

شرکت‌های مادر تخصصی

در اجرای بخشنامه شماره ۲۵۱۱۹۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دستورالعمل اجرایی آن به شماره ۲۵۱۶۲۷ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ (تصویر پیوست) و بر اساس آیین‌نامه و دستورالعمل‌های طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های وابسته (غیردولتی)، مقتضی است ضوابط ذیل، پس از طرح و تصویب در مجامع عمومی ذیربط، از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ اجرا گردد:

۱- ضریب ریالی موضوع ماده (۵) آیین‌نامه طرح، با (۲۶) درصد افزایش، به میزان یک هزار و ششصد و نود و شش (۱۶۹۶) ریال تعیین می‌گردد.

۲- علاوه بر افزایش مندرج در بند (۱)، رقم ثابت سالیانه موضوع بند (د) ماده (۲) آیین‌نامه طرح، روزانه بمیزان هشتاد و دو هزار و هفتصد و هشتاد و پنج (۸۲۷۸۵) ریال تعیین می‌گردد. همچنین حقوق سنوات کارکنان موضوع بند (ج) ماده مذکور در ازای یک سال سابقه خدمت و ارزشیابی عملکرد سالیانه، بر اساس جدول شماره (۶) طرح و جدول نرخ پایه (سنوات) مندرج در دستورالعمل اجرایی فوق‌الذکر محاسبه گردد.

۳- حداقل مزد روزانه کارکنان دارای قرارداد دائم و مدت موقت مشمول قانون کار، هشتصد و هشتاد و پنج هزار و یکصد و شصت و پنج (۸۸۵۱۶۵) ریال تعیین می‌گردد. چنانچه مجموع حقوق شخص و شغل بعد از اعمال بندهای (۱) و (۲) کمتر از مبلغ مذکور گردد، مبلغ حداقل مزد روزانه ملاک خواهد بود.

۴- کمک‌هزینه اقلام مصرفی خانوار، ماهیانه به میزان شش میلیون (۶,۰۰۰,۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۵- کمک‌هزینه مسکن، ماهیانه به میزان سه میلیون (۳,۰۰۰,۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۶- مزایای انگیزشی غیرمستمر خارج از حکم کارگزینی یا قراردادکار (شامل مناسبت‌ها، پاداش تحصیلی، اعیاد، کارایی، بهره‌وری، رضایت‌مندی و سایر موارد)، با توجه به ضوابط قبلی حداکثر با ۱۰ درصد افزایش نسبت به عملکرد سال ۱۳۹۹ (بصورت مستقیم و غیرمستقیم)، مشروط بر اینکه

از سه برابر حداقل حقوق ماهیانه مصوب شورای عالی کار تجاوز ننماید، با رعایت موارد ذیل، به مدیران و کارکنان شاغل دارای قرارداد دائم و مدت موقت پرداخت گردد:

۱-۶- کلیه اقلام مندرج در حکم کارگزینی یا قرارداد کار به غیر از حق عائله‌مندی، کمک‌هزینه اقلام مصرفی و کمک‌هزینه مسکن، مبنای محاسبه مزایای انگیزشی بند (۶) می‌باشد.

۲-۶- با توجه به اینکه بر اساس تبصره ۳ ماده (۳۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مبلغ کمک‌هزینه مسکن و کمک‌هزینه اقلام مصرفی ماهیت رفاهی و انگیزه‌ای دارد، لذا مزایای انگیزشی بند (۶) پس از کسر اقلام مذکور قابل پرداخت می‌باشد.

۳-۶- پرداخت مزایای انگیزشی بند (۶) منوط به رضایت‌مندی از عملکرد کارکنان و تامین منابع مالی موردنیاز و تایید کمیته سرمایه انسانی شرکت مادر تخصصی و تصویب مجمع عمومی شرکت ذیربط می‌باشد.

۴-۶- شرکت‌ها موظفند برای آن دسته از مدیران و کارکنانی که از امکانات و تسهیلات رفاهی (اعم از منزل سازمانی یا استیجاری) استفاده می‌نمایند، پس از تعیین و محاسبه قیمت امکانات در اختیار بر اساس مصوبه هیات مدیره، نسبت به کسر مبلغ مربوطه از سهم مزایای انگیزشی بند (۶) اقدام نمایند.

۱-۴-۶- در مواردی که اینگونه امکانات در چارچوب مجوزهای قانونی در اختیار ماموران یا سایر کارکنان صنعت آب و برق قرار گرفته باشد، شرکت مربوطه مکلف است در چارچوب بند مذکور همانند سایر کارکنان نسبت به وصول اجاره ماهیانه به قیمت کارشناسی از طریق واحد محل خدمت آنان اقدام نماید.

۲-۴-۶- شرکت‌ها می‌توانند بمنظور نگهداشت کارکنان شاغل در مناطق کمتر توسعه‌یافته (موضوع فهرست تصویب‌نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۱۳۸۸/۰۴/۱۰ و استان‌های سیستان و بلوچستان، هرمزگان، خوزستان، ایلام، بوشهر، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری و کردستان)، متناسب با شرایط منطقه، تخفیفاتی را در این بند، پس از تصویب مجمع عمومی ذیربط اعمال نمایند.



- ۷- فوق‌العاده نوبت‌کاری در اجرای مواد (۵۵) تا (۵۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران صرفاً برای مشاغلی که ماهیت آنها نوبت‌کار بوده و به تایید مجمع (کمیته سرمایه انسانی شرکت مادر تخصصی ذیربط) رسیده باشد، قابل پرداخت است.
- ۸- ارجاع کار اضافی (اضافه‌کاری) و پرداخت آن حداکثر بمیزان ۱۲۰ ساعت در ماه مجاز بوده و بر اساس ماده (۵۹) قانون کار جمهوری اسلامی ایران قابل محاسبه و پرداخت می‌باشد.
- ۹- فوق‌العاده مأموریت روزانه صرفاً در صورت اعزام کارکنان مشمول، جهت انجام وظایف محوله به خارج از محل خدمت و در چارچوب ماده (۴۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران قابل پرداخت می‌باشد. پرداخت مأموریت خارج از چارچوب و ضوابط ذیربط تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد.
- ۱۰- پرداخت هرگونه حقوق و مزایا اعم از مستمر و غیرمستمر، مزایای انگیزشی، پاداش و سایر موارد پرداختی به کارکنان مأمور، با رعایت قوانین و مقررات مرتبط و این بخشنامه، صرفاً از یک محل و با تأیید مدیر ذیربط محل مأموریت صورت گیرد.
- ۱۱- رعایت سایر بخشنامه‌های ابلاغی، الزامی بوده و مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی مسئول نظارت دقیق بر حسن اجرای این بخشنامه می‌باشند.

رضا اردکانیان

