

بسمه تعالی

شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا و مراکز آموزشی و پژوهشی

در اجرای بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران و بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ و دستورالعمل اجرایی آن به شماره ۲۶۵۳۷۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تصویب‌نامه شماره ۸۷۲۲/ت/۵۶۴۶۱-هـ مورخ ۱۳۹۸/۱/۳۱ هیئت محترم وزیران نسبت به تمدید قرارداد سال ۱۳۹۸ کارکنان دارای قرارداد کارگری موقت ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و کارکنان انجام کار معین (مشخص) اقدام و حقوق و مزایای آنان به شرح ذیل محاسبه و پرداخت گردد:

۱- حداقل مزد روزانه مبلغ پانصد و پنج هزار و شش صد و بیست و هفت (۵۰۵۶۲۷) ریال تعیین می‌شود.

۲- به سایر سطوح مزدی، روزانه سیزده درصد (۱۳٪) مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار جمهوری اسلامی ایران) به اضافه روزانه هشتاد و هفت هزار و چهل و نه (۸۷۰۴۹) ریال نسبت به آخرین مزد مندرج در قرارداد سال ۱۳۹۷ اضافه گردد.

۳- به حقوق روزانه مشمولین بند فوق که دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد بر اساس جدول پایه سنوات به شرح زیر، یک پایه سنوات اضافه گردد.

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
مبنای ریالی	۲۱۳۳۳۳	۲۳۵۱۳۳	۲۳۷۳۳۳	۲۳۹۵۳۳	۲۴۱۷۳۳	۲۴۳۹۳۳	۲۴۶۱۳۳	۲۴۸۳۳۳	۲۴۹۵۳۳	۲۵۱۷۳۳	۲۵۳۹۳۳	۲۵۷۳۳۳	۲۶۱۷۳۳	۲۶۵۱۳۳	۲۶۹۵۳۳	۲۷۳۹۳۳	۲۷۷۳۳۳	۲۸۱۷۳۳	۲۸۵۱۳۳	۲۸۹۵۳۳

۴- کمک‌هزینه اقلام مصرفی خانوار به مبلغ یک میلیون و نه صد هزار (۱۹۰۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۵- کمک‌هزینه مسکن ماهیانه به میزان یک میلیون (۱۰۰۰۰۰) ریال پرداخت گردد.

۶- حق‌اولاد، فوق‌العاده اضافه کار و ... بر اساس ضوابط و مقررات قانونی مندرج در فرم‌های قرارداد کار معین (مشخص) موضوع بخشنامه شماره ۳۴۰۱۵۵ مورخ ۱۳۹۷/۷/۳ سازمان اداری و استخدامی کشور و قرارداد مشاغل کارگری منضم به بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور قابل پرداخت می‌باشد.

شماره: ۹۸/۱۴۳۸۲/۵۰/۱۰۰

تاریخ: ۱۳۹۸/۳/۱۸

پوست:



- ۷- درصد مقطع تحصیلی موضوع بند (۵) بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور برای کلیه کارکنان انجام کار معین (مشخص) بر اساس حداقل دستمزد مذکور در بند (۱) این بخشنامه قابل محاسبه و پرداخت می‌باشد.
- ۸- پرداخت کمک‌های رفاهی و انگیزشی مستقیم و غیرمستقیم صرفاً در چارچوب ماده (۱۲) ضوابط اجرایی قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور امکان‌پذیر می‌باشد.
- ۹- پرداخت هرگونه تسهیلات صرفاً با رعایت بند (ز) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور امکان‌پذیر می‌باشد.
- ۱۰- هرگونه پرداخت خارج از چارچوب این بخشنامه به مشمولین فوق‌الذکر از ابتدای سال ۱۳۹۸ ممنوع می‌باشد.

رضا اردکانیان

