



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۴۳۴۰

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۵/۱۵

پیوست:

«بخشنامه»

حوزه: معاونت بیمه ای

موضوع: متناسب سازی حقوق مستمری بگیران (بخشنامه شماره ۷۶ مستمریها)

معاونین

رئیس مرکز

مدیران کل مستقل ستادی

مدیران کل تأمین اجتماعی استان

با سلام

در اجرای بند (ب) ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و با عنایت به مصوبه شماره ۹۹/۱۷۵۱ مورخ ۹۹/۵/۱۳ هیأت امنای محترم سازمان و مصوبه شماره ۱۱۰۰/۹۹/۶۰۴ مورخ ۱۳۹۹/۵/۴ هیات مدیره محترم سازمان، به منظور متناسب سازی حقوق مستمری بگیران، توجه کلیه واحدهای اجرایی را به موارد ذیل جلب می نماید:

الف) مشمولین

کلیه مستمری بگیران بازنشسته، از کارافتاده کلی و مجموع مستمری بازماندگان که مستمری آنان تا پایان سال ۱۳۹۸ برقرار شده است.

ب) نحوه اجرا

آیتمهای پرداخت متناسب سازی عبارتند از:

- مبلغ متناسب سازی

- ضریب ترغیب

- تفاوت تطبیق متناسب سازی

آیتمهای مذکور به ترتیب با کدهای ۱۷، ۱۸ و ۱۹ در جدول کدهای پرداخت مستمری در سیستمهای مکانیزه ایجاد شده اند.



«بخشنامه»

۱- مبلغ متناسب سازی:

محاسبه مبلغ متناسب سازی حقوق مستمری بر اساس فرمول زیر صورت می پذیرد:

$$\text{مستمری قابل پرداخت در زمان برقراری} \times \text{ضریب مستمری در زمان برقراری} = \text{مبلغ متناسب سازی}$$

حداقل مستمری سال برقراری

$$\text{مبلغ مستمری در زمان اجرای متناسب سازی} \times \text{ضریب مستمری در زمان اجرای متناسب سازی} = \text{مبلغ متناسب سازی}$$

حداقل مستمری در زمان اجرای متناسب سازی

مبلغ متناسب سازی = مبلغ پایه * (۱ + ضریب مستمری در زمان اجرای متناسب سازی - ضریب مستمری در زمان برقراری)

مبلغ پایه مندرج در فرمول مذکور براساس میزان سابقه پرداخت حق بیمه به شرح ذیل می باشد:

ردیف	سابقه (سال)	مبلغ پایه سنواتی (ریال)
۱۴	۲۳	۲,۵۵۰,۰۰۰
۱۵	۲۴	۲,۶۵۰,۰۰۰
۱۶	۲۵	۲,۷۵۰,۰۰۰
۱۷	۲۶	۲,۹۰۰,۰۰۰
۱۸	۲۷	۳,۰۵۰,۰۰۰
۱۹	۲۸	۳,۲۵۰,۰۰۰
۲۰	۲۹	۳,۴۵۰,۰۰۰
۲۱	۳۰	۳,۶۵۰,۰۰۰
۲۲	۳۱	۳,۸۵۰,۰۰۰
۲۳	۳۲	۴,۰۵۰,۰۰۰
۲۴	۳۳	۴,۲۵۰,۰۰۰
۲۵	۳۴	۴,۴۵۰,۰۰۰
۲۶	۳۵ به بالا	۴,۶۵۰,۰۰۰

ردیف	سابقه (سال)	مبلغ پایه سنواتی (ریال)
۱	۰-۱۰	۱,۵۰۰,۰۰۰
۲	۱۱	۱,۵۵۰,۰۰۰
۳	۱۲	۱,۶۰۰,۰۰۰
۴	۱۳	۱,۶۵۰,۰۰۰
۵	۱۴	۱,۷۰۰,۰۰۰
۶	۱۵	۱,۷۵۰,۰۰۰
۷	۱۶	۱,۸۵۰,۰۰۰
۸	۱۷	۱,۹۵۰,۰۰۰
۹	۱۸	۲,۰۵۰,۰۰۰
۱۰	۱۹	۲,۱۵۰,۰۰۰
۱۱	۲۰	۲,۲۵۰,۰۰۰
۱۲	۲۱	۲,۳۵۰,۰۰۰
۱۳	۲۲	۲,۴۵۰,۰۰۰

**۲- ضریب ترغیب :**

به منظور ترغیب بیمه پردازی بیشتر به آن دسته از مستمری بگیریانی که سنوات پرداخت حق بیمه آنان ۲۵ سال و بالاتر می باشد، بر اساس جدول ذیل مبالغی تحت عنوان ضریب ترغیب تعلق می گیرد.

ضریب ترغیب = حداقل دستمزد سال اجرای متناسب سازی * ضریب متناسب با میزان سابقه

ردیف	سابقه	ضریب متناسب با میزان سابقه
۱	۲۵	۱,۰٪
۲	۲۶	۱,۲۵٪
۳	۲۷	۱,۵٪
۴	۲۸	۱,۷۵٪
۵	۲۹	۲,۰٪
۶	۳۰	۲,۵٪
۷	۳۱	۳,۰٪
۸	۳۲	۴,۰٪
۹	۳۳	۵,۰٪
۱۰	۳۴	۶,۰٪
۱۱	۳۵ به بالا	۸,۰٪

۳- تفاوت تطبیق :

به منظور ارتقاء سطح معیشت مستمری بگیریانی که تاریخ برقراری مستمری آنان قبل از ۱۳۹۹/۱/۱ بوده و دارای ۳۰ سال و بیشتر سابقه پرداخت حق بیمه می باشند، مقرر است تا مبلغ مستمری و مزایای جنبی آنان پس از اجرای متناسب سازی بر اساس شرح پیشگفت، به ترتیب برای سوابق ۳۰ تا ۳۵ سال، حداقل مبلغ ۲۸,۰۰۰,۰۰۰



«بخشنامه»

ریال و برای سوابق ۳۵ سال و بالاتر حداقل مبلغ ۳۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد، مبلغ کسری احتمالی تا مبالغ مذکور تحت عنوان تفاوت تطبیق به مستمری بگیران مربوطه پرداخت می گردد.

ج) تاریخ اجرا

تاریخ اجرای متناسب سازی کلیه مشمولینی که تا پایان سال ۱۳۹۸ برقرار شده اند از ۱۳۹۹/۵/۱ خواهد بود.

نکات قابل توجه:

۱- مبلغ متناسب سازی و ضریب ترغیب در خصوص گروه های ذیل به نسبت سنوات بیمه ای، محاسبه خواهد شد:

۱-۱- مشمولین بند های "ل" و "و" تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۶، بند (۴۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۸، بند (۱۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۹، بند (۹۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ و بند (۶۶) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور (موضوع بخشنامه های ۴۷، ۴۷/۱، ۵۶، ۵۶/۱، ۵۶/۲ و ۵۶/۴ مستمریها)

۱-۲- مشمولین قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاصی که ده سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده اند (موضوع بخشنامه های ۶۵ و ۶۵/۱ مستمریها)

۱-۳- مشمولین بند "ج" ماده ۳۹ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (موضوع بخشنامه های ۲۴/۱، ۲۴/۲ مستمریها)

۱-۴- مشمولین جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۳) بند (۳) ماده (۸۰) قانون (موضوع بخشنامه ۲۴/۳ مستمریها)

۵-۱- مشمولین قانون بیمه بازنشستگی، فوت و ازکارافتادگی بافندگان قالی، قالیچه، گلیم و زیلو (مصوب ۱۳۷۶)

۲- در هر صورت مجموع آیتم های پرداخت متناسب سازی حقوق مستمری بگیران برای کلیه مشمولین کمتر از ۱,۵۰۰,۰۰۰ ریال نخواهد بود.

۳- کلیه آیتم های پرداخت مربوط به متناسب سازی حقوق مستمری بگیران اعم از مبلغ متناسب سازی، ضریب ترغیب، تفاوت تطبیق متناسب سازی، مشمول ماده (۸۹) قانون می باشند.



۴- تاریخ برقراری مستمری‌های بازنشستگی و ازکارافتادگی کلی که به مستمری بازماندگان تبدیل گردیده‌اند، تاریخ برقراری اولیه آنان می‌باشد.

د) نحوه نگهداری حساب‌ها:

به منظور نگهداری حساب‌های مربوطه به آیتم‌های «مبلغ متناسب سازی»، «ضریب ترغیب» و «تفاوت تطبیق متناسب سازی»، در سیستم‌های مالی کدهای ذیل تعیین می‌گردد:

عنوان حساب	کد حساب
متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران - بازنشسته	۳۳۶۲۰۰۰۰۶۱
متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران - ازکارافتاده	۳۳۶۲۰۰۰۰۶۲
متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران - بازمانده	۳۳۶۲۰۰۰۰۶۳
ضریب ترغیب بازنشستگان و مستمری بگیران - بازنشسته	۳۳۶۲۰۰۰۰۶۴
ضریب ترغیب بازنشستگان و مستمری بگیران - ازکارافتاده	۳۳۶۲۰۰۰۰۶۵
ضریب ترغیب بازنشستگان و مستمری بگیران - بازمانده	۳۳۶۲۰۰۰۰۶۶
تفاوت تطبیق متناسب سازی بازنشستگان و مستمری بگیران - بازنشسته	۳۳۶۲۰۰۰۰۶۷
تفاوت تطبیق متناسب سازی بازنشستگان و مستمری بگیران - ازکارافتاده	۳۳۶۲۰۰۰۰۶۸
تفاوت تطبیق متناسب سازی بازنشستگان و مستمری بگیران - بازمانده	۳۳۶۲۰۰۰۰۶۹

ه) میزان کمک‌های جنبی:

به منظور جبران بخشی از افزایش هزینه‌های زندگی و ارتقاء وضعیت معیشت مستمری‌بگیران، میزان کمک‌های جنبی با رعایت ضوابط جاری به شرح ذیل تعیین می‌گردد:



«بخشنامه»

کمک هزینه مسکن

میزان کمک هزینه مسکن به ازای هر پرونده مستمری بازنشستگی، از کارافتاده کلی و بازماندگان از تاریخ ۱۳۹۹/۵/۱ ماهانه مبلغ ۷۰۰،۰۰۰ ریال تعیین شده است.

کمک معیشت مستمری بگیران

میزان کمک به معیشت مستمری بگیران به ازای هر پرونده مستمری بازنشستگی، از کارافتاده کلی و بازماندگان از تاریخ ۱۳۹۹/۵/۱ ماهانه مبلغ ۱،۲۰۰،۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

(و) لیست های پرداخت و صدور احکام افزایش مستمری

۱- کلیه شعب موظفند به محض نصب نرم افزار در سیستم مکانیزه (سبا/ سامانه متمرکز مستمری) درخصوص محاسبه مابه التفاوت مرداد ماه سال جاری طی لیست های جداگانه ای اقدام نمایند.

۲- از آنجایی که پرداخت مستمری ماهانه و همچنین مابه التفاوت متعلقه به صورت متمرکز صورت می پذیرد، لذا آن دسته از ادارات کل استانها و همچنین واحدهای اجرایی که از سیستم سبا استفاده می نمایند می بایست به محض ایجاد لیست های مبنا در سامانه پرداخت متمرکز، نسبت به تایید لیست های مزبور و پس از اتمام موفقیت آمیز محاسبات در سامانه پرداخت متمرکز، درخصوص ثبت کنترل اسناد مالی در سیستم سبا اقدام نمایند.

۳- احکام افزایش مستمری در زمان انتقال پرونده های مستمری به سایر شعب می بایست پس از حصول اطمینان از صحت آن، از سیستم مکانیزه مستمریها اخذ و پس از تایید مسئولین ذیربط در پرونده مستمری بگیر ضبط گردد.

۴- به منظور اطلاع مستمری بگیران گرامی، احکام افزایش مستمری از طریق سامانه خدمات غیرحضوری به نشانی eservices.tamin.ir در اختیار این عزیزان قرار خواهد گرفت.

به منظور جبران خدمات همکارانی که در امر اجرای متناسب سازی حقوق مستمری بگیران مشارکت داشته اند (اعم از کارکنان ستاد مرکز، ادارات کل استان ها و واحدهای اجرایی) نسبت به پرداخت اضافه کار ایام تعطیل در ماه های مرداد و شهریور سال جاری به مدیران کل، معاونین تعهدات بیمه ای، روسای شعب و معاونین بیمه ای در واحدهای اجرایی و هریک از کارکنان مستمریها، به ازای هر ماه به میزان ۱۰۰ ساعت و معاونین پشتیبانی و توسعه مدیریت در ادارات کل استان ها، معاونین اداری و مالی واحدهای اجرایی و



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۴۲۴۰

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۵/۱۵

پوست:

پیوست:

همچنین کارکنان امور مالی و فناوری اطلاعات حداکثر تا ۳ نفر و به میزان ۳۰ ساعت متناسب با عملکرد آنان اقدام گردد.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین مکلف است با توجه به مفاد این بخشنامه، ضمن ارسال نرم افزار مربوطه در مهلت مقرر به کلیه واحدهای اجرایی، امکان نمایش احکام و فیش مابه التفاوت مستمری بگیران را وفق بند ۴ بخش (و) به عمل آورد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل، معاونین (تعهدات بیمه‌ای، پشتیبانی و توسعه مدیریت)، رؤسا و کارشناسان ارشد مستمریها، امور مالی و فناوری اطلاعات ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در واحدهای اجرائی خواهند بود.

مصطفی سالاری