

شماره ۱۰۵/۱۰۵
تاریخ غم ۲۷/۱۰/۱۳۹۶
بیوست

سازمان برنامه و پژوهش

بخشنامه هدستگاههای اجرائی

با استناد ماده ۳۶ قانون برنامه و پژوهش به پیوسریک فرم
قرارداد کارفرمایان و کارگران جهت کارمحین و رفعالیت
کارگاههای شرکتهای راهسازی - ساختهای و تأسیساتی
املاع صادر د.

قرارداد منتهی آید در هنگام پذیرش کارگاردن کارگران در کلیه
پروژه های عمرانی اعمال گرد د.

عزت الله سعابی
وزیرشاور و رئیس سازمان برنامه و پژوهش

(۴۷)

قرا ردادگا و معین جهت فعالیت در کارگاهها و شرکتهای
راهنمازءی - اختیاراتی - ناشی از میانگین

که در این قرارداد
کارفرمایان مسده می شود از گذرفتو خانم
که از این بعد
کارگرها مسده می شود از طرف دیگر با مشخصات مشروح زیر، در تاریخ
منعقد گردید.

۱- مشخصات کارفرمای:
شirkat پیمانکار
پیمانکار رسویه
ذکر شود:

پیمانکار رسویه
به نشانی قانونی
شماره تلفن:

۲- مشخصات کارگر:
نام نام خانوادگی
نام پدر تاریخ تولد شماره شناسنامه
 محل مدور نشانی محل سکونت
وضع تأهل تعداد عائله مدت برداخت حق بیمه
ناتاریخ انتقاد این قرارداد می شود نوع تخصص
.....

۳- مشخصات کارگر: تاریخ نروع احرای این قرارداد می گردد نام سپرید
جهت انجام کارهای این نوع کارهای را کند کارگر ارجاع می گردد نام سپرید

۴- محل کار:
شهرستان اجنا شده تبرورت کار احتمالی تایید که کار در استانهای
 مختلف انجام می گردد محلهای مختلف جهت انجام کار موضوع قرارداد ذکر شود.

۵- میزان دستمزد رای ۸ ساعت کار: ریال می باشد.
۶- حق مسکن - خواری - عائله مندی - حجه کاری - اخافه کاری - شب گزاری -
افزايش دستمزد - مرخصی و تعطیلات - ثوبت کاری - بایه ستوانی (مربوط به طبقه بندی
مناگل) کارهای سخت زیان آور مطابق قانون کار و آئین نامه ها و مقررات مربوط می باشد.
۷- نامین اینچه وسیدا شد وسائل مربوط جهت کارگر در کارگاه به عهده کارفرما
است.

۸- نامین وسیله نقلیه حزء تهدیات کارفرما: می باشد [] نمی باشد []

- ۹ - تعطیل هفتگی : سه‌ماهه هر شش روز کار در هفته بک روز تعطیل (روز جمعه) به کارگردانه می‌شود.
- ۱۰ - در صورت خاتمه کار : کارفرما موظف است به ازاء هر ۱۲ ماه سابقه از تاریخ شروع این قرارداد معادل یک ماه آخرین دستمزد کارگر را به وی پرداخت نماید (۱۵ روز دستمزد سالیانه با بسته خدمات ۱۵ روز به شوان پاداش پرداخت می‌شود) مبلغ فوق الذکر قابل تقسیم به روز است.
- ۱۱ - در صورت فسخ این قرارداد از طرف کارفرما منازعالیه مکلف است به ازاء هر ۱۲ ماه از تاریخ این قرارداد معادل ۴۵ روز آخرین دستمزد به عنوان خسارت فسخ قرارداد کارگر پرداخت نماید (۱۵ روز از ۴۵ روز مذکور باست خدمات است) مبلغ مذکور قابل تقسیم به روز می‌باشد.
- ۱۲ - در صورت ترک کاریا فسخ قرارداد از طرف کارگر مزایای موضوع سواد ۱۰ و بیان ۱۱ به او پرداخت نخواهد شد.
- ۱۳ - در صورت قصور کارگردانیام وظیفه تشخیص مراجع حل اختلاف ادارات کار، هیچیک از مزایای مذکور در بندهای ۱۰ و ۱۱ به وی پرداخت نخواهد شد.
- ۱۴ - قطع راسته کارگری به صورت دسته‌جمعی که احباب ادارا شفافیت مارز (قوه قدریه) و یا حوادث طبیعی ضرورت بیدانها بدینها تا بدینها حل اختلاف ادارات کار انجام پذیر خواهد شد. بدینهی است در این صورت کار، خاتمه یافته تلقی و مزایای مذکور در بند ۱۰ این قرارداد به کارگر قابل پرداخت است.
- ۱۵ - در صورت مواردی دیگر بینی نشده در این قرارداد مقرر این قانون کار حاکم است. این قرارداد دارای ۱۵ بند سودی و درست نشده امضا رسیدگه یک نسخه در اختیار کارگرویی، نسخه در اختیار کارفرما و یک نسخه در اختیار دستگاه نظارت پروره مربوط قرار خواهد گرفت. کلیه نسخ در حکم واحد است.

امضا کارفرما :

امضا کارگر :