

بخشنامه

موضوع: دستمزد مبنای کسر حق بیمه
در سال ۱۳۹۸

حوزه

معاونت بیمه ای

معاونین محترم

اداره کل تأمین اجتماعی استان.....

مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان.....

مدیران عامل شرکت ها و موسسات تابعه.....

به پیوست تصویر بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۹۷/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع تصویبنامه جلسه مورخ ۹۷/۱۲/۲۷ شورایی کار درخصوص تعیین حداقل دستمزد روزانه سال ۱۳۹۸ و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار ارسال و میزان افزایش دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۸ بشرح ذیل اعلام و واحدهای اجرایی مکلفند ضمن اطلاع رسانی به کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی، مراتب را به هنگام دریافت لیست و حق بیمه ماهیانه رعایت نمایند:

۱- حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قانون تأمین اجتماعی (به استثناء مشاغل و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع) در سال ۱۳۹۸ مبلغ ۵۰۵,۶۲۷ ریال اعلام می گردد.

۲- سایر سطوح دستمزدی براساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۳۹۷، معادل ۱۳ درصد بعلاوه رقم ثابت روزانه ۸۷,۰۴۹ ریال بشرح ذیل افزایش می یابد.

مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۸ = $(۱/۱۳ + ۸۷,۰۴۹) \times$ آخرین مزد روزانه شغل در سال ۱۳۹۷

۳- با توجه به اینکه طبق بند ۳ تصویبنامه شورایی کار مقرر گردیده کارفرمایان مشمول قانون به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت ماهیانه مبلغ ۱,۹۰۰,۰۰۰ ریال کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای پرداخت نمایند، لذا کارفرمایان ذیربط می بایست طبق بند ۵ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی و آئین نامه اجرائی ماده ۳۹ قانون اخیرالذکر با رعایت بخشنامه های ۵ و ۵/۱ جدید درآمد به هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبلغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله پایه سنواتی، حق مسکن و خواروبار در ایام اشتغال و... در ستونهای مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه ذیربط اقدام نمایند.

۴- به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۳۹۸/۱/۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه (۳۷۰,۴۲۳ ریال) درج گردیده است، چنانچه در سال ۱۳۹۸ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه شدگان مذکور خودداری و یا در لیستهای ارسالی ترک کار آنها را اعلام ننماید، می بایست دستمزد آنها بشرح بندهای ۲ و ۳ فوق الذکر تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماهیایی که لیست آن ارسال نشده است قرارگیرد.

۵- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری مطابق بخشنامه ۶۸۶ امورفنی بیمه شدگان به شماره ثبت ۱۰۰۰/۹۸/۱۸ مورخ ۹۸/۱/۵ برابر ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورایی کار خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه شدگان ادامه بیمه به طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۷ از رقم روزانه ۳۷۰,۴۲۳ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۳ درصد بعلاوه رقم ثابت روزانه ۸۷,۰۴۹ ریال مطابق روش ذیل در سال جاری افزایش می یابد که در هر حال از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۸ = (۳۷۰,۴۲۳ + ۱۳) × ۱/۱۳ (آخرین مبنای پرداخت حق بیمه روزانه در سال ۱۳۹۷)

۶- حداقل مبنای پرداخت حق بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد در سال ۱۳۹۸ معادل رقم روزانه ۵۰۵,۶۲۷ ریال خواهد بود.

همچنین مبنای پرداخت حق بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۳۹۷ از رقم روزانه ۳۷۰,۴۲۳ ریال بیشتر می باشد، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۱۳ درصد بعلاوه رقم ثابت ۸۷,۰۴۹ ریال مطابق روش مندرج در بند (۵) فوق الذکر در سال جاری افزایش می یابد.
توجه: در خصوص آندسته از مشاغلی که طبق بخشنامه ۶۸۴ امور فنی بیمه شدگان مبنای پرداخت حق بیمه آنان براساس ضریبی از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار می باشد، ضریب مربوطه می بایست در حداقل دستمزد سال ۱۳۹۸ اعمال گردد.

۷- کلیه پرداختیهایی آن دسته از مقرری بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۳۹۸/۱/۱ به بعد می باشد با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۳۹۸ خواهد بود. همچنین پرداختیهایی آن دسته از مقرری بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۳۹۸ ادامه می یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد سال ۱۳۹۸ می باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۳۹۸ ترمیم می گردد.

۸- ضریب دستمزد رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری موضوع بند (۷) هشتصد و چهارمین جلسه هیأت مدیره مورخ ۸۱/۳/۲۶ و اصلاحات بعدی آن در سال ۹۷ به شرح ذیل تعیین و از تاریخ ۹۸/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و ارائه تعهدات قانونی تعیین می گردد.

الف) رانندگان بین شهری:

| | |
|---|-------------------------------|
| رانندگان وانت بار، سواری، مینی بوس، کامیونت و ... | رانندگان اتوبوس، کامیون و ... |
| ۱/۲ برابر حداقل دستمزد | ۱/۵ برابر حداقل دستمزد |

ب) رانندگان درون شهری:

| | | |
|------------------------|--|---------------------------|
| رانندگان حمل بار | رانندگان حمل مسافر (سواری، مینی بوس و ...) | رانندگان اتوبوس درون شهری |
| ۱/۱ برابر حداقل دستمزد | ۱/۱ برابر حداقل دستمزد | ۱/۱ برابر حداقل دستمزد |

با توجه به مراتب فوق دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول قانون بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری (ضریب ۱/۵) معادل ۷۵۸,۰۰۰ ریال، بابت رانندگان مینی بوس و سواری (ضریب ۱/۲) معادل ۶۰۷,۰۰۰ ریال، سایر رانندگان و رانندگان تاکسی، وانت بار و مینی بوس درون شهری (ضریب ۱/۱) معادل ۵۵۶,۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

۹- ضرایب دستمزد مقطوع کارگران ساختمانی موضوع «بند (۴) یکهزار و چهار صد و پنجاه و پنجمین» جلسه هیأت مدیره محترم سازمان و اصلاحات بعدی آن در سال ۹۷ بشرح ذیل تعیین و از تاریخ ۹۸/۱/۱ مبنای دریافت حق بیمه و تعهدات قانونی قرار می‌گیرد.

الف) کارگر درجه یک (کارگر ماهر، استادکار):

| ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد |
|---|---|-------------------------------------|
| ۱/۵ برابر حداقل دستمزد | ۱/۶ برابر حداقل دستمزد | ۱/۷ برابر حداقل دستمزد |

ب) کارگر درجه دو (کارگر نیمه ماهر، کمک استادکار):

| ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد |
|---|---|-------------------------------------|
| ۱/۴ برابر حداقل دستمزد | ۱/۵ برابر حداقل دستمزد | ۱/۶ برابر حداقل دستمزد |

ج) کارگر درجه سه (کارگر ساده):

| ضریب دستمزد سال اول مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال دوم مصوبه هیات مدیره | ضریب دستمزد سال سوم و سالهای بعد |
|---|---|-------------------------------------|
| ۱/۳ برابر حداقل دستمزد | ۱/۴ برابر حداقل دستمزد | ۱/۵ برابر حداقل دستمزد |

با توجه به بخشنامه شماره ۷/۴ مشترک فنی و درآمد، حق بیمه کارگران ساختمانی می‌بایست براساس سطح مهارت اعلام شده در کارت مهارت فنی آنان و براساس دستمزد مقطوع روزانه شغل مربوطه با اعمال ضرائب ۱/۳، ۱/۴، ۱/۵، ۱/۶ و ۱/۷ برابر حداقل دستمزد (به ترتیب ۶۵۷،۰۰۰، ۷۰۸،۰۰۰، ۷۵۸،۰۰۰، ۸۰۹،۰۰۰ و ۸۶۰،۰۰۰) ریال براساس سطح مهارت کارگران مزبور و با رعایت مصوبات هیات مدیره محاسبه و وصول گردد.

۱۰- با عنایت به مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی و هیأت امناء محترم سازمان تأمین اجتماعی، حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل دستمزد روزانه معادل ۳،۵۳۹،۳۸۹ ریال تعیین و رعایت موضوع حسب مورد در ماههای ۳۱، ۳۰ و ۲۹ روزه الزامی می‌باشد.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین، روساء و کارشناسان ارشد استانی و مسئولین واحدهای اجرایی و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین خواهند بود.

دین... التوفیق
محمد حسن زودا
سرپرست سازمان تأمین اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۲۶۵۱۵۶

تاریخ: ۱۳۹۷/۱۲/۲۸

وزیر

«مختم»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۸، در اجرای ماده (۴۱) قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اجماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۸ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۵۰۵۶۲۷ ریال (پانصد و پنج هزار و ششصد و بیست و هفت ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۸ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۳ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۸۷۰۴۹ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۷ افزایش می یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۵۰۵۶۲۷ ریال (پانصد و پنج هزار و ششصد و بیست و هفت ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۸ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد. روزانه مبلغ ۲۳۳۳۳ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۷، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۸ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۲۶۵۱۵۶

تاریخ: ۱۳۹۷/۱۲/۲۸

وزیر

قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۸ کمک هزینه ارقام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۱۹۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۸ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزد و مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

محمد شریعتی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام می دارد:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۸ روزانه ۱۳ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۷) به اضافه روزانه ۸۷۰۴۹ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۸} = ۸۷۰۴۹ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۷} \times ۱/۱۳)$$

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۵۰۵۶۲۷ ریال در روز شود، مبلغ ۵۰۵۶۲۷ ریال ملاک خواهد بود.

تبصره ۲: به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۳۹۷ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۱۳۹۸ معادل ۱۳ درصد اضافه شود از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۳۹۷) و نظایر آن ها.

تبصره ۳: هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۱۳ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۳۹۷) از ابتدای سال ۱۳۹۸ افزایش خواهد یافت.

ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره (برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۱۳۹۸ خواهد بود.

ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۸

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۸ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ در مورد کارگرانی که از ۱۳۹۸/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۸ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۱۳ درصد نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)

| | | | | | | | | | | |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| گروه | ۱ | ۲ | ۳ | ۴ | ۵ | ۶ | ۷ | ۸ | ۹ | ۱۰ |
| نرخ پایه | ۲۳۳۳۳ | ۲۳۵۳۳ | ۲۳۷۳۳ | ۲۳۹۳۳ | ۲۴۱۳۳ | ۲۴۳۳۳ | ۲۴۵۳۳ | ۲۴۷۳۳ | ۲۴۹۳۳ | ۲۵۱۳۳ |
| گروه | ۱۱ | ۱۲ | ۱۳ | ۱۴ | ۱۵ | ۱۶ | ۱۷ | ۱۸ | ۱۹ | ۲۰ |
| نرخ پایه | ۲۵۳۳۳ | ۲۵۷۳۳ | ۲۶۱۳۳ | ۲۶۵۳۳ | ۲۶۹۳۳ | ۲۷۳۳۳ | ۲۷۷۳۳ | ۲۸۱۳۳ | ۲۸۵۳۳ | ۲۸۹۳۳ |

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ از ابتدای سال ۱۳۹۸ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوروش نژادان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

۱- نحوه اعمال ۱۲ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۸ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۷) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۳ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۳ درصد افزایش یابد.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۳ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد).

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۵۰۵۶۲۷ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۵۰۵۶۲۷ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۳ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۸ روزانه ۸۷۰۴۹ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۸ روزانه ۸۷۰۴۹ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۵۰۵۶۲۷ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۵۰۵۶۲۷ ریال خواهد بود.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت روابط کار

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره: ۲۶۵۳۷۶
تاریخ: ۱۳۹۷/۱۲/۲۸
پیوست:

۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

کوروش یزدان
مدیرکل روابط کار و جبران خدمت