

pdf.ابلاغ-بخشنامه-مزد-1402-مشمولين-قانون-كار-در-شرکت-هاي-تابعه-و-وابسته

pdf.شيوه-نامه

شماره: ۱۴۰۲/۱۱۴۷۸/۵۰/۱۰۰

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۱/۲۰

پیوست:



وزیر

بسمه تعالی

شرکت‌های مادر تخصصی
سازمان‌های تابعه
مؤسسات آموزشی و پژوهشی

موضوع: تعیین مزد سال ۱۴۰۲ مشمولین قانون کار

به پیوست بخشنامه شماره ۲۹۶۱۳۷ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با موضوع مصوبه شورای عالی کار در خصوص تعیین مزد سال ۱۴۰۲ و دستورالعمل نحوه اجرای آن به شماره ۱۲۳ مورخ ۱۴۰۲/۱/۵ ابلاغ می‌گردد.

شیوه‌نامه اجرایی بخشنامه مذکور مطابق با آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های تابعه (دولتی) و طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های وابسته (غیردولتی) با رعایت قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور و ضوابط اجرایی آن، توسط معاونت سرمایه انسانی، تحقیقات و فناوری اطلاعات ابلاغ خواهد شد.

علی اکبر محرابیان



shaghoor.ir

باسمه تعالی
مهارتورم و رشد تولید



شماره داخلی : ۱۴۰۲/۱۳۱۲۸/۵۳۰
تاریخ داخلی : ۱۴۰۲/۰۱/۲۲
شماره صادره : ۱۴۰۲/۱۳۰۴۹/۵۰۰
تاریخ صادره : ۱۴۰۲/۰۱/۲۹ - ۱۵:۴۵:۴۵
پیوست: دارد

شرکت‌های مادر تخصصی

موضوع: شیوه‌نامه اجرایی افزایش حقوق و مزایای کارکنان شرکت‌های وابسته (غیردولتی) در سال ۱۴۰۲

در اجرای بخشنامه شماره ۱۴۰۲/۱۱۴۷۸/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۱/۲۰ وزارت نیرو، قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور، تصویب‌نامه شماره ۵۷۵۴/ت/۶۱۱۲۷ هـ مورخ ۱۴۰۲/۱/۱۹ هیئت محترم وزیران، بخشنامه شماره ۲۹۶۱۳۷ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دستورالعمل اجرایی آن به شماره ۱۲۳ مورخ ۱۴۰۲/۱/۵ و طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های وابسته (غیردولتی)، به پیوست «شیوه‌نامه اجرایی افزایش حقوق و مزایای کارکنان شرکت‌های وابسته (غیردولتی) در سال ۱۴۰۲» جهت اجرا پس از طرح و تصویب در مجامع عمومی ذیربط ابلاغ می‌گردد.

مریم کارگر نجفی
معاون سرمایه انسانی، تحقیقات و فناوری
اطلاعات

رونوشت:

جناب آقای دکتر بختیار

معاون محترم برنامه ریزی و اقتصادی - جهت استحضار و صدور دستور اقدام مقتضی

جناب آقای مهندس روغنی

مشاور محترم وزیر و مدیرکل دفتر وزارتی - جهت استحضار

دفتر توسعه منابع انسانی

اقدام کننده: - احد احدزاده (رئیس گروه نظام جبران خدمت و بازنگشتگی) ۸۱۶۰۶۴۸۳

شیوه نامه اجرایی

افزایش حقوق و مزایای کارکنان شرکت‌های وابسته (غیردولتی) در سال ۱۴۰۲

در اجرای بخشنامه شماره ۱۴۰۲/۱۱۴۷۸/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۱/۲۰ وزارت نیرو، قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور، تصویب‌نامه شماره ۵۷۵۴/ت/۶۱۱۲۷ هـ مورخ ۱۴۰۲/۱/۱۹ هیئت محترم وزیران، بخشنامه شماره ۲۹۶۱۳۷ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دستورالعمل اجرایی آن به شماره ۱۲۳ مورخ ۱۴۰۲/۱/۵ و طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های وابسته (غیردولتی)، «شیوه نامه اجرایی افزایش حقوق و مزایای کارکنان شرکت‌های وابسته (غیردولتی) در سال ۱۴۰۲» پس از طرح و تصویب در مجامع عمومی ذیربط، بشرح ذیل تعیین می‌گردد:

۱- ضریب ریالی موضوع ماده (۵) آیین‌نامه طرح، با (۲۱) درصد افزایش، به میزان دوهزار و هشتصد و سی و سه (۲,۸۳۳) ریال تعیین می‌گردد.

۲- علاوه بر افزایش مندرج در بند (۱)، «رقم ثابت سالیانه» موضوع بند (د) ماده (۲) آیین‌نامه طرح، روزانه به میزان هشتاد و سه هزار و پانصد و نود و شش (۸۳,۵۹۶) ریال اضافه می‌گردد. این مبلغ بر اساس ضریب ریالی موضوع بند (۱) به هشتصد و هشتاد و شش (۸۸۶) امتیاز، تبدیل و به امتیاز «رقم ثابت سالیانه» سنوات ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ متناسب با ضریب ریالی سالهای مذکور اضافه می‌گردد. با توجه به توضیحات فوق، مجموع امتیاز بند مذکور بصورت انباشته به میزان چهار هزار و پانصد و پنجاه و دو (۴,۵۵۲) امتیاز می‌باشد که به لحاظ ماهیت شغلی آن، لازم است برای کلیه شاغلین مشمول طرح اعمال گردد. همچنین حقوق سنوات کارکنان موضوع بند (ج) ماده مذکور در ازای یک سال سابقه خدمت و ارزشیابی عملکرد سالیانه، بر اساس جدول شماره (۶) طرح و جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه‌های بیست‌گانه مندرج در دستورالعمل اجرایی فوق‌الذکر محاسبه گردد.

۳- حداقل مزد روزانه کارکنان دارای قرارداد دائم و مدت موقت مشمول قانون کار، یک میلیون و هفتصد و شصت و نه هزار و چهارصد و بیست و هشت (۱,۷۶۹,۴۲۸) ریال تعیین می‌گردد. چنانچه مجموع حقوق شخص، شغل و رقم ثابت سالیانه بعد از اعمال بندهای (۱) و (۲) کمتر از مبلغ مذکور گردد، مبلغ حداقل مزد روزانه ملاک خواهد بود.

۴- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار ماهانه به میزان یازده میلیون (۱۱,۰۰۰,۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۵- کمک هزینه مسکن ماهانه به میزان نه میلیون (۹,۰۰۰,۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۶- مزایای انگیزشی غیرمستمر خارج از حکم کارگزینی یا قرارداد کار (شامل مناسبت‌ها، پاداش تحصیلی، اعیاد، کارایی، بهره‌وری، رضایت‌مندی و سایر موارد)، موضوع بند (ب) تبصره (۳) ماده (۴) آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های وابسته (غیردولتی) در صورت رضایت از عملکرد کارکنان و

تأمین منابع مالی مورد نیاز و تصویب مجمع عمومی شرکت ذیربط حداکثر تا سقف بودجه مزایای انگیزشی مصوب سال ۱۴۰۲ شرکت قابل پرداخت است. این مزایا مشمول کسور بازنشستگی خواهد بود.

۶-۱- شرکت‌ها موظفند برای آن دسته از مدیران و کارکنانی که از امکانات و تسهیلات رفاهی (اعم از منزل سازمانی یا استیجاری) استفاده می‌نمایند، پس از تعیین و محاسبه قیمت امکانات در اختیار، بر اساس مصوبه هیأت مدیره، نسبت به کسر مبلغ مربوطه از حقوق و مزایای آنان اقدام نمایند.

۶-۱-۱- در مواردی که این گونه امکانات در چارچوب مجوزهای قانونی در اختیار ماموران یا سایر کارکنان صنعت آب و برق قرار گرفته باشد، شرکت مربوطه مکلف است در چارچوب بند مذکور همانند سایر کارکنان نسبت به وصول اجاره ماهانه به قیمت کارشناسی از طریق واحد محل خدمت آنان اقدام نماید.

۶-۱-۲- شرکت‌ها می‌توانند به منظور نگهداشت کارکنان شاغل در مناطق کمتر توسعه یافته (موضوع فهرست تصویب‌نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۱۳۸۸/۰۴/۱۰ و استان‌های سیستان و بلوچستان، هرمزگان، خوزستان، ایلام، بوشهر، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویراحمد، چهارمحال و بختیاری و کردستان)، متناسب با شرایط منطقه، تخفیفاتی را در این بند، پس از تصویب مجمع عمومی ذیربط اعمال نمایند.

۷- رعایت قوانین کار جمهوری اسلامی ایران و تأمین اجتماعی و سایر ضوابط و بخشنامه‌های ابلاغی، الزامی می‌باشد و هرگونه پرداخت مزایای کارکنان با رعایت قوانین، مقررات و ضوابط ذیربط (قانون کار و طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های وابسته (غیردولتی) و ...) با پیش‌بینی اعتبار آن و بدون ایجاد بار مالی اضافی و بالابردن هزینه‌ها با رعایت موارد ذیل قابل پرداخت است:

۷-۱- پرداخت فوق‌العاده نوبت‌کاری به کارکنان مشمول کارهای نوبت‌کاری با رعایت مواد (۵۵) و (۵۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و پس از تصویب هیئت مدیره شرکت‌های ذیربط انجام گیرد.

۷-۲- ارجاع کار اضافی موضوع مواد (۵۹) و (۶۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران به کارکنان حداکثر تا سقف ۱۲۰ ساعت صورت گیرد.

۷-۳- براساس ماده (۶۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران، ارجاع کار اضافی به کارگرانی که کار شبانه یا کارهای خطرناک و سخت و زیان‌آور انجام می‌دهند، ممنوع است.

۷-۴- فوق‌العاده مأموریت روزانه صرفاً در صورت اعزام کارکنان، جهت انجام وظایف محوله به خارج از محل خدمت و در چارچوب ماده (۴۶) قانون کار جمهوری اسلامی ایران قابل پرداخت می‌باشد. پرداخت مأموریت خارج از چارچوب و ضوابط ذیربط تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد.

۷-۵- جمعه کاری با رعایت ماده (۶۲) قانون کار جمهوری اسلامی ایران قابل پرداخت است.

۷-۶- رعایت ماده (۱۱) آیین نامه نظام پرداخت حقوق و مزایای طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل در شرکت‌های وابسته (غیردولتی) مبنی بر لغو کلیه ضوابط طرح قبلی، بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌های مربوط به حقوق و مزایای کارکنان و رویه‌ها و عرف قبلی الزامی است.

۷-۷- شرکت‌ها مکلفند در ارجاع کار اضافی، انجام کار در شب، نوبت‌کاری، جمعه‌کاری، پرداخت مزایای انگیزشی، اعزام به مأموریت و ... کارکنان و مدیران به نحوی اقدام نمایند که سقف خالص پرداختی متوسط ماهانه در سال از محل حقوق و مزایای مستمر و غیرمستمر و سایر پرداختی‌ها از هر محل و تحت هر عنوان در سال ۱۴۰۲ در کلیه مناطق کشور از مبلغ پانصد و پنجاه میلیون (۵۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال تجاوز ننماید. پرداخت مازاد بر این مبلغ، تحت هر عنوان و از هر محل و هر نوع اعتبار به مدیران عامل، اعضای هیئت مدیره، مدیران و کارکنان ممنوع است. ضمناً بند (۴-۶) دستورالعمل حقوق و مزایای مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره شرکت‌های وابسته (موضوع بخشنامه شماره ۱۴۰۰/۲۲۲۱۵/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۴/۱۳) لغو می‌گردد.

بیمه بازنشستگی ایثارگران و معافیت مالیاتی موضوع مواد (۳۷) و (۵۶) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران از این بند مستثنی است.

۷-۸- پرداخت هرگونه حقوق و مزایای خارج از قانون کار جمهوری اسلامی ایران و طرح طبقه‌بندی مشاغل از قبیل فوق‌العاده کشیک کاری و ... تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد.

۷-۹- پرداخت هرگونه حقوق و مزایا اعم از مستمر و غیرمستمر، مزایای انگیزشی، پاداش و سایر موارد پرداختی به کارکنان مأمور، با رعایت قوانین و مقررات مرتبط و این شیوه نامه، صرفاً از یک محل و با تأیید مدیر ذیربط محل مأموریت صورت گیرد.

۷-۱۰- شرکت‌های مادر تخصصی مکلفند به منظور امکان نظارت مستمر بر پرداخت حقوق و مزایا در شرکت‌های وابسته (غیردولتی) زیر مجموعه نسبت به استقرار سامانه ثبت حقوق و مزایای متمرکز و ایجاد دسترسی به دفتر سرمایه انسانی وزارت نیرو اقدام نمایند. شرکت‌های وابسته موظفند نسبت به ثبت ماهانه حقوق و مزایای پرداختی به مدیران و کارکنان (اعم از مستمر و غیرمستمر و از هر محل) در سامانه مذکور حداکثر تا دهم ماه بعد اقدام نمایند.

۸- رعایت سایر بخشنامه‌های ابلاغی الزامی بوده و مدیران عامل شرکت‌های مادر تخصصی مسئول نظارت دقیق بر حسن اجرای این شیوه نامه و بخشنامه‌های ابلاغی مرتبط می‌باشند.

