

بسمه تعالی

شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

به منظور تکریم و تجلیل از بازنشستگان، مستمری‌بگیران، وظیفه‌بگیران و از کارافتادگان صنعت آب و برق (مشمولان کلیه صندوق‌های بازنشستگی) که در این بخشنامه به اختصار بازنشستگان نامیده می‌شوند و نیز بهره‌مندی از تجارب آنان در چارچوب قوانین و مقررات مربوطه، انجام اقدامات ذیل در حوزه ستادی، شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های تابعه و وابسته و مراکز آموزشی و پژوهشی مورد تاکید می‌باشد:

- ۱- ایجاد سازوکار مناسب برای بهره‌مندی از دانش، تخصص و تجربیات بازنشستگان متخصص و باتجربه در زمینه‌های مختلف کاری (از جمله در حوزه‌های فنی، مدیریتی، آموزشی، تحقیقاتی و مشاوره‌ای).
- ۲- واگذاری فعالیت‌های فنی، خدماتی و رفاهی قابل واگذاری به بخش خصوصی، به شکل‌های ذیصلاح کانون بازنشستگان در چارچوب ضوابط و مقررات مربوط.
- ۳- دعوت از بازنشستگان موثر در طرح‌های مرتبط با صنعت در مراسم افتتاحیه مربوطه.
- ۴- تقدیر و حمایت از بازنشستگان در مناسبت‌ها و جشن‌ها بخصوص در روز ۲۵ ذی‌الحجه مصادف با روز بازنشستگان و تکریم خانواده.
- ۵- حمایت‌های حقوقی و قضایی در خصوص دعاوی مطرح در محاکم قضایی مرتبط با وظایف شغلی و سازمانی زمان اشتغال بازنشستگان در چارچوب آیین‌نامه اجرایی قانون حمایت قضایی از کارکنان دولت و پشتیبانی نیروهای مسلح.
- ۶- اطلاع‌رسانی از طریق سایت‌های پورتال وزارت نیرو و شرکت‌های زیرمجموعه در خصوص دستورالعمل‌ها و ضوابط مرتبط با بازنشستگان و فراخوان جذب نیروی انسانی در صنعت آب و برق به منظور امکان جذب فرزندان بازنشستگان.
- ۷- ثبت اطلاعات بازنشستگان توسط امور اداری شرکت محل خدمت بازنشستگان و انتقال این اطلاعات در «سامانه یکپارچه اطلاعات بازنشستگان» که توسط دفتر فناوری اطلاعات و آمار حوزه ستادی حداکثر ۳ ماه پس از ابلاغ این بخشنامه، ایجاد و به مرحله اجراء گذاشته خواهد شد.
- تبصره یک: تا زمان ایجاد و راه‌اندازی «سامانه یکپارچه اطلاعات بازنشستگان»، صدور کارت شناسایی بازنشستگان، با هماهنگی واحد حراست و معرفی امور اداری مربوطه، کمافی‌السابق انجام خواهد شد.
- ۸- شایسته است شرکتها در تصمیم‌گیری‌های مربوط با بازنشستگان، از نظرات و مشاوره کانون‌های بازنشستگان مرتبط، استفاده نمایند.
- ۹- شایسته است به منظور همفکری و استفاده بهینه از منابع و امکانات رفاهی، تفریحی و آموزشی شرکت‌ها و ایجاد تسهیلات رفاهی برای بازنشستگان، اعضای شورای هماهنگی مدیران استانی، ضمن ارتباط موثر با کانون‌های بازنشستگان استانی صنعت آب و برق (پسا شعب کانون مربوط)، نسبت به انجام حمایت‌های ذیل اقدام نمایند:

- ۹-۱- کمک به تشکیل تشکلهای بازنشستگان شرکت/مرکز به عنوان شعبه‌ای از کانون بازنشستگان صنعت آب و برق.
- ۹-۲- تامین مکان، امکانات و تجهیزات مناسب اداری مورد نیاز تشکلهای بازنشستگی شرکتها در حد مقدرات و ایجاد تمهیدات لازم به منظور کمک‌های مادی و معنوی به کانون‌های مربوط به بازنشستگان در چارچوب قوانین و ضوابط و مصوبات مجامع عمومی دستگاه ذیربط بازنشستگان.
- ۹-۳- همکاری کامل و همه‌جانبه در اجرای بهینه بیمه تکمیلی درمان و عمر و حادثه بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان مطابق بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های ذیربط به منظور افزایش سطح رضایتمندی.
- ۹-۴- ایجاد سازوکار لازم به منظور استفاده عادلانه بازنشستگان از مراکز رفاهی، آموزشی، فرهنگی، تفریحی و مهمانسراهای شرکت‌ها و تسهیلات بانکی و سایر منابع موجود و همچنین امکانات در اختیار سازمانهای بازنشستگی کشوری و تامین اجتماعی.
- ۹-۵- مساعدت در برگزاری گردهمایی‌های ادواری کانون‌های بازنشستگان.
- ۱۰- اجرای مفاد این بخشنامه در شرکت‌های تابعه و وابسته، مانع از اعمال سایر موارد قانونی مرتبط با موضوع نخواهد بود.
- ۱۱- نظارت بر انجام اقدام‌های موضوع این بخشنامه، با معاونت تحقیقات و منابع استانی وزارت نیرو و مدیران عامل شرکتهای مادر تخصصی می‌باشد. لذا کلیه شرکت‌ها موظفند گزارش سالانه اقدام‌های انجام‌شده را به شرکتهای مادر تخصصی ذیربط، اعلام و مدیران عامل شرکتهای مادر تخصصی، گزارش شرکتهای زیرمجموعه را جمع‌بندی و برای معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ارسال نمایند.
- تبصره دو: مراکز آموزشی و پژوهشی، گزارش سالانه خود را مستقیماً برای معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ارسال نمایند.
- ۱۲- این بخشنامه جایگزین بخشنامه شماره ۹۲/۴۸۵۵۸/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۲/۱۲/۳ می‌گردد.

رضا اردکانیان