرکت‌های ذیربط جهت اجراء ابلاغ می‌گردد:

- ۱- ضریب ریالی موضوع ماده (۷) آئین‌نامه اجرایی طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، یک‌هزار و سی و پنج (۱۰۳۵) ریال تعیین می‌گردد.
- ۲- حداقل مزد روزانه مشمولین قانون کار (قرارداد دائم و مدت معین) روزانه سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه (۳۷۰۴۲۳) ریال تعیین می‌گردد، لذا حقوق و مزایای روزانه (مجموع ریالی امتیازات فردی و شغلی تقسیم بر ۳۰) هیچ یک از کارکنان در هر یک از بخش‌های شغلی نباید از مبلغ فوق کمتر باشد.
- ۳- در اجرای بند (۱) بخشنامه فوق‌الذکر مبلغ ۲۸۲۰۸ ریال بر اساس ضریب ریالی موضوع بند (۱) به ۸۱۸ امتیاز تبدیل و این امتیاز به مجموع امتیازات شاغل (مدرک تحصیلی) هر یک از کارکنان اضافه می‌گردد.
- ۴- امتیاز مدرک تحصیلی با رعایت بند (۳)، سنوات خدمت (پایه سنواتی) و امتیاز شغل به ترتیب بر اساس جداول شماره (۱-۱۶)، (۳-۱۴) و (۵-۱۵) موضوع بخشنامه شماره ۹۷/۱۶۶۱۰/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۶/۲/۲۶ محاسبه گردد.
- ۵- کمک‌هزینه اقلام مصرفی خانوار، ماهیانه به میزان یک میلیون و یکصد هزار (۱۱۰۰۰۰۰) ریال محاسبه گردد.
- ۶- کمک‌هزینه مکن به استناد بخشنامه ۹۵/۳۹۱۴۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۹/۱۵، ماهیانه به میزان چهارصد هزار (۴۰۰۰۰۰) ریال محاسبه گردد.
- ۷- کمک‌های ماهیانه رفاهی و انگیزشی م. تقیم و غیرم. تقیم (شامل کمک رفاهی، مکن، مناسبت‌ها، پاداش تحصیلی، اعیاد، کارآیی، بهره‌وری، رضایت‌مندی و سایر موارد) به مدیران و کارکنان شاغل اعم از قرارداد دائم و مدت معین حداکثر تا سقف سه و پنج درصد (۷۵٪) اقلام مندرج در حکم یا قرارداد کارکنان با رعایت موارد ذیل قابل پرداخت می‌باشد.
تبصره: حق عائله‌مندی (اولاد)، خواروبار (اقلام مصرفی) و کمک‌هزینه مکن مندرج در حکم کارگزینی یا قرارداد در محاسبه کمک‌های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم لحاظ نمی‌گردد.

- ۷-۱- حداقل پرداختی موضوع بند (۷) نباید از حداقل حقوق ماهیانه مصوب شورای عالی کار کمتر و حداکثر آن نباید از سه برابر حداقل مذکور تجاوز نماید.
- ۷-۲- کمک‌های رفاهی و انگیزشی متقیم و غیرمتقیم به لحاظ غیرمستمر بودن مشمول کسور بازنشستگی نبوده و در محاسبه پاداش پایان خدمت قرار نمی‌گیرد.
- ۷-۳- با توجه به اینکه کمک‌هزینه مسکن و کمک‌هزینه اقلام مصرفی خانوار در حکم کارگزینی کارکنان ماهیت رفاهی داشته، لذا مبلغ کمک‌های رفاهی و انگیزشی (متقیم و غیرمتقیم) پس از کسر اقلام مذکور قابل پرداخت می‌باشد.
- ۷-۴- کمک‌های رفاهی و انگیزشی متقیم و غیرمتقیم در صورت رضایت‌مندی از عملکرد کارکنان و تامین منابع مالی مورد نیاز پس از تایید کمیته سرمایه انسانی شرکت مادر تخصصی و تصویب مجمع عمومی شرکت ذیربط قابل پرداخت می‌باشد.
- ۷-۵- چهل و پنج (۴۵) درصد کمک‌های رفاهی و انگیزشی موضوع بند (۷) به صورت متقیم قابل پرداخت می‌باشد.
- ۷-۶- شرکت موظف است برای آن دسته از مدیران و کارکنانی که از امکانات و تہیلات رفاهی (اعم از خودرو، منزل سازمانی، استیجاری یا سایر موارد) استفاده می‌نمایند پس از تعیین و محاسبه قیمت کارشناسی امکانات در اختیار، نسبت به کسر مبلغ مربوطه از سهم کمک‌های رفاهی و انگیزشی موضوع بند (۷) اقدام نماید.
- تبصره ۱: در مواردی که اینگونه امکانات در چارچوب مجوزهای قانونی در اختیار مامورین یا سایر کارکنان صنعت آب و برق قرار گرفته باشد، شرکت مربوطه مکلف است در چارچوب بند مذکور همانند سایر کارکنان نسبت به وصول اجاره ماهیانه به قیمت کارشناسی از طریق واحد محل خدمت آنان اقدام نماید.
- تبصره ۲: شرکت‌ها می‌توانند بمنظور نگهداشت نیروی انسانی کارآمد و متخصه ص و همچنین برای کارکنان شاغل در مناطق کمتر توسعه‌یافته (موضوع فهرست تصویب‌نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت ۳۶۰۹۵-هـ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰ و استان‌های سیستان و بلوچستان، هرمزگان، خوزستان، ایلام، بوشهر، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری و کردستان) تخفیفاتی را در این بند پس از تصویب مجمع عمومی ذیربط و متناسب با شرایط منطقه اعمال نمایند.
- ۷-۷- پرداخت کمک‌های رفاهی و انگیزشی متقیم و غیرمتقیم (موضوع بند ۷) به کارکنانی که شرایط بازنشستگی اختیاری (موضوع بخشنامه شماره ۹۴/۲۱۳۸۸/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۴/۸) را دارا باشند، تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد. همچنین محاسبه فوق‌العاده جذب و نگهداری در اضافه کار و پاداش پایان خدمت کارکنانی که سی و پنج (۳۵) سال و بیشتر سابقه خدمت دارند ممنوع می‌باشد.

تبصره- شرکت می‌تواند درخصوص کارکنانی که خدمات آنان مورد نیاز بوده و در اجرای بند (۹) بخشنامه مذکور دارای مجوزهای پیش‌بینی شده در این بند می‌باشند نسبت به پرداخت کمک‌های رفاهی در چارچوب بند (۷) اقدام نماید.

۸- حقوق و مزایای کارکنان شرکت‌های وابسته (دائم، مدت معین) طبق ضوابط طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های وابسته بوده و رعایت دقیق و کامل قانون کار در موارد زیر الزامی می‌باشد:

۸-۱- فوق‌العاده نوبت‌کاری در اجرای مواد (۵۵) تا (۵۸) قانون کار صرفاً برای مشاغل که ماهیت آن شغل، نوبت کار بوده و شغل مربوطه به تایید کمیته سرمایه انسانی شرکت مادر تخصصی ذیربط رسیده باشد، قابل پرداخت است.

۸-۲- فوق‌العاده اضافه کار کارکنان بر اساس ماده (۵۹) قانون کار (حداکثر تا سقف ۱۲۰ ساعت) قابل محاسبه و پرداخت می‌باشد.

۸-۳- فوق‌العاده مأموریت روزانه صرفاً در صورت اعزام کارکنان مشمول به خارج از شهر و یا شهرستان محل خدمت و در چارچوب ماده ۴۶ قانون کار قابل پرداخت می‌باشد. پرداخت مأموریت نشسته و یا خارج از چارچوب پیش‌بینی شده تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد.

۹- متن زیر به مفاد بخشنامه بازنگشتگی اختیاری به شماره ۹۴/۲۱۳۸۸/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۴/۸ اضافه می‌گردد:

"پاداش پایان خدمت کلیه کارکنان، مدیران، اعضای هیئت مدیره و مدیران عامل در اجرای ماده ۳۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران (پاداش استحقاقی) و بخشنامه فوق‌الذکر (پاداش تشویقی) صرفاً در زمان بازنگشتگی و پایان خدمت قابل پرداخت بوده و در مورد کارکنانی که قبلاً پاداش پایان خدمت بخشی از سوابق خدمت خود را دریافت نموده‌اند بروز رسانی پاداش‌های پایان خدمت‌های قبلی تحت هر عنوان مجاز نبوده و در زمان بازنگشتگی فقط برای آن مدت از سوابق خدمتی که پاداش دریافت نموده‌اند، قابل پرداخت می‌باشد.

در هر صورت، مجموع پاداش‌های پایان خدمت پرداختی در طول خدمت نباید از سقف تعیین‌شده قانونی (هفت برابر حداقل حقوق ماهیانه قانون کار جمهوری اسلامی ایران به ازای هر سال خدمت ضربدر سی سال) تجاوز نماید."

۱۰- در اجرای بندهای ۵-۲-۱ و ۵-۲-۴ دستورالعمل نیازسنجی، ساماندهی و تأمین منابع انسانی شرکت‌های وابسته (غیردولتی) موضوع بخشنامه شماره ۹۴/۱۰۹۹۳/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۱/۲۲ و بند ۵-۶ دستورالعمل اجرایی استخدام شرکت‌های وابسته (غیردولتی) موضوع بخشنامه شماره ۹۴/۲۹۹۹۷/۵۳۰ مورخ ۱۳۹۴/۶/۱۷ هرگونه بکارگیری نیروی انسانی تحت هر عنوان اعم از

شرکتی، حجمی، قراردادی طرح‌های عمرانی و سایر موارد در شرکت‌های وابسته (غیردولتی) برای فعالیت‌های پشتیبانی و همچنین انجام وظایف اصلی که در ساختار شرکت برای آنان پست سازمانی پیش‌بینی شده است خارج از ضوابط مندرج در دستورالعمل‌های مذکور ممنوع بوده و در صورت بکارگیری نیروی انسانی خارج از چارچوب پیش‌بینی شده، مدیرعامل شرکت موظف به تسویه حاب و پاسخگویی به آنان و مراجع ذیربط می‌باشد.

۱-۱۰- تأمین نیروی انسانی مورد نیاز برای انجام وظایف اصلی پست‌های سازمانی مصوب در شرکت‌های وابسته صرفاً در چارچوب بند (۵) دستورالعمل نیازسنجی، ساماندهی و تأمین منابع انسانی شرکت‌های وابسته و دستورالعمل اجرایی مربوطه پس از پیش‌بینی بار مالی، بر اساس مجوزهای صادره توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی و از طریق برگزاری آزمون امکان‌پذیر است.

۱۱- پرداخت هرگونه حقوق و مزایا اعم از مستمر و غیرمستمر، رفاهی، پاداش و سایر موارد پرداختی به کارکنان مأمور با رعایت قوانین و مقررات ذیربط و این بخشنامه و صرفاً از یک محل و با تأیید مدیر ذیربط محل مأموریت صورت گیرد.

۱۲- رعایت بخشنامه‌های انضباطی ابلاغی به شماره‌های ۹۷/۲۴۷۰۱/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۶/۴/۳۱ و شماره ۹۵/۳۸۱۹۹/۵۰۰ مورخ ۹۵/۹/۷ الزامی بوده و مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی موظفند ضمن نظارت دقیق بر حسن اجرای این بخشنامه گزارش عملکرد مربوطه را در دوره‌های شش ماهه به معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ارسال نمایند.


رضا اردکانیان

مجموعه بخشنامه دستمزد سال ۱۳۹۷

میزان حداقل حقوق و مزایای کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۳۹۷

حداقل دستمزد	۳۷۰،۴۲۳ ریال
حداقل حقوق ماهیانه (۳۰ روز)	۱۱،۱۱۲،۶۹۰ ریال
کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) (ماهیانه)	۱،۱۰۰،۰۰۰ ریال
کمک هزینه مسکن (ماهیانه)	۴۰۰،۰۰۰ ریال
کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) برای هر فرزند (ماهیانه)	۱،۱۱۱،۲۶۹ ریال
پایه سنواتی (روزانه)	۱۷،۰۰۰ ریال

توضیح اینکه:

- ۱- از اول سال ۱۳۹۷ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۱۰.۴٪ به اضافه مبلغ ۲۸،۲۰۸ ریال افزایش می یابد.
- ۲- به موجب ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک هزینه عائله مندی (حق اولاد) به بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آن که :

الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد.

ب) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند تا پایان تحصیل یا در اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون های پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون (قانون تامین اجتماعی) قادر به کار نباشند.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

«بخشنامه»

بسمه تعالی

شماره: ۲۳۶۴
تاریخ: ۱۳۹۷/۱۱/۲۳
پیوست:

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۲۲ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۷، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۷ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۳۷۰،۴۲۳ ریال (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۷ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۰/۴ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۲۸۲۰۸ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۶ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۳۷۰،۴۲۳ ریال (سیصد و هفتاد هزار و چهارصد و بیست و سه ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۷ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد، روزانه مبلغ ۱۷،۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۶، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۲۲ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۷ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول





جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

بسمه تعالی

شماره: ۲۳۶۴
تاریخ: ۱۳۹۷/۱/۲۳
پیوست:

قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

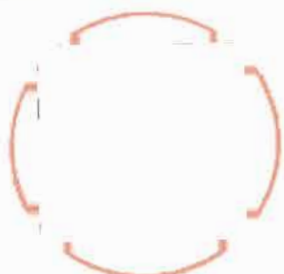
۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۷ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱،۱۰۰،۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۷ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

علی ربیعی



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۷ روزانه ۱۰/۴ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۶) به اضافه روزانه ۲۸۲۰۸ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۷ = ۲۸۲۰۸ + (۱/۱۰۴ × آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۶)

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۳۷۰،۴۲۳ ریال در روز شود، مبلغ ۳۷۰،۴۲۳ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۶ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۷ معادل ۱۰/۴ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۶) و نظایر آن ها.

تبصره ۳: همچنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۰/۴ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۶) از ابتدای سال ۱۳۹۷ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۷ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۷

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۷ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۷/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۷ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۰/۴ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۷۰۰۰	۱۷۲۰۰	۱۷۴۰۰	۱۷۶۰۰	۱۷۸۰۰	۱۸۰۰۰	۱۸۲۰۰	۱۸۴۰۰	۱۸۶۰۰	۱۸۸۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۹۰۰۰	۱۹۴۰۰	۱۹۸۰۰	۲۰۲۰۰	۲۰۶۰۰	۲۱۰۰۰	۲۱۴۰۰	۲۱۸۰۰	۲۲۲۰۰	۲۲۶۰۰

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ از ابتدای سال ۱۳۹۷ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

اسماعیل طریفی آزاد
مدیر کل روابط کار و جبران خدمت



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۲ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۱۰/۴ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۷ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۶) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۰/۴ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۰/۴ درصد افزایش یابد.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۰/۴ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد).

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۳۷۰،۴۲۳ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۳۷۰،۴۲۳ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۰/۴ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۷ روزانه ۲۸۲۰۸ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۷ روزانه ۲۸۲۰۸ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۳۷۰،۴۲۳ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۳۷۰،۴۲۳ ریال خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۸۰۵۳
تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶
پیوست:

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۳۶۴ مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

اسماعیل ظریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت