

شماره:
۱۳۹۰/۷
تاریخ:
۱۴۹۳/۱۲/۲۷
پیوست:
نامه

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
میر عالی

موضوع: اصلاح قسمت آخر بند «ب»
بخشنامه ۴۹/۵ مستمریها

بخشنامه ۴۹/۷
مستمریها

حوزه
فنی و درآمد

اداره کل استان:

شعبه:
سلام علیکم

پیرو بخشنامه های ۴۹/۵ و ۴۹/۶ مستمریها و با عنایت به اینکه بعضًا عدم پرداخت به موقع ۴ درصد مستمری کارهای سخت و زیان آور از سوی کارفرمایان مربوطه بابت بازنشستگی بیمه شدگان شاغل در مشاغل یادشده موجب تأخیر در بازنشستگی به هنگام بیمه شدگان می گردد، لذا حسب بند یک مصوبه یکهزار و پانصد و هفتاد و سومین جلسه هیئت محترم مدیره مصوب ۹۳/۱۲/۲۷ و در جهت روانسازی امر بازنشستگی کارگران شاغل در مشاغل سخت و زیان آور که حائز شرایط بازنشستگی می باشند و به منظور مساعدت با کارفرمایان و حفظ حقوق بیمه شدگان و صدور به موقع احکام بازنشستگی آنان قسمت آخر بند «ب» بخشنامه ۴۹/۵ به شرح ذیل اصلاح می گردد:

۴ درصد میزان مستمری برقراری به نسبت سنتوں اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به ایام قبل از تصویب قانون (۸۰/۷/۱۴) محاسبه و در صورت ارائه تضامین معتبر از سوی کارفرمایان تا مرحله وصول مبلغ مذکور به صورت یکجا و با فرستاد حداکثر ۹ ماهه امکان پذیر خواهد بود. واحدهای اجرایی تابعه می باشد ترتیبی اتخاذ نمایند تا در صورت عدم توانایی کارفرمایان در پرداخت مبلغ مذکور، با اخذ تضامین کافی اقدامات لازم در جهت صدور حکم بازنشستگی و برقراری مستمری را انجام و نسبت به پیگیری و وصول ضمانت ارائه شده در سررسید مربوطه اقدام نمایند. ضمناً نحوه تقسیط ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور با توجه به بخشنامه های مذکور وطبق سیستم مکانیزه طراحی شده قبلی انجام خواهد شد.

شماره:
۱۳۹۳/۱۳۰۷/۹۳۰۷
تاریخ:
۱۳۹۳/۱۲/۲۷
پیوست:
ندازو

(ش) جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی
دیر عالی

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است با همکاری ادارات کل درآمد حق بیمه و امور فنی مستمریها سریعاً نسبت به تعییه و اصلاح نرم افزار مربوطه همزمان با صدور این بخشنامه اقدام نمایند.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین، رؤسا و کارشناس ارشد درآمد و امور فنی مستمریها در ادارات کل استانها، رؤسا و مسئولین ذیربیط واحدهای اجرایی تابعه خواهند بود.

و من ام... اتفاقی
دکترید تهمی نورخوش
دیر عالی