



کد خبر: 1620 تاریخ: 1390/9/27 14:30



**آیین نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ حقوق
بازنشستگی و وظیفه (مصوب 25/12/1373)**

ماده 1-

در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت مستخدمان مشمول ماده (2) قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب - که از این پس در این آیین نامه به اختصار قانون نامیده می شود - معدل حقوق مبنای گروه های مربوط، افزایش سنواتی به میزان مندرج در بند (ب) ماده (2) قانون و حسب مورد تبصره (4) ماده مزبور و فوق العاده شغل متعلق بر اساس مدارک تحصیلی، سنوات خدمت، مشاغل مورد تصدی و سوابق تجربی طبق مقررات جاری و مورد عمل شاغلان دستگاه ذی ربط در سه سال آخر خدمت از تاریخ 1/1/1374 با رعایت مقررات مربوط ملاک عمل قرار می گیرد.

- تبصره 1- اینترگران و شاغلان در مناطق جنگی و جنگزده از کلیه امکانات پیش بینی شده در قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و سایر مقررات مربوط به شاغلان بهره مند می شوند.
- تبصره 2- منظور از سه سال آخر خدمت مدتی است که مستخدم به خدمت اشتغال داشته و از حقوق و مزایای اشتغال بهره مند شده است.
- تبصره 3- در تعیین حقوق بازنشستگی و وظیفه موضوع این ماده - به استثنای افزایش سنواتی - ضریب 120 ریال ملاک عمل قرار می گیرد.

- تبصره 4- افزایش سنواتی مضاعف موضوع تبصره (4) ماده (2) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت به حداکثر مقرر در ماده (16) قانون یادشده افزوده می‌شود سپس دو سوم مجموع این دو مبلغ تا میزان حقوق بازنشستگی استحقاقی طبق مقررات به مستخدم پرداخت می‌شود.
- تبصره 5- فوق‌العاده شغل مستخدمانی که سه سال آخر خدمت یا قسمتی از آن را در مأموریت ثابت خارج از کشور به سر برده‌اند براساس آخرین حقوق مبنای گروه استحقاقی مربوط در سال آخر خدمات آنان تعیین و ملاک محاسبه حقوق بازنشستگی و ازکارافتادگی قرار می‌گیرد.

ماده 2-

اعضای هیأت علمی مشمول قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی - مصوب 1368 - که تا پایان سال 1372 شاغل بوده و از تاریخ 1/1/1373 به بعد بازنشسته، ازکارافتاده و فوت شده یا بشوند از تاریخ بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت مشمول مفاد ماده (1) قانون و تبصره‌های آن هستند.

ماده 3 -

اعضای هیأت علمی مشمول قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی - مصوب 1368 - که تا پایان سال 1372 بازنشسته، ازکارافتاده و فوت شده‌اند از تاریخ 1/1/1374 مشمول مفاد تبصره (3) ماده (2) قانون می‌شوند.

ماده 4-

شغلی که مستخدم به موجب حکم صادر شده تصدی آن را به عهده داشته است، در اجرای مقررات این آیین‌نامه ملاک عمل قرار می‌گیرد و وظایف و مسئولیت‌هایی که علاوه بر وظایف شغلی اصلی به مستخدم محول شده است مورد محاسبه قرار نمی‌گیرد.

ماده 5-

هر گونه تغییر در دریافتی (حقوق و فوق‌العاده شغل) مستخدمان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت که تا تاریخ 1/1/1374 به مورد اجرا گذاشته شده است در مورد مستخدمان مشمول قانون نیز با رعایت فاصله تاریخ اجرای تصویب‌نامه یا بخشنامه مربوط تا تاریخ فوق‌الذکر به طور دقیق اعمال می‌شود.

ماده 6-

پستها یا مشاغل مورد تصدی مستخدمان مشمول قانون در زمان اشتغال با توجه به ماهیت وظایف تعیین شده و شرایط احراز تحصیلی و تجربی در یکی از رشته‌های شغلی تخصیص می‌یابد. در صورت عدم رشته شغلی متناسب یا نبودن شرط تحصیلی و تجربی شاغل آن، پست یاد شده در یکی از رشته‌های شغلی که از لحاظ نوع و وظایف و گروه شغلی مشابه یا هم ردیف باشد تخصیص می‌یابد.

- تبصره- مستخدمان مشمول قانون که براساس ضوابط مورد عمل در تاریخ اجرای قانون با توجه به پست یا شغل مورد تصدی واجد شرایط احراز اولین طبقه رشته شغلی مربوط نباشند در طبقه یک رشته شغلی یادشده استقرار یافته و گروه آنها بر مبنای شرایط تحصیلی و تجربی آنان تعیین می‌شود.

ماده 7-

مستخدمانی که پس از تاریخ اجرای مرحله دوم قانون استخدام کشوری از طریق یکی از طرحهای امتیازی (طرح‌های ارزیابی مشاغل مدیران، مشاغل هنرمندان کشور) مورد ارزیابی قرار گرفته و در یکی از گروه‌های 10، 11 و 12 استقرار یافته‌اند در صورت داشتن سنوات تجربی لازم، گروه آنان حسب مدرک تحصیلی براساس جدول زیر تعیین می‌شود:

مدرک تحصیلی	گروه قبلی	گروه فعلی (در اجرای قانون)
لیسانس	10	11
	11	12
	12	13
فوق لیسانس	10	13
	11	14
	12	15
دکتری	10	14
	11	15
	12	16

- تبصره. مستخدمانی که پس از اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بازنشسته، ازکارافتاده یا فوت شده‌اند مشمول مفاد این ماده نیستند.

ماده 8-

مستخدمانی که با دارا بودن مدارک تحصیلی لیسانس، فوق لیسانس یا دکتری تصدی مشاغل مدیریت یا کارشناسی یا همتراز (مشابه و همسطح) آن را به عهده داشته و بازنشسته یا ازکارافتاده یا فوت شده‌اند در صورتی که حداقل یک دوم یا دو سوم کل تجارب آنان حسب جدول زیر با مدرک تحصیلی حداقل لیسانس و در زمینه مربوط یا مشابه طی شده باشد در گروه‌های 11 الی 15 استقرار می‌یابند:

گروه تحصیلات و تجربه	11	12	13	14	15	شرایط تجربی مورد نیاز
لیسانس	20	25	-	-	-	مشروط برآنکه حداقل $3/2$ تجارب با
فوق لیسانس	-	-	20	25	-	مدرک تحصیلی حداقل لیسانس و در
دکتر	-	-	-	20	25	زمینه مربوط یا مشابه طی شده باشد.
لیسانس	22	27	-	-	-	مشروط بر آنکه حداقل $2/1$ تجارب با
فوق لیسانس	-	-	22	27	-	مدرک تحصیلی حداقل لیسانس و در
دکتر	-	-	-	22	27	زمینه مربوط یا مشابه طی شده باشد.

- تبصره. اجرای این ماده در مورد متصدیان مشاغل مدیریت فقط در مورد افرادی است که قبل از اجرای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مربوط بازنشسته، ازکارافتاده یا فوت شده باشند.

ماده 9-

تعیین سطوح مشاغل سرپرستی و مدیریت و تشخیص رشته‌ها و طبقات شغلی و گروه و فوق‌العاده شغل مستخدمان براساس ضوابط اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل توسط کمیته اجرایی موضوع ماده (21) آیین‌نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت صورت می‌پذیرد. لیکن چنانچه درخصوص موارد فوق ابهامی وجود داشته یا احکام صادره مطابق مقررات نباشد سازمان امور اداری و استخدامی کشور اتخاذ تصمیم می‌کند.

- تبصره. برای تعیین میزان درصد فوق‌العاده شغل مستخدمانی که قبل از اجرای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل، بازنشسته و یا ازکارافتاده و وظیفه بگیر شده‌اند دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند گروه شغلی عناوین سطوح سازمانی رئیس دایره و مسئول به بالا را پیشنهاد و جهت تایید به

سازمان امور اداری و استخدامی کشور ارسال کنند.

ماده 10-

مدت سنوات ارفاقی در اجرای قوانین مربوط برای بازنشستگی و وظیفه در محاسبه افزایش سنواتی و ارتقای گروه، ملاک عمل قرار نمی‌گیرد.

ماده 11-

افزایش سنواتی برای مستخدمانی که در طول خدمت دارای مقاطع تحصیلی متفاوتی بوده‌اند نیز براساس مقررات مورد عمل شاعلان به نسبت آخرین گروه استحقاقی آنان در هر مقطع تحصیلی به طور جداگانه محاسبه و مجموعاً به عنوان افزایش سنواتی منظور می‌شود.

ماده 12-

در احتساب حقوق بازنشستگی، وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه وراثت مستخدمانی که براساس قوانین و مقررات مربوط به پاکسازی، بازسازی، تخلفات اداری و نظایر آن به بازنشستگی با تقلیل گروه محکومیت یافته‌اند حقوق گروه جدید (پس از تنزل گروه) ملاک محاسبه قرار می‌گیرد.

ماده 13-

مقامات مذکور در تبصره (2) ماده (1) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و همترازان آنها با رعایت مقررات مربوط مشمول احکام قانون و این آیین‌نامه هستند.

ماده 14-

حقوق بازنشستگی تعیین شده در اجرای این قانون ملاک تعیین میزان حقوق وظیفه سهم وراثت قانونی طبق قوانین و مقررات مربوط است.

ماده 15-

آن دسته از دستگاههای دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص و صندوق بازنشستگی جداگانه هستند و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در آن دستگاهها به اجرا درآمده است - به استثنای مشمولان تبصره ماده (3) قانون - موظفند حقوق مستخدمین بازنشسته، ازکارافتاده و وراثت مستخدمان متوفای خود را با رعایت مفاد این آیین‌نامه و طبق مقررات مورد عمل در مورد مستخدمان شاغل تطبیق کنند.

ماده 16-

اجرای مفاد این آیین‌نامه به عهده دستگاه متبوع مستخدم و کمیته اجرایی موضوع ماده (21) آیین‌نامه قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت است. سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌تواند در صورت لزوم دستورالعملهای لازم برای اجرای این آیین‌نامه را ابلاغ کند.