

شماره: ۱۰۰۰/۹۵/۱۳۶۵۸

تاریخ: ۱۳۹۵/۱۲/۲۴

پیوست: دارد

بخشنامه ۴۶/۱

مستمریها

موضوع: بازنشستگی کارکنان مراکز خاص
درمانی بنیاد شهید و امور ایثارگران

حوزه معاونت

فنی و درآمد

اداره کل تأمین اجتماعی استان

شعبه

به پیوست تصویب نامه شماره ۱۰۱۴۱۷/ت ۵۱۲۳۱ هـ مورخ ۱۳۹۵/۸/۱۷ هیأت وزیران، مبنی بر اجرای بند (۵) آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور، موضوع تصویب نامه شماره ۴۵۶۶۴/ت ۶۵۲ مورخ ۱۳۶۸/۵/۳۰ در خصوص تعیین برخی مشاغل کارکنان مراکز خاص درمانی بنیاد شهید و امور ایثارگران ارسال و نظر کلیه واحدهای اجرایی را به رعایت دقیق مفاد این بخشنامه جلب می نماید:

الف) مشمولین و شرایط لازم

۱- کارکنان شاغل در مراکز خاص درمانی بنیاد شهید و امور ایثارگران که دارای حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت تمام بوده و $\frac{2}{3}$ از خدمت خود را طبق تبصره (۱) بند (۵) آیین نامه صدرالاشاره، متصدی هر یک از مشاغل مذکور در جدول بند ۲ این بخشنامه باشند، می توانند بدون شرط سنی تقاضای بازنشستگی خود را به بالاترین مقام بنیاد یادشده ارائه و بنیاد مذکور در صورت موافقت با بازنشستگی آنان، می بایست درخواست مربوطه را همراه با کلیه احکام پرسنلی از بدو استخدام، تأییدیه اشتغال عملی در پستهای سازمانی و خلاصه پرونده پرسنلی متقاضیان پس از ممهور نمودن به مهر برابر با اصل، بمنظور بررسی احراز شرایط به آخرین شعبه دریافت کننده حق بیمه ارسال نماید.

۲- درجه بندی مشاغل سخت و زیان آور و میزان سنوات ارفاقی هر یک مطابق جدول زیر می باشد:

درجه سه (سه ماه سنوات ارفاقی به ازاء هر سال)	درجه دو (دو ماه سنوات ارفاقی به ازاء هر سال)	درجه یک (یک ماه سنوات ارفاقی به ازاء هر سال)
متصدیان پست های سازمانی پرستار، بیمار، کمک بیمار که به صورت تمام وقت در مراکز خاص درمانی جانبازان اشتغال به کار دارند.	متصدیان پست سازمانی مددکار اجتماعی که به صورت تمام وقت در مراکز خاص درمانی جانبازان اشتغال به کار دارند.	متصدیان پست سازمانی پزشک که به صورت تمام وقت در مراکز خاص درمانی جانبازان اشتغال به کار دارند.

۳- حداکثر سنوات ارفاقی قابل احتساب ۵ سال بوده و مجموع سنوات اصلی و ارفاقی نباید از ۳۰ سال تجاوز نماید.

۴- اشتغال به کار مجدد کارکنان مشمول این بخشنامه پس از بازنشستگی ممنوع بوده و لازم است تعهد نامه پیوست توسط متقاضی تکمیل و اخذ گردد.

۵- پرداخت فوق العاده سختی شرایط محیط کار موضوع بند (خ) ماده ۳۹ قانون استخدام کشوری، ملاک تشخیص مشاغل سخت و زیان آور نخواهد بود.

ب) فرآیند انجام کار

پس از دریافت مدارک موضوع بند (۱) این بخشنامه، واحدهای اجرایی می بایست مطابق رویه جاری سوابق پرداخت حق بیمه متقاضیان را بررسی و پس از حصول اطمینان از احراز شرایط پیشگفت وفق مدارک و مستندات ارسالی توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران نسبت به محاسبه و اعلام هزینه های ناشی از اجرای قانون به تفکیک سهم متقاضی و بنیاد مذکور اقدام نماید.

کارگاه محل اشتغال متقاضی می بایست پس از تعیین تکلیف چگونگی پرداخت هزینه های مربوطه (اعم از سهم خود و مستخدم) نسبت به اعلام ترک کار بیمه شده جهت صدور حکم بازنشستگی اقدام نماید.

ج) نحوه محاسبه حق بیمه و مستمری سنوات ارفاقی

طبق تبصره ۴ آیین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ و همچنین ماده ۵ آیین نامه قانون مذکور مصوب ۱۳۸۵/۲/۱۰ هیات وزیران، نحوه محاسبه هزینه های ناشی از اجرای قانون بدین شرح خواهد بود:

حق بیمه تا زمان احراز شرایط قانونی:

هزینه های مربوط به حق بیمه تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی برابر است با مدت کسری سن یا سابقه تا زمان احراز شرایط قانونی هر کدام که بزرگتر باشد ضربدر متوسط دستمزد بیمه شده (وفق تبصره ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی) ضربدر ۳۰٪ نرخ حق بیمه.

مستمری قابل پرداخت تا زمان احراز شرایط قانونی:

هزینه های مربوط به مستمری قابل پرداخت تا زمان احراز شرایط قانونی بازنشستگی برابر است با مدت کسری سن یا سابقه تا زمان احراز شرایط قانونی هر کدام که بزرگتر باشد ضربدر مجموع مبلغ مستمری قابل پرداخت در تاریخ برقراری به علاوه مبالغ مربوط به پرداخت کمک های جنبی.

د) محاسبه و نگهداری حساب هزینه های برقراری مستمری

شایان ذکر است پس از صدور حکم مستمری بازنشستگی، هزینه های مربوطه شامل حق بیمه و مستمری پرداختی از تاریخ برقراری تا زمان بازنشستگی قانونی به صورت هوشمند توسط سیستم مکانیزه مستمریها محاسبه و در سیستم پیگیری مطالبات واحد درآمد حق بیمه منظور خواهد شد.

نحوه نگهداری حساب هزینه ها و وجوه دریافت شده ناشی از اجرای این بخشنامه، متعاقباً از سوی معاونت اداری و مالی اعلام خواهد شد.

مسئول حسن اجرای این بخشنامه، مدیران کل، معاونین بیمه ای و اداری مالی، رؤسا و کارشناسان ارشد امور فنی مستمری ها، درآمد حق بیمه و امور مالی ادارات کل استانها و مسئولین ذیربط در واحدهای بیمه ای و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

ومن... التوفیق
دکتر سید تقی نوربخش
مدیرعامل