

شرکت‌های مادر تخصصی

پیرو ابلاغ آیین‌نامه نیازسنجی، تأمین و ساماندهی نیروی انسانی شرکت‌های وابسته (غیردولتی) به شماره ۹۹/۱۴۰۱۹/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۹/۲/۲۴ و دستورالعمل مربوطه به شماره ۹۹/۱۶۱۵۱/۵۰۰ مورخ ۹۹/۳/۲۱، موارد ذیل جهت اجرا در کلیه شرکت‌های وابسته (غیردولتی) زیرمجموعه ابلاغ می‌گردد:

۱- در اجرای بند ۲-۸ دستورالعمل، نسبت به تغییر نوع قرارداد کلیه کارکنان مشمول ماده ۲۱ قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران که در زمان حاکمیت قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران با شرکت وابسته (غیردولتی) زیرمجموعه به صورت قرارداد مدت معین همکاری داشته و وفق ضوابط و مقررات مربوطه و بر اساس مجوزهای صادره توسط این معاونت به‌کارگیری شده‌اند و یا براساس مصوبات مجمع عمومی ذیربط تبدیل وضع گردیده‌اند، به قرارداد دائم اقدام گردد.

۲- ابلاغیه شماره ۹۹/۳۵۷۳۶/۵۰۰ مورخ ۹۹/۹/۱۱ (موضوع اصلاح بند ۲-۷-۵ دستورالعمل) به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

«هر یک از داوطلبان که به هنگام ثبت‌نام و یا در هر یک از مراحل فرآیند استخدام، اطلاعات نادرست و جعلی ارائه نموده و به سبب این اطلاعات پذیرفته شوند (در صورتی که بر اساس اطلاعات واقعی پذیرفته نمی‌شده‌اند)، هر زمان که این امر محرز شود، قبولی ایشان ملغی بوده و به لحاظ طولانی نمودن فرآیند استخدام، اقدام لازم طبق قوانین و مقررات به عمل خواهد آمد. در صورتیکه برای فرد خاطی حکم کارگزینی صادر شده باشد، می‌بایستی به کمیته انضباط کار معرفی گردد تا مطابق ضوابط با وی رفتار شود. معرفی جایگزین با تایید و تصویب هیئت مدیره شرکت مادر تخصصی ذیربط امکانپذیر می‌باشد.»

۳- تشخیص مصادیق نیروهای شاغلی که وظایف اصلی شرکت را در قالب پستهای سازمانی مندرج در ساختار سازمانی شرکت وابسته (غیردولتی) انجام می‌دهند (موضوع بند ۶ دستورالعمل مذکور)، بر عهده هیات مدیره شرکت مادر تخصصی ذیربط می‌باشد.

۴- ماده ۷ دستورالعمل، اصلاح و بندهای ۵-۷ و ۴-۷ به شرح ذیل اضافه می‌شود:

۷- فرآیند مراحل اجرایی جذب فارغ‌التحصیلان ممتاز دانشگاه‌های برتر، قهرمانان ورزشی و مدال‌آوران المپیادها:

۴-۷- شرکت‌های وابسته (غیردولتی) در صورت وجود پست سازمانی بلا تصدی می‌توانند بخشی از نیازهای استخدامی خود را از قهرمانان بازی‌های المپیک و مسابقات قهرمانی جهان (با تأیید مقام قهرمانی توسط وزارت ورزش و جوانان) بدون الزام به شرکت در آزمون کتبی و صرفاً از طریق مصاحبه (آزمون شفاهی که می‌تواند به صورت علمی نیز باشد) با داشتن داشتن شرایط عمومی استخدام و شرایط احراز

شغل (بخصوص شرط مقطع و گرایش تحصیلی مرتبط مورد نیاز شرکت) و پس از تأیید گزینش و اخذ ۱۰ سال تعهد خدمت از واجدین شرایط به شرح ذیل تأمین نمایند:

۱-۴-۷- قهرمانان اول تا سوم بازی‌های المپیک

۲-۴-۷- قهرمانان اول تا دوم مسابقات قهرمانی جهانی

۳-۴-۷- قهرمانان اول، دوم و سوم بازی‌های آسیایی و مسابقات جهانی در رشته‌های ورزشی تحت پوشش کمیته بین‌المللی المپیک حسب مورد در رشته‌های فردی و گروهی

۴-۴-۷- قهرمانان اول تا سوم مسابقات جام جهانی فوتبال، بسکتبال و والیبال

۵-۴-۷- یکی از فرزندان قهرمانان اول بازی‌های پارالمپیک در رشته‌های فردی

۵-۷- شرکت‌های وابسته (غیردولتی) در صورت وجود پست سازمانی بلاتصدی می‌توانند بخشی از نیازهای استخدامی خود را از بین نخبگان و مدال‌آوران المپیادهای بین‌المللی علمی دانشجویی (با تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) بدون الزام به شرکت در آزمون کتبی و صرفاً از طریق مصاحبه (آزمون شفاهی می‌تواند به صورت علمی نیز باشد)، با داشتن شرایط عمومی استخدام و شرایط احراز شغل (بخصوص شرط مقطع و گرایش تحصیلی مرتبط مورد نیاز شرکت) و پس از تأیید گزینش و اخذ ۱۰ سال تعهد خدمت از واجدین شرایط تأمین نمایند.

مقتضی است آن شرکت مادر تخصصی نظارت لازم را بر رعایت موارد ابلاغی به عمل آورد.



محمد صالح اولیاء

معاون تحقیقات و منابع انسانی

رونوشت:

- هیأت مرکزی گزینش
- دفتر توسعه منابع انسانی



shaghool.ir