

(P)

جمهوری اسلامی ایران

سازمان برنامه و بودجه

شماره: ۱۰۲-۵۶۵۲/۵۴-۴۳۴۳

بخشنامه به دستگاههای اجرایی و مهندسان مشاور

تاریخ: ۱۳۷۵/۸/۳۰

موضوع: دستورالعمل تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۵

به استناد ماده ۲۳ قانون برنامه و بودجه و آئین نامه استانداردهای اجرایی طرحهای عمرانی،
دستورالعمل پیوست از گروه لازم الاجرا، در ۵ صفحه صادر می شود تا در قراردادهایی که بعد از تاریخ
این بخشناهه منعقد می شوند و خدمات از تاریخ ۱۳۷۵/۱/۱ به بعد قراردادهای منعقده مهندسان مشاور
به مورد اجرا گذاشته شود.

یاد آوری می شود که ضریبهای منطقه‌ای حقوق عوامل نظارت کارگاهی، مطابق پیوست ۳
دستورالعمل بخشناهه ۱۳۶۸/۲/۱۸-۴۸۸/۵۴-۲۲۳۴ است.

حمید میرزاده
معاون رئیس جمهور و
رئیس سازمان برنامه و بودجه



دستورالعمل تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۵

صفحه ۱ از ۵

پیوست بخششانه شماره ۱۰۲-۴۳۴۳-۵۶۵۲/۵۴-۱۳۷۵/۸/۳۰ مورخ

عوامل و حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور به شرح زیر تعیین می شوند:

۱- روش تعیین عوامل: عوامل مورد نیاز نظارت کارگاهی از نظر درجه و رشته تحصیلی، سابقه کار و تعداد، به تناسب نوع و حجم کار، با تواافق دستگاه اجرایی و مهندس مشاور تعیین می شود. چنانچه حین انجام خدمات، تغییر کمی و کیفی عوامل یاد شده ضروری باشد، با اعلام دستگاه اجرایی و یا مهندس مشاور، برای تعیین تعداد و ترکیب جدید آنها؛ بررسی و توافق می شود. در صورتی که کاهش عوامل نظارت کارگاهی مورد توافق قرار گیرد، اجرای آن بعد از پانزده روز خواهد بود.

۲- روش تعیین حقوق: حقوق ماهانه عوامل نظارت کارگاهی از حاصلضرب حقوق مينا در ضرایب زیر (که بر حسب مورد اعمال می شوند) به دست می آید:

۱-۲- حقوق مينا: حقوق ماهانه مینای عوامل پیشگفتہ بر حسب طبقه شغلی، درجه تحصیلی و سابقه کار آنها، طبق جدول صفحه ۵ تعیین می شود.

۱-۱-۲- سابقه کار: مینای سابقه کار، گواهی کار در رشته مرتبط است که توسط دستگاههای اجرایی، نهادها، مؤسسات و شرکتهای دولتی، مهندسان مشاور و پیمانکاران تشخیص صلاحیت شده (توسط سازمان برنامه و بودجه)، صادر شده است.

تبصره ۱: تغییرات ناشی از افزایش سابقه کار در مدت اجرا، از تاریخ احراز شرایط منظور خواهد شد.

تبصره ۲: سابقه کار قبول شده عوامل یاد شده در کارهای در دست اجرا (براساس بخششانه شماره ۱۰۲-۶۲۴۷/۵۴-۲۲۶۲ ۱۳۷۴/۱۱/۲۱)، تازمانی که در همان کارها شاغل هستند ملاک عمل است.

تبصره ۳: برای احتساب سابقه کار مهندسان فارغ التحصیل پیش از سال ۱۳۶۰، ارائه گواهی کار تا آن سال لازم نیست و تاریخ فراغت از تحصیل ملاک است.

تبصره ۴: زمان خدمت نظام وظیفه مهندسان، در صورتیکه پس از فراغت از تحصیل باشد، به عنوان سابقه کار محسوب می شود.

تبصره ۵: سابقه کار مرتبط مهندسان در خارج از کشور، با تایید نمایندگی های جمهوری اسلامی ایران در کشور مربوط، مورد قبول است.

۲-۱-۲- ارتقا درجه تحصیلی: چنانچه عوامل یاد شده موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر در رشته ذیر بشرط شوند، تمام سالهای تجربه مرتبط قبلی، جزو سابقه کار با مدرک تحصیلی جدید آنها منظور می شود.

تبصره: در صورتی که مدرک تحصیلی جدید کارشناسی باشد، نصف یا حداقل ۵ سال (هر کدام کمتر است) از تجربه



صفحه ۲ از ۵	دستورالعمل تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۵
پیوست بخشنامه شماره ۱۰۲-۰۶۵۲/۵۴-۴۳۴۳ مورخ ۱۳۷۵/۸/۳۰	
<p>قبلی، جزو سابقه کار منظور می‌شود.</p> <p>۲-۲- ضریب تأثیرنوع کار: بنابر شرایط ویژه کار و عوامل، ضرایب زیر به حقوق تعلق می‌گیرد:</p> <p>۱-۲-۲- ضریب سختی: حقوق عوامل نظارت کارگاهی کارهای راه، راه آهن، آبیاری و زهکشی، خطوط انتقال آب، نفت، گاز و برق و سدهای بزرگ؛ در ضریب سختی به میزان ۱/۱۵ ضرب می‌شود.</p> <p>یادآوری: برای تعیین سدهای بزرگ به فهرست خدمات مرحله توجیهی سدسازی (موضوع بخشنامه شماره ۱-۳۹۸۶/۵۴-۹۱ مورخ ۱۳۷۰/۳/۲۰) مراجعه شود.</p> <p>۲-۲-۲- ضریب تخصص: در مواردی که به تخصصهای مهندسی تجربی خاص و یا علمی ویژه‌ای نیاز است و یا مهندس ناظری در بیش از یک رشته مربوط تخصص علمی داشته و عملاً در چند رشته تخصصی عرضه خدمات می‌نماید، حقوق آنان با ضریب تخصص افزایش می‌یابد. میزان این ضریب، با تواافق دستگاه اجرایی و مهندسان مشاور تعیین می‌شود که حداقل برابر ۱/۲۵ است.</p> <p>۲-۲-۳- ضریب سرپرستی: حقوق مهندسی که به عنوان ناظر مقیم (موضوع ماده ۵ و ۲۳ شرایط عمومی پیمان) معرفی می‌شود و سرپرستی عوامل نظارت کارگاهی را عهده‌دار است، با ضریب سرپرستی افزایش می‌یابد. این ضریب برای سرپرستی کمتر از پنج نفر برابر ۱/۰۵، از پنج تا ده نفر معادل ۱/۱ و از ده نفر بیشتر مساوی ۱/۱۵ خواهد بود.</p> <p>۲-۲-۴- ضریب ماندگاری: در صورتی که دستگاه اجرایی از خدمات هر یک از عوامل پیشگفته پس از یک سال حضور مستمر در کارگاه، رضایت لازم و کافی داشته باشد، حقوق او پس از مدت مزبور با ضریبی متناسب با زمان ماندگاری در کارگاه تا پایان کار، حداقل تا ۱/۲۰ افزایش پیدا می‌کند.</p> <p>۳-۲- ضریب تأثیر منطقه اجرای کار: با توجه به محل جغرافیایی اجرای کار، ضریب منطقه‌ای با استفاده از جدولهای منضم به آخرین دستورالعمل ضریب منطقه‌ای حقوق عوامل نظارت کارگاهی، به ترتیب زیر تعیین شده و در حقوق عوامل نظارت کارگاهی ضرب می‌شود:</p> <p>۱-۳-۱- ضریب منطقه‌ای کارهای واقع در مرکز شهرستان: این ضریب برای مهندس و کاردان فنی عیناً طبق جدولهای یاد شده است و برای سایرین از رابطه زیر بدست می‌آید:</p> $1 + 0.7 \times (1 - \text{ضریب منطقه‌ای مندرج در جداول}) = \text{ضریب منطقه‌ای تعدیل شده}$ <p>۱-۳-۲- ضریب منطقه‌ای کارهای خارج از مرکز شهرستان: این ضریب، متناسب با فاصله کارگاه از مرکز شهرستان، امکانات و وسائل زندگی و شرایط آب و هوایی؛ رقمی بین حداقل و حداقل و یا مساوی اعداد جدولهای یاد شده برای خارج از مرکز، بین دستگاه اجرایی و مهندسان مشاور توافق می‌شود. مقدار آن برای مهندس از رابطه زیر به دست می‌آید و برای سایر عوامل، همان عدد توافق شده است.</p> $1 + 1/25 \times (1 - \text{ضریب توافق شده}) = \text{ضریب منطقه‌ای تعدیل شده}$	



صفحه ۳ از ۵	دستورالعمل تعیین حق الزرمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۵
	پیوست بخشنامه شماره ۱۰۲-۵۶۵۲/۵۴-۴۳۴۳ ۱۳۷۵/۸/۳۰ مورخ
<p>۳-۳-۲- تداخل مناطق: چنانچه خدمات نظارت کارگاهی در بیش از یک منطقه باشد، ضریب منطقه‌ای مناسب با حجم عملیات واقع در هر منطقه به دست می‌آید.</p> <p>۳- هزینه‌های بالاسری: هزینه‌های بالاسری نظارت کارگاهی برابر ۱۰۰ درصد حقوق (بند ۴-۲) آنهاست. این هزینه‌ها، شامل: هزینه‌های اداری و مالی دفتر مرکزی؛ هزینه‌های مربوط به مزایای نقدی و غیرنقدی ناشی از اعمال قوانین کار و امور اجتماعی؛ هزینه جانشین کردن عوامل در مدت مرخصی استحقاقی و استعلامجی؛ هزینه کار مزد ضمانت نامه‌ها، مالیات، سود و مانند آنها می‌باشد.</p> <p>۴- تعیین خودرو و هزینه آن: در کارهایی که استفاده از خودرو (اتومبیل) برای انجام خدمات نظارت کارگاهی ضرورت داشته باشد، به روش زیر عمل می‌شود:</p> <p>۴-۱- تعداد و نوع خودرو مورد نیاز کارگاه (که توسط مهندس مشاور تأمین می‌شود)، با توافق دستگاه اجرایی و مهندس مشاور تعیین می‌گردد و در حین اجرای کار می‌تواند تغییر یابد.</p> <p>۴-۲- هزینه ماهانه خودرو برابر ۹۰۰ هزار ریال است. در صورتی که به علت شرایط ویژه کارگاه و صعوبت محل اجرای عملیات، بنا بر تشخیص دستگاه اجرایی، استفاده از خودروی دو دیفرانسیل کمک دار الزامی باشد، این مبلغ حداقل تا ۱۲۰۰ هزار ریال قابل افزایش است.</p> <p>تبصره ۱: هزینه ماهانه خودرو در کارهای موضوع بند ۲-۲-۱، به میزان ۲۰ درصد بیشتر است.</p> <p>تبصره ۲: به لحاظ شرایط خاص آب و هوا در جزایر و سواحل خلیج فارس و دریای عمان، ۲۰ درصد به هزینه ماهانه خودرو برای کارهای واقع در جزایر و همچنین تا فاصله ۳۰ کیلومتری سواحل، اضافه می‌شود.</p> <p>۵- محل کار و سکونت عوامل نظارت کارگاهی</p> <p>۵-۱- دستگاه اجرایی، دفتر کار عوامل نظارت کارگاهی را در حد متعارف در کارگاه تأمین می‌نماید و یا در مورد تأمین یا پرداخت اجاره بهای آن در خارج از کارگاه در حد متعارف، با مهندس مشاور توافق می‌کند.</p> <p>۵-۲- دستگاه اجرایی، محل سکونت عوامل پیشگفته را که به لحاظ دوری کارگاه از شهرهایشان لازم است در محل کار اسکان یابند، در کارگاه و در حد متعارف تأمین می‌نماید و یا در مورد تأمین یا پرداخت اجاره بهای آن در خارج از کارگاه در حد متعارف، با مهندس مشاور توافق می‌کند.</p> <p>تبصره: چنانچه تأمین عوامل مورد نیاز از ساکنان شهرهای نزدیک کارگاه ممکن نباشد و عوامل نظارت کارگاهی از سایر شهرها انتخاب شوند، در اینصورت نیز نظریه بند بالا عمل می‌شود.</p> <p>۵-۳- هزینه تجهیز دفتر کار و محل سکونت عوامل نظارت کارگاهی، همچنین هزینه‌های بهره‌برداری</p>	



صفحه ۴ از ۵	دستورالعمل تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۵
	پیوست بخش‌نامه شماره ۱۳۷۵/۸/۳۰ مورخ ۱۰۲-۰۶۰۲/۰۴-۴۳۴۳

ونگهداری از آنها در حد متعارف، به عهده دستگاه اجرایی است.

۴-۵- چنانچه دفتر کار و محل سکونت عوامل نظارت کارگاهی، به صورت اجاره توسط مهندس مشاور تأمین و تجهیز شود، هزینه‌های استهلاک تجهیزات (موضوع بند ۳-۵) و بهره‌برداری و نگهداری ساختمانهای زمین تعیین اجاره ماهانه، با دستگاه اجرایی توافق می‌شود، در این حالت کسورات قانونی مانند بیمه و مالیات، نیز در نظر گرفته می‌شوند.

۶- روش پرداخت حق الزحمه: صورتحساب حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی شامل: حقوق (بند ۲)، هزینه‌های بالاسری (بند ۳)، هزینه خودرو (بند ۴) و بر حسب مورد هزینه‌های محل کار و سکونت؛ در پایان هر ماه توسط مهندس مشاور تهیه و پس از تأیید دستگاه اجرایی پرداخت می‌شود.

تبصره: در صورتی که طولانی شدن مدت کار بر اثر تقصیر یا قصور مهندس مشاور روی دهد، موضوع رسیدگی شده و مبلغی حداقل تا ۵۰ درصد هزینه‌های بالاسری، متناسب با مدت و حق الزحمه خدمات بالا، با توجه به مفاد قرارداد، از مطالبات مهندس مشاور کسر و یا از تضمین‌های او تامین می‌شود. موضوع برای ارزشیابی و بازنگری در صلاحیت مهندس مشاور به سازمان برنامه و بودجه (دفتر امور مشاوران، سازندگان و پیمانکاران) نیز منعکس می‌شود.

۷- تغییرات: در شروع هرسال، دستورالعمل جدید تعیین حق الزحمه خدمات یاد شده‌هاز سوی سازمان برنامه و بودجه ابلاغ می‌شود تا ملاک عمل قرار گیرد.

۸- بازرگانی کیفیت خدمات مهندسان مشاور: به منظور اطمینان از رعایت مشخصات فنی در اجرای کارها، دستگاههای اجرایی باید در بررسی صلاحیت فنی عوامل نظارت کارگاهی مهندسان مشاور و همچنین عملکرد آنها دقیق و توجه کافی به عمل آورند. ضروری است موارد عدم رعایت مشخصات فنی را حلاوه بر اقدام قراردادی، برای منظور نمودن در ارزشیابی عملکرد مهندس مشاور به سازمان برنامه و بودجه منعکس نمایند. این سازمان نیز بنا به مسئولیت خود در امر نظارت بر طرحهای عمرانی، چنانچه ضمن بازدیدهای نظارتی با مواردی از عدم رعایت مشخصات فنی رویرو شود، مراتب را بر اساس دستورالعمل موضوع ماده ۲۴ آئین نامه تشخیص صلاحیت و رتبه‌بندی واحدهای خدمات مشاوره مورد بررسی قرار می‌دهد. نتایج به منظور تقلیل رتبه و یا حذف نام مهندس مشاور از فهرست اسامی واحدهای خدمات مشاوره مورد استفاده قرار می‌گیرد.

دستور العمل تعیین حق الزحمه خدمات نظارت کارگاهی مهندسان مشاور در سال ۱۳۷۵
پیوست بخشنامه شماره ۱۰۲-۰۹۰۵-۴۳۶۳ تاریخ ۱۳۷۵/۸/۳۰

صفحه ۵ از ۵

جدول حقوق مبنا (حقوق ماهانه) عوامل نظارت کارگاهی

ردیف	طبقه شغلی	سابقه کار	ارقام بهزار ریال
۱	مهندسان	۰	۲۰
۲	کارگاهی	۱	۱۹
۳	تکسین	۰	۱۸
۴	ناظر فنی	۰	۱۷
۵	۱۶	۱	۱۵
۶	۱۴	۰	۱۴
۷	۱۳	۰	۱۳
۸	۱۲	۰	۱۲
۹	۱۱	۰	۱۱
۱۰	۱۰	۰	۱۰
۱۱	۹	۰	۹
۱۲	۸	۰	۸
۱۳	۷	۰	۷
۱۴	۶	۰	۶
۱۵	۵	۰	۵
۱۶	۴	۰	۴
۱۷	۳	۰	۳
۱۸	۲	۰	۲
۱۹	۱	۰	۱
۲۰	۰	۰	۰

۱- مهندسان بهفردي گفته می شود که دارای تحصیلات دانشگاهی در یکی از رشته های مهندسی، پا درجه تحصیلی حداقل کارشناسی است. در صورتی که درجه تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکترا در رشته مهندسی است، حق الزحمه (بهترین) معادل مهندس بهضافه ۲ یا ۴ سال سابقه کار خواهد بود.

۲- کارگاهی فنی بهفردي اتصال می شود که دارای تحصیلات دانشگاهی با مدرک تحصیلی کارگاهی یا فوق دیبلم در رشته های فنی و تکنیکی دارای اینست.

۳- تکسین فردی است که دارای گروه اینعامه دیبلم هنرستان در رشته های علوط و پیاداری گر اینعامه دیبلم متوجه با ۳ سال سابقه کار در رشته های علوط باشد. قائمه دارای با مدرک تحصیلی دیبلم و ۲ سال سابقه کار تکنیکی دارای معادل تکسین پذیری سوابعه کار در نظر گرفته می شود.

۴- ناظر فنی فردی است که دارای گروه اینعامه سپکل (پایان دوره راهنمایی) با ۷ سال سابقه کار در رشته های علوط باشد. افرادی که دارای گروه اینعامه ششم ابتدایی سابقه پانجم ابتدایی پذیری دستگاه های اجرایی، تا قبل از ایالات این دستورالعمل به عنوان ناظر فنی اشتغال داشته اند، از آن بعد نیز همچنان ناظر فنی خواهند بود. در این صورت، ناظر فنی بالتحصیلات ششم ابتدایی سایر یا پذیری این دستورالعمل به عنوان ناظر فنی سپکل (پایان راهنمایی) بالا سال سابقه کار، در نظر گرفته می شود.

پایانوری: افرادی که دارای مدرک تحصیلی سپکل (پایان راهنمایی) هستند و پیاً تا پذیرید دستگاه های اجرایی، تا قبل از ایالات این دستورالعمل به عنوان ناظر فنی این تکنیکی دارای این بعد نیز همچنان قائمه بود. در این صورت، تقدیم داربا تحصیلات سپکل (پایان راهنمایی) با ۸ سال سابقه کار، معادل تکسین پا يك سال سابقه کار، در نظر گرفته می شود.