

مدیران عامل محترم شرکت های مادر تخصصی

با سلام و احترام،

همان گونه که استحضار دارید، با توجه به جهت گیری سیاست های کلی نظام و ابلاغ سیاست های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی توسط مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر واگذاری فعالیت های تصدی گری به بخش های خصوصی و تعاونی و به تبع آن کوچک سازی دولت جهت تمرکز بر انجام "امور حاکمیتی، تنظیم گری و نظارت"، وزارت نیرو از سه دهه پیش تاکنون بخش عمده ای از امور بهره برداری و تعمیر و نگهداری تاسیسات و تجهیزات آب و برق را به شرکت های پیمانکار بخش خصوصی و بخش تعاونی برون سپاری کرده است. در این راستا، به طور مشخص اموری به شرح جدول زیر، به شرکت های پیمانکار برون سپاری شده است:

نام شرکت	شرکت های تولید برق	شرکت های برق منطقه ای	شرکت های توزیع نیروی برق	شرکت های آب منطقه ای	شرکت های آب و فاضلاب
امور برون سپاری شده یا در دست اقدام جهت برون سپاری	بهره برداری	تعمیر و نگهداری پست های برق	نصب انشعاب مشترکین	خدمات صدور مجوزهای منابع آب زیر زمینی	نصب انشعاب آب و فاضلاب
	تعمیر و نگهداری پست های برق	تعمیر و نگهداری خطوط	حوادث و اتفاقات شبکه	گشت و بازرسی منابع آب	بهره برداری از تصفیه خانه های آب
		تعمیر و نگهداری تجهیزات دیسپاچینگ	قرائت، توزیع قبوض و وصول مطالبات	قرائت و توزیع قبوض	قرائت و وصول مطالبات
					خدمات کنترل کیفی و امور آزمایشگاه ها

به منظور ارتقاء کیفیت و حفظ استمرار عرضه برق، آب سالم و کافی و خدمات بهداشتی فاضلاب به آحاد مردم و جهت صیانت از سرمایه ها، زیرساخت ها و منابع ملی، وزارت نیرو باید سیاست ها و سازوکارهای لازم برای به کارگیری نیروی انسانی با صلاحیت را اتخاذ نموده و برنامه های مناسب جهت ارتقاء مستمر شایستگی های فنی و حرفه ای آنها را به مورد اجرا بگذارد. افزون بر این، با توجه به تحریم های ظالمانه تحمیل شده از جانب کشورهای غربی بر ضد مردم کشور، وزارت نیرو باید تدابیر لازم را به منظور بهره برداری بهینه از تاسیسات و تجهیزات موجود در صنعت آب و برق را اتخاذ نموده تا عمر مفید و دوره زمانی بهره برداری از آنها افزایش پیدا کند.

این امر جز با به کارگیری نیروی انسانی کارآمد و ارتقاء مستمر توانمندی های سرمایه های انسانی شاغل در صنعت آب و برق میسر نیست.

با توجه به ابلاغ "قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی" (مصوب سال ۱۳۹۶ مجلس شورای اسلامی) و تأکید آن بر گسترش شایستگی حرفه ای، ارتقای جایگاه آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی و کاهش فاصله سطح شایستگی نیروی کار کشور با سطح استاندارد جهانی، "نظام نامه صلاحیت حرفه ای نیروی انسانی شرکت های پیمانکار صنعت آب و برق" در اسفندماه سال ۱۳۹۸ توسط وزیر محترم نیرو به شرکت های زیرمجموعه ابلاغ گردید. تمرکز این نظام نامه بر ارتقاء صلاحیت حرفه ای نیروهای انسانی متصدی مشاغل فنی و تخصصی است. برای این منظور، مشاغل فنی و تخصصی حوزه های

برون سپاری شده به شرکت‌های پیمانکار به تعداد ۱۰۴ شغل شناسایی گردید و برای آنها استانداردهای شایستگی و سنجش و ارزیابی شایستگی تدوین شده است. به حول و قوه الهی، اکنون زمینه لازم به منظور شروع فرایند ارزیابی صلاحیت حرفه‌ای افراد مشمول نظام‌نامه فراهم گردیده و زیرساخت‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری نیز در حد معقولی برای پیاده‌سازی نظام‌نامه و شروع فرایند اجرایی آن از خردادماه سال جاری فراهم شده است. با توجه به برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، از ابتدای سال ۱۴۰۲ ارائه گواهی صلاحیت حرفه‌ای برای افراد شاغل، ضروری بوده و استخدام افراد جدید در شرکت‌های پیمانکار منوط به دارا بودن گواهی مذکور خواهد بود.

به همین منظور، اقدامات انجام شده و برنامه‌های آتی جهت اجرای مفاد نظام‌نامه، و همچنین موارد قابل انتظار از شرکت‌های زیرمجموعه به شرح زیر اعلام می‌گردد:

۱- اقدامات انجام شده

الف- استقرار سامانه جامع راهبری آموزش و صلاحیت حرفه‌ای صنعت آب و برق
سامانه جامع راهبری آموزش و صلاحیت حرفه‌ای صنعت آب و برق، به عنوان یک اقدام برجسته در راستای تحول نظام آموزش و توسعه منابع انسانی وزارت نیرو با هدف شفافیت، هوشمندسازی و تحقق دولت الکترونیک، با بهره‌گیری از چهار دهه تجربه وزارت نیرو در حوزه آموزش‌های تخصصی ضمن خدمت کارکنان، و بر مبنای بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و ضوابط بالادستی، با نگاه نوآوری سازنده و ایجاد تحول نظام آموزشی طراحی و پیاده‌سازی شده است. اهم اهداف و کارکردهای این سامانه عبارتست از:

- تحقق دولت الکترونیک و ایجاد نظم ساختاری در فرایندهای توانمندسازی کارکنان،
- صدور گواهینامه الکترونیک به عنوان یک سند هوشمند و کاهش هزینه‌ها در بخش آموزش،
- شفاف‌سازی فرایندها، حذف تعارض منافع، توسعه عدالت آموزشی و نیل به سلامت آموزشی در وزارت نیرو،
- فراهم نمودن اطلاعات دقیق جهت برنامه‌ریزی مبتنی بر مدیریت داده،
- نظارت موثر بر فعالیتهای صلاحیت حرفه‌ای و آموزشی و افزایش کیفیت و بهبود اثربخشی دوره‌های آموزشی.

ب- اقدامات تحقق یافته

- تدوین ضوابط و شیوه‌نامه‌های اجرایی و ابلاغ آنها به بازیگران ذیربط،
- شناسایی، دسته‌بندی و سطح‌بندی مشاغل فنی و تخصصی حوزه‌های برون سپاری شده به شرکت‌های پیمانکار صنعت آب و برق مطابق استانداردهای ملی و بین‌المللی،
- استانداردسازی شایستگی و سنجش و ارزیابی شایستگی مشاغل فنی و تخصصی،
- برگزاری کارگاه‌های تخصصی و آموزشی توجیهی و آگاه‌سازی برای مدیران آموزش و منابع انسانی شرکت‌های تابعه و وابسته،
- ابلاغ ضرورت اصلاح شرایط اختصاصی پیمان به منظور الزام شرکت‌های پیمانکار صنعت آب و برق به استفاده از نیروی انسانی دارای گواهی صلاحیت برای مشاغل فنی و تخصصی.

۲- برنامه های آتی

- شروع فرایند اجرایی سنجش و ارزیابی صلاحیت حرفه ای مشمولین از خردادماه سال جاری،
- ارتقاء و توسعه سامانه جامع راهبری صلاحیت حرفه ای،
- به روزرسانی و اصلاح مستمر فرایندهای اجرایی نظام صلاحیت حرفه ای و استانداردهای مشاغل فنی و تخصصی،
- ایجاد زمینه های لازم برای نقش آفرینی اصناف و مجامع حرفه ای در نظام صلاحیت حرفه ای نیروی انسانی،
- استقرار نظام اطلاعات بازار نیروی کار دارای صلاحیت برای صنعت آب و برق در بستر سامانه جامع راهبری صلاحیت حرفه ای.

۳- انتظارات از شرکت های تابعه

- نظارت بر عملکرد شرکت های پیمانکار در اجرای مفاد نظام نامه صلاحیت حرفه ای نیروی انسانی و ضوابط اجرایی آن،
- الزام شرکت های پیمانکار به پیش بینی و تامین منابع مالی لازم برای ارزیابی صلاحیت حرفه ای متصدیان مشاغل فنی و تخصصی و اجرای آموزش های شغلی، ایمنی و بهداشت محیط کار مطابق با ضوابط ابلاغ شده توسط این معاونت،
- همکاری با مجتمع های آموزشی وزارت نیرو برای آماده سازی تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری مورد نیاز برای ارزیابی صلاحیت حرفه ای مشمولین و متقاضیان،
- توسعه و ارتقاء مستمر "شبکه ارزیابان صلاحیت حرفه ای"،
- اهتمام در جهت به روزرسانی و اصلاح مستمر استانداردهای شایستگی و سنجش و ارزیابی شایستگی مشاغل فنی و تخصصی.

با عنایت به موارد فوق و با توجه به اهمیت و نقش بنیادی استقرار نظام صلاحیت حرفه ای نیروی انسانی در شرکت های پیمانکار صنعت آب و برق، ضرورت دارد واحدهای زیرمجموعه آن شرکت مادر تخصصی نسبت به اجرای مفاد نظام نامه و عملیاتی شدن انتظارات و برنامه های مرتبط با آن اهتمام و همکاری ویژه را بعمل آورند.

رضا انجم شعاع

معاون تحقیقات و منابع انسانی

