

شماره: ۱۰۰۰/۹۳/۱۲۷۹۲
تاریخ: ۱۳۹۳/۱۲/۱۳
پوست: ندارد



بخشنامه شماره ۶۷ مستمریها	موضوع: قانون حمایت خانواده	حوزه معاونت فنی و درآمد
------------------------------	----------------------------	----------------------------

اداره کل تأمین اجتماعی استان.....
شعبه

با سلام

ضمن ابلاغ قانون حمایت خانواده مصوب ۱۳۹۱/۱۲/۱ مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرایی موضوع ماده ۵۷ قانون مذکور مصوب ۱۳۹۳/۱۱/۲۷ ریاست محترم قوه قضائیه؛ در اجرای مفاد ماده ۴۸ قانون و مفاد مواد ۲۶، ۲۷ و ۲۸ آئین نامه اجرایی یادشده، توجه واحدهای اجرایی سازمان را به رعایت موارد ذیل جلب می نماید:

۱- از تاریخ لازم الاجراء شدن قانون حمایت خانواده (مورخ ۱۳۹۲/۲/۷) ازدواج همسر یا همسران بیمه شدگان متوفی یا مستمری بگیران متوفی؛ مانع استمرار در پرداخت مستمری فوت و سایر مزایای جانبی متعلقه قانونی به ایشان نخواهد بود.
۲- برقراری مجدد مستمری آن دسته از همسر یا همسران بیمه شدگان متوفی یا مستمری بگیران متوفی که قبل از تاریخ لازم الاجراء شدن قانون حمایت خانواده (مورخ ۱۳۹۲/۲/۷) ازدواج نموده اند، از تاریخ اخیرالذکر با رعایت ضوابط مربوطه، بلامانع خواهد بود.

۳- چنانچه پس از تاریخ قطع مستمری زوجه بیمه شده یا مستمری بگیر متوفی (به دلیل ازدواج مجدد) ؛ سایر بازماندگان ۱۰۰٪ مستمری و سایر مزایای قانونی را دریافت نموده باشند و متعاقباً در اجرای قانون فوق الذکر از تاریخ لازم الاجراء شدن قانون یا تاریخ ازدواج مجدد (هرکدام که مؤخر باشد) در ردیف بازماندگان قرار گیرد در این صورت سهم مستمری و سایر مزایای قانونی وی پس از تکمیل فرم ضمیمه این بخشنامه تعیین و با اولین لیست پرداخت مستمری تأدیه خواهد شد.

شماره: ۱۰۰۰ / ۹۳ / ۱۲۷۹۲
تاریخ: ۱۳۹۳ / ۱۲ / ۱۳
پست: نثارو


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی


سازمان تأمین اجتماعی
میرعالم

نکات ضروری :

* چنانچه همسر یا همسران بیمه شده یا مستمری بگیر متوفی در صورت فوت همسر بعدی استحقاق دریافت مستمری فوت وی را نیز داشته باشند، سازمان یا سایر صندوقهای بیمه و بازنشستگی موظفند آن مستمری که میزان آن بیشتر است را به متقاضی پرداخت نمایند.

البته ذی نفع نیز رأساً مکلف است در این گونه موارد مراتب برخورداری از مستمری بیشتر را سریعاً به صندوق بیمه و بازنشستگی مربوطه اطلاع دهد.

در صورتی که همسر یا همسران متوفی مراتب را کتمان نموده و موضوع را در کوتاه ترین زمان ممکن به صندوق بیمه و بازنشستگی مربوطه اطلاع ندهند و از طرفی مبادرت به دریافت مستمری مضاعف نمایند؛ چنانچه صندوق بیمه و بازنشستگی زیان دیده سازمان تأمین اجتماعی باشد، شعبه ذی مدخل موظف است کلیه مستمری های پرداختی و سایر هزینه هایی که من غیر حق پرداخت شده است را براساس میزان آخرین مستمری و مزایای پرداختی (از قبیل بن، عیدی، حق اولاد، مسکن و ...)؛ از مخاطب وصول نماید.

* با توجه به اینکه تبصره بند (۱) ماده ۸۱ قانون تأمین اجتماعی تا تاریخ لازم الاجراء شدن قانون حمایت خانواده قابلیت اجرا داشته لذا چنانچه احدی از افراد ذی نفع در اجرای مقررات قبلی (به دلیل کتمان ازدواج) مبالغی بابت اضافه دریافتی مستمری به سازمان بدهکار باشد، واحدهای اجرائی موظفند بدو نسبت به تعیین تکلیف بدهی مربوطه وفق مفاد دستور اداری شماره ۵۰۳۰/۹۳/۴۹۰۴ مورخ ۹۳/۱۱/۶ اقدام نمایند.

* پرداخت مستمری مشمولین بند ۱۰۳ قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور (موضوع دستور اداری شماره ۱۰۱۸۳۱۶/۱۰۰۰/۲۲۵۱ مورخ ۹۰/۶/۲۱) کماکان بلامانع بوده و با رعایت ضوابط قانونی استمرار خواهد داشت.

* دریافت مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی کلی از سوی آن دسته از همسر یا همسران بیمه شده یا مستمری بگیر متوفی که مشمول قانون یادشده قرار می گیرند، بلامانع خواهد بود.

شماره: ۱۰۰۰ / ۹۳ / ۱۲۷۹۲
تاریخ: ۱۳۹۳ / ۱۲ / ۱۳
پست: نذرو


جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی


سازمان تأمین اجتماعی
مدیرعامل

* شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین موظف است ترتیبی اتخاذ نماید تا از تاریخ اجرای قانون تمامی مشمولین آن به نحو مقتضی و در هر زمان قابل شناسائی بوده و امکان تهیه هرگونه آمار مدیریتی از وضعیت پرونده های مشمول همواره فراهم باشد .
مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل ، معاونین و رؤسا و کارشناسان ارشد امور مالی ، امور فنی مستمریها و فرابری داده های ادارات کل استانها و رؤسا ، معاونین و کلیه مسئولین ذی ربط در واحدهای اجرائی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

دین...التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش

مدیرعامل

