

تاریخ:

۱۴۰۱/۰۱/۱۶ - ۲۸:۰۹

شماره:

۱۴۰۱/۱۰۸۶۹/۵۰۰

پیوست:

دارد



مدیران عامل محترم شرکت های مادر تخصصی

موضوع: آموزش و صلاحیت حرفه ای نیروی انسانی شرکت های پیمانکار صنعت آب و برق

با سلام،

در راستای پیاده سازی نظام نامه صلاحیت حرفه ای نیروی انسانی شرکت های پیمانکار به شماره ۹۸/۴۵۲۸۸/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۷ (ابلاغی وزیر محترم نیرو) و پیرو بخشنامه های شماره ۱۴۰۰/۵۹۸۰۰/۵۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۲۵ و شماره ۱۴۰۱/۱۰۰۵۲/۵۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۶ این معاونت، لازم است شرکت های تابعه و وابسته و سایر واحدهای زیرمجموعه وزارت نیرو اقدامات لازم برای "آموزش و صلاحیت حرفه ای نیروی انسانی شاغل در شرکت های پیمانکار و مهندسان مشاور" را با در نظر گرفتن موارد زیر، به مورد اجرا بگذارند:

۱- پیش بینی حداقل ۳۰ ساعت آموزش مهارت افزایی متناسب با نیاز شغل و فناوری روز و ارزیابی صلاحیت حرفه ای در طول دوره یک سال قرارداد برای هر یک از کارکنان شرکت های پیمانکار و مهندسان مشاور (اعم از حجمی، کارمین، گشت و بازرسی و ...) در هنگام برگزاری مناقصه و انتخاب پیمانکار.

- برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی شغلی در مراکز آموزشی مورد تایید وزارت نیرو مندرج در وبسایت مرکز آموزش های تخصصی و صلاحیت حرفه ای صنعت آب و برق به نشانی <http://tvqc.moe.gov.ir/>

- برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی ایمنی و بهداشت محیط کار در مراکز آموزشی دارای مجوز از مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

۲- برنامه ریزی جهت اعزام کارکنان متصدی مشاغل فنی و تخصصی طرف قرارداد حداکثر تا پایان سال جاری به مراکز سنجش و ارزیابی صلاحیت حرفه ای مورد تایید مرکز آموزش های تخصصی و صلاحیت حرفه ای صنعت آب و برق و دریافت گواهی صلاحیت حرفه ای.

۳- ممنوعیت به کارگیری نیروی انسانی جدید فاقد گواهی صلاحیت حرفه ای در مشاغل فنی و تخصصی صنعت آب و برق از ابتدای سال ۱۴۰۲.

نظارت بر عملکرد شرکت های پیمانکار و مهندسان مشاور در راستای تحقق و رعایت موارد فوق الذکر برعهده شرکت های تابعه و وابسته بوده و ضرورت دارد شرکت های مادر تخصصی ضمن آماده سازی زیرساخت های سخت افزاری و نرم افزاری (از قبیل: الف- تدوین استاندارد شایستگی و استاندارد سنجش و ارزیابی شایستگی مشاغل، ب- شناسایی و معرفی افراد واجد شرایط برای ایفای نقش به عنوان ارزیاب صلاحیت حرفه ای، ج- همکاری با مراکز سنجش و ارزیابی برای طراحی آزمون و ایجاد زیرساخت های سخت افزاری سنجش و ارزیابی)، تسهیل گری و پیگیری مستمر جهت اجرایی شدن آنها، گزارش های ادواری ۳ ماهه را به مرکز آموزش های تخصصی و صلاحیت حرفه ای صنعت آب و برق ارسال نمایند.

رضا انجم شعاع

معاون تحقیقات و منابع انسانی